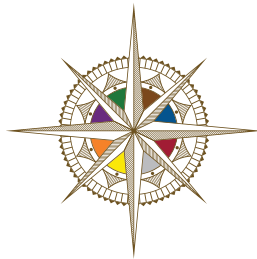


LOPPU - RAPORTTI



Leiritoimikunta 15.1.2015

*Lounais-Suomen Partiopiirin piirileiri
Hämeenlinnan Evolla 22.–30.7.2014*



PIIRU14



SAATTEEKSI

Loppuraportti on koottu jokaisen osa-alueen päällikön tai mestarin kirjoittamien palautelomakkeiden pohjalta yhtenäiseksi raportiksi. Osa-alueen kirjoittajan nimi on kirjattu osa-alueen alkuun. Raportissa esitetyt asiat ja mielipiteet ovat kirjoittajan henkilökohtaisia näkökantoja, eivätkä ne välttämättä edusta yleistä kantaa. Osa-alueiden kirjoitusasua on muokattu loppuraportin kokoomisvaiheessa, jotta loppuraportista on saatu helpommin luettava kokonaisuus. Osa-alueiden päälliköt ovat kuitenkin tarkistaneet asiasisällön vielä ennen raportin luovuttamista eteenpäin.

Raportin viimeinen luku on koottu erilähteistä saadun palautteen pohjalta.

Tuija Kankkio, leirin varajohtaja



Sisällys

SAATTEEKSI	2
1. YLEISTÄ	8
1.1 LEIRIFAKTAA	8
1.2 LEIRIN NIMI, TEEMA JA SUOJELIJA	8
1.3 LEIRIN TAVOITTEET	9
2. LEIRIN JOHTAJAMINEN	10
2.1 PESTAUS JA TUKI	10
2.2 LEIRITOIMIKUNTA (STAABI)	10
3. OHJAUSRYHMÄ (OHJURI)	11
4. PROJEKTITYÖNTEKIJÄ	12
4.1 REKRYTOINTI JA KESKEISET TYÖTEHTÄVÄT	12
4.2 ILMOITTAUTUMINEN	13
4.3 ENNAKKOMARKKINOINTI	13
4.4 YHTEYDENPITO ERI SIDOSRYHMIIN JA TAHOIHIN	13
4.5 ASIAKASPALVELU	14
4.6 LEIRIN TALOUDEN SEURANTA	14

4.7 LEIRIN ASIAKIRJAT	14
4.8 LEIRITOIMISTON TUKEMINEN LEIRILLÄ.....	14
4.9 HANKINNAT	14
4.10 TOIMINTA LEIRILLÄ JA LEIRIN JÄLKEEN	15
4.11 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	15
5. TALOUS.....	15
5.1 TALOUSPÄÄLLIKKÖ	15
5.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	15
5.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	15
5.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	17
5.1.4 JÄLKITYÖT.....	17
5.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	18
5.2 LEIRITOIMISTO.....	18
5.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	18
5.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	18
5.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	18
5.2.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	19
5.3 KULJETUKSET.....	19
5.4 LEIRITUOTTEET	20
5.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	20
5.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	20
5.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	23
5.4.4 JÄLKITYÖT.....	23
5.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	24
5.5 KAHVILA KETTU.....	24
5.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	24
5.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	24
5.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	26
5.5.4 JÄLKITYÖT.....	27
5.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	27
5.6 RAHAHUOLTO	28
5.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	28
5.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	28
5.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	28
5.6.4 JÄLKITYÖT.....	29
5.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	29
6. TIEDOTUS.....	29
6.1 TIEDOTUSPÄÄLLIKKÖ.....	29
6.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	29
6.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	29
6.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	30
6.1.4 JÄLKITYÖT.....	31
6.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	31

6.2 LEIRILEHTI LAIKA.....	32
6.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	32
6.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	32
6.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	33
6.2.4 JÄLKITYÖT.....	33
6.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	33
6.3 NETTITIIMI.....	34
6.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	34
6.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	34
6.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	35
6.3.4 JÄLKITYÖT.....	35
6.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	35
6.4 ULKOINEN TIEDOTUS.....	36
6.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	36
6.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	36
6.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	37
6.4.4 JÄLKITYÖT.....	37
6.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	37
6.5 KUVATIIMI.....	38
6.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	38
6.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	38
6.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	38
6.5.4 JÄLKITYÖT.....	38
6.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	38
7. TEKNIikka.....	39
7.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	39
7.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	39
7.3 TOIMINTA RAKENNUSLEIRILLÄ.....	40
7.4 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	42
7.5 TOIMINTA PURKULEIRILLÄ.....	42
7.6 JÄLKITYÖT.....	42
7.7 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	43
8. HUOLTO.....	44
8.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	44
8.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	44
8.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	44
8.4 JÄLKITYÖT.....	45
8.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	45
9. TURVA.....	46
9.1 TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ.....	46



9.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	46
9.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	46
9.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	46
9.1.4 JÄLKITYÖT.....	46
9.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	47
9.2 EA.....	47
9.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	47
9.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	47
9.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	47
9.2.4 JÄLKITYÖT.....	48
9.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	48
9.3 PALOKUNTA.....	49
9.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	49
9.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	49
9.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	49
9.3.4 JÄLKITYÖT.....	49
9.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	49
9.4 JÄRJESTYKSENVALVONTA.....	50
9.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	50
9.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	50
9.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	51
9.4.4 JÄLKITYÖT.....	53
9.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	53
10. MUONITUS.....	54
10.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	54
10.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ ..	54
10.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	55
10.4 JÄLKITYÖT.....	57
10.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	57
11. ALALEIRIT.....	58
11.1 ALALEIRIPÄÄLLIKKÖ.....	58
11.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	58
11.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	59
11.1.3 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	59
11.2 SMARAGDI.....	60
11.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	60
11.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	60
11.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	61
11.2.4 JÄLKITYÖT.....	61
11.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	61
11.3 RUBIINI.....	62
11.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	62
11.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	62

11.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	62
11.3.4 JÄLKITYÖT.....	62
11.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	62
11.4 TOPAASI.....	62
11.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	62
11.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	63
11.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	63
11.4.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	63
11.5 SAFIIRI.....	63
11.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	63
11.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	63
11.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	63
11.5.4 JÄLKITYÖT.....	64
11.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	64
11.6 PERHELEIRI HELMI.....	65
11.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	65
11.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	65
11.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	65
11.6.4 JÄLKITYÖT.....	65
11.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	65
11.7 PÄIVÄKOTI KETUNKOLO.....	66
11.7.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	66
11.7.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	66
11.7.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	69
11.7.4 JÄLKITYÖT.....	69
11.7.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	69
12. OHJELMA.....	70
12.1 OHJELMAPÄÄLLIKKÖ.....	70
12.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	70
12.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	70
12.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	70
12.1.4 JÄLKITYÖT.....	71
12.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	71
12.2 SUDENPENNUT.....	71
12.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	71
12.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	71
12.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	72
12.2.4 JÄLKITYÖT.....	72
12.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	72
12.3 PIISI.....	73
12.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	73
12.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	73
12.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	73
12.3.4 JÄLKITYÖT.....	73



12.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	73
12.4 SEIKKAILIJAT.....	74
12.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	74
12.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	76
12.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	82
12.4.4 JÄLKITYÖT.....	82
12.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	83
12.5 TARPOJAT.....	84
12.6 SAMOAJAT.....	85
12.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	85
12.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	85
12.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	86
12.6.4 JÄLKITYÖT.....	86
12.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	86
12.7 VAELTAJAT.....	87
12.8 MERIOHJELMA.....	87
12.8.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	87
12.8.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	87
12.8.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	88
12.8.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	88
12.9 SPEKTAAKKELIT.....	88
12.9.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	88
12.9.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	89
12.9.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	91
12.9.4 JÄLKITYÖT.....	92
12.9.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	92
13. KANSAINVÄLISYYS.....	93
13.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS.....	93
13.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ.....	94
13.3 TOIMINTA LEIRILLÄ.....	94
13.4 JÄLKITYÖT.....	95
13.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.....	95
14. HUOMIOT SEURAAVAA PROJEKTIA VARTEN.....	95



I.YLEISTÄ

kirjoittanut leirin varajohtaja Tuija Kankkio, Narvin Tytöt

1.1 LEIRIFAKTAA

Lounais-Suomen partiopiirin toinen piirileiri Piiru 14 järjestettiin 22.-30.7.2014 Evon nuorisoleirialueella Hämeenlinnan Lammilla. Piiru 14 oli tarkoitettu kaikille lounaissuomalaisille partiolaisille sudenpennuista vaeltajiin ja aikuisiin asti. Nuorimmat osallistujat - sudenpennut ja seikkailijat - olivat leirillä puolet ajasta, muut kaikki yhdeksän päivää. Leiri maksoi sudenpennuille ja seikkailijoille 95 € ja muille 190 €.

Leirille voi osallistua myös osan aikaa, päivämaksulla, joka oli 25 €. Tämä koski kaikkia ikäkausia.

Lippukunnilla oli mahdollisuus ottaa mukaansa myös ei-vielä-partiolaisia sekä osallistujiksi että lähihohtajiksi. Heidän leirimaksuunsa lisättiin 20 € vakuutuksen ottamista varten. Leirille kutsuttiin myös kansainvälisiä osallistujia. Samoajille, vaeltajille ja aikuisille annettiin mahdollisuus kesätyö- ja vuosilomatakuun käyttöön. Tämä tarkoitti sitä että mikäli kesätyö- tai vuosiloma esti leirille osallistumisen, voi ilmoittautumisen perua toukokuun loppuun 2014 mennessä sanktioitta.

Leiripäivät:

koko leiri 22.-30.7.2014

seikkailijat 22.-26.7.

sudenpennut 26.-30.7.

Raksa 18.-21.7.

Purku 31.7.-3.8.

1.2 LEIRIN NIMI, TEEMA JA SUOJELIJA

Piiru -nimi valikoitui leirin nimeksi nimikilpailun kautta joka järjestettiin keväällä 2013. Perustelu nimiehdotuksella oli piirin yhtenäisyyden tukeminen ja kehittäminen sekä piirileirin mahdollisuus tehdä asiat piirun verran paremmin.

Leirin teema, "Kurkota tähtiin", sisälsi paitsi avaruutta, myös itsensä ylittämistä sekä vastuullisuutta ja omien tekojen kautta vaikuttamista. Tämän vuoksi leirin suojelijaksi pyydettiin maailman ensimmäistä viittomakielistä rap-artista Signmarkia, joka myös entisenä sisupartiolaisena toimi hyvänä esimerkkinä jokaiselle leiriläiselle. Musiikkinsa kautta Signmark haluaa rikkoa ennakkoluuloja ja taistella kulttuurien tasa-arvon puolesta. Hän haluaa näyttää, että erilaisuus voi olla voimavara. Jokaisen pitäisi uskoa itseensä ja olla ylpeä siitä, mitä on. Partiokasvatuksen tavoitteisiin puolestaan kuuluu, että partiolainen arvostaa erilaisuutta ja pitää tärkeänä oikeudenmukaisuuden edistämistä.

Suomen Partiolaisten vuoden 2014 teema "Kuulun maailmalle" huomioitiin myös leirin ohjelmaa tehtäessä.



1.3 LEIRIN TAVOITTEET

Leirille määriteltiin projektisuunnitelmassa seuraavat tavoitteet:

1. Osallistujat saavat onnistuneen leirikokemuksen.

Keinot:

- leirillä luodaan hyvä henki ja se on tasokkaasti järjestetty kaikilta osa-alueiltaan
- leiri on jokaiselle osallistujalle turvallinen
- leirintekijöiden kesken luodaan myönteinen palveluasenne panostamalla pestaukseen ja koulutukseen organisaation kaikilla tasoilla
- kattava ja ajoissa tuleva tiedotus osallistujille ja lpk:lle ennen leiriä
- kuljetusten huolellinen suunnittelu ja onnistuminen
- riittävän vaivaton hygienian ylläpito ja siistit wc-tilat
- ravintoarvoiltaan riittävä ja laadukas muonitus

2. Leirille osallistuu 4500 partiolaista edustaen piirin kaikkia toimivia lippukuntia. Leirille on helppo osallistua. Se on avoin kaikille myös kansainvälisille vieraille ja ei-vielä partiolaisille.

Keinot:

- Piiru-henkeä luodaan ja ylläpidetään jo ennen leiriä
- leiriä markkinoidaan kattavasti useita eri kanavia hyödyntäen (esim. Repolainen, ajantasaiset nettisivut, sosiaalinen media...)
- leiriasiamies rekrytoidaan kaikkiin piirin lippukuntiin
- alueita ja alueohjaajia hyödynnetään leirimarkkinoinnissa
- samoajille ja vaeltajille annetaan kesätyötakuu
- kv-asiamiesten tukea hyödynnetään kv-vieraiden hankkimiseksi
- laaditaan selkeät ohjeistukset ei-vielä partiolaisille ja kv-vieraille

3. Leiri vahvistaa partion brändiä ja tuo merkittävää näkyvyyttä partiotoiminnalle Lounais-Suomessa.

Keinot:

- laadukas, selkeä ja monipuolinen markkinointi sekä ulkoinen- ja sisäinen tiedotus
- sidosryhmien ja yhteistyötaahojen laaja sitouttaminen leiriprojektiin
- alueiden omien mediakontaktien hyödyntäminen yli maakuntarajojen tehtävässä viestinnässä
- leirin ohjelma ja ilmiasu ovat nykyaikaista partiobrändiä vahvistavia

4. Leirillä toteutetaan laadukasta ja monipuolista partiiohjelmaa kaikille ikäkausille. Ohjelma vahvistaa ja kehittää lippukuntien leiri- ja retkitoimintaa sekä partiiohjelman toteuttamista.

Keinot:

- leiri järjestetään lippukuntien tarpeet huomioon ottaen
- innovatiivinen ohjelma kaikille ikäkausille tuo uusia tuulia lpk:n toimintaan
- etukäteistehtävät tukevat lippukuntien valmistautumista ja leiriohjelmää jo ennen leiriä
- perinteet, nykyaikaisuus, ympäristön huomioiminen, vastuullisuus ja itsensä ylittäminen ovat vahvasti esillä leirin sisällössä



5. Leirin ohjelmassa huomioidaan SP:n ohjelmapainotus 2014 ”kuulun maailmalle” (vaikuttaminen ja maailmankansalaisuus).

Keinot:

- ohjelmassa painottuu vastuu itsestä, toisista ja ympäristöstä sekä kansainvälisyys
- osallistujille luodaan vaikutusmahdollisuuksia ohjelmaan jo ennen leiriä (nettikyselyt ohjelmasisällöistä, valinnan mahdollisuus ohjelmassa...).

2. LEIRIN JOHTAJAMINEN

kirjoittanut leirinjohtaja Teppo Uusi-Uola, Myrskypojat ja leirin varajohtaja Tuija Kankkio, Narvin Tytöt

2.1 PESTAUS JA TUKI

Lounais-Suomen Partiopiiri ry avasi leirinjohtajahaun vuoden 2011 lopulla. Valinta ja pestaus tapahtui helmi-maaliskuussa 2012. Pestikeskustelun kävi silloinen projektiministeri Timo Lamminen. Leirin varajohtaja pestattiin huhtikuussa 2012 leirinjohtajan toimesta. Heti alussa päätettiin, että leirin johtaminen jaetaan puoliksi. Tepolle kuuluivat leirin toiminnoista tekniikka, huolto, tiedotus ja turva. Tuijan vastuualueita olivat alaleirit, ohjelma, muonitus, kv-toiminnot ja talous. Tämä heti alussa tehty jako, osoittautui toimivaksi, sillä näin molemmille muodostui selkeä rooli projektissa. Leiriorganisaation tueksi pestattiin lisäksi ohjausryhmä.

Leirin johtajien tavoite projektiin suhteen oli, että leirille osallistujat pystyvät oman toimintansa kautta ylittämään itsensä ja tekemään jotain, mitä he eivät vielä omalla partiourallaan ole tehneet. Tavoitteena oli myös koota leirille leiritoimikunta (myöh. staabi), joka edustaisi mahdollisimman hyvin koko piiriä, eikä keskittyisi vain yhdelle alueelle. Lisäksi oli äärimmäisen tärkeää luoda työympäristö, jossa staabi pystyy toimimaan yhdessä koko projektin ajan, haasteista huolimatta.

2.2 LEIRITOIMIKUNTA (STAABI)

Staabiin rekrytoitiin leirin johtajan ja varajohtajan lisäksi 9 jäsentä. Vastuualueille rekrytoitiin henkilöitä lähinnä suorien henkilökontaktien kautta. Staabin rekrytointi-ilmoituksia julkaistiin muutamia ilman kovinkaan hyvää tulosta. Paras rekrytointikeino olikin tiedustella nimiä ja sen jälkeen soittaa suoraan suositellulle henkilölle. Staabin kokoonpano muuttui projektin aikana kolmen päällikön osalta (alaleirit, turva ja muonitus). Se ei kuitenkaan vaikuttanut oleellisesti



leirin suunnitteluun, sillä uudet päälliköt saatiin rekrytoitua pois jääneiden tilalle pestatun tiimin sisältä. Yleisesti ottaen rekrytointi oli vaikeaa. Ihmiset eivät enää välttämättä halua sitoutua tai he eivät pysty sitoutumaan projektiin, joka kestää yli kaksi vuotta ja loppuvaiheessa vie aikaa todella paljon.

Leiri kokonaisuudessaan onnistui todella hyvin ja asettamiimme tavoitteisiin lopulta päästiin. Leirin suunnittelua vaikeutti syyskuussa 2013 piirihallitukselta tullut päätös vaihtaa leirialue pois saaristosta sisämaahan. Tähän päätökseen staabi ei pystynyt omalla tahtotilallaan vaikuttamaan, mikä aiheutti noin kuukauden kestäneen motivaatiotauon, jonka aikana jokainen staabin jäsen sitoutui pestiinsä uudelleen.

Leirin aikana oli kuitenkin nähtävissä, että rekrytointi ei ollut kaikilta osin onnistunut. Tämä näkyi ihmisten väsymisenä ja osittaisena turhautumisena. Rekrytoinnin osittaiseen epäonnistumiseen vaikutti mm. leiripaikan vaihto, joka vähensi meripartiolaisten innostusta piirileiriä kohtaan sekä kesällä 2013 pidetty Tammileiri, joka myös vaati aikuisia tekijöitä eivätkä Tammileirin tekijät halunneet sitoutua heti uuteen leiriprojektiin.

Leirille osallistui noin 3500 partiolaista, hieman yli 100 kutsuvierasta sekä noin 750 vierasta vierailupäivänä. Yhteenlaskettuna leirillä kävi siis noin 4400 henkilöä. Leirin ensimmäinen osallistujatavoite oli 4000–4500 henkilöä. Piirin jäsenmäärä huomioon ottaen, leirille osallistui noin 1/3 piirin jäsenmaksun maksaneista.

Tarkemmat vastuualueiden suunnitelmien toteutukset ovat eri osa-alueiden päälliköiden omissa raporteissa.

3. OHJAUSRYHMÄ (OHJURI)

kirjoittanut ohjausryhmän pj Timo Sirén

Leirinjohdo ehdotti Piirulle ohjausryhmän asettamista, jota kokeiltiin L-SP:ssä ensimmäistä kertaa. Ohjausryhmä koottiin kesällä 2012 ja sen puheenjohtajana toimi 2012-13 piirin projektiministeri Timo Lamminen, jonka työtä jatkoi 2013-14 entinen projektiministeri Timo Sirén. Muut ohjausryhmän jäsenet olivat Elina Lehtiö, Pasi Mikkonen, Elina Pekkarinen, Kalle Virtanen (2013-2014), Milka Vahtoranta (2012-13) ja Sakari Warro (2014). Ohjausryhmän jäseniksi kutsuttiin aiemman piirileiri Reila09:n tekijöitä, talousosaajia sekä koulutus- ja ohjaamisosaajia.

Piirihallitus hyväksyi toimeksiannon, jonka mukaan ohjausryhmän tavoitteena on tukea leiristaabin toimintaa ja varmistaa, että leiri on toimeksiantonsa mukainen. Ohjurilla oli oikeus käyttää harkintavaltaa piirileiriä koskeissa asioissa ja tarpeen mukaan yhteistyössä staabin kanssa muokata leirin toimeksiantoa sellaisin osin, että sillä ei ollut merkittävää vaikutusta leirin ohjelmisisältöön, talouteen ja ajankohtaan. Luonteeltaan merkittävät muutokset hyväksyi piirihallitus. Ohjurin velvollisuutena oli informoida PH:ta muutoksista ja leirin etenemisestä.

Ohjausryhmä kokoontui noin joka toinen kuukausi ja ylläpiti aktiivisesti facebook -ryhmää, jonka kautta jaettiin tiedostoja ja informaatiota leirin kulusta. Vähintään yksi ohjausryhmän jäsen osallistui staabin kokouksiin. Ohjausryhmä jakoi jokaiselle jäsenelleen 1-3 staabin jäsentä mentoroitavaksi. Tavoitteena oli aktiivinen ja vuorovaikutteinen ohjaussuhde, jolloin mentoroitava saisi tukea pestiään varten. Ohjausryhmällä oli myös keskeinen rooli staabin ja piirihallituksen välisen viestinnän suodattajana ja mahdollisten ongelmien ehkäisijänä sekä hallituksen ja staabin tahtotilojen sovittelijana. Ohjausryhmä tuki staabia varsinkin projektin alkuvaiheissa projektisuunnitelman laatimisessa, leirinjohtajan pestämisessä ja tekemällä tavoitteiden välitarkastuksia (auditointeja).

Ohjausryhmän toiminta jäi valitettavasti monille staabin jäsenille vieraaksi, sillä staabi ja ohjausryhmä kokoontuivat yhdessä vain kerran ja kaikki staabin jäsenet eivät saaneet riittävästi tukea mentoriltaan. Sen sijaan Ohjurin rooli piirihallituksen ja staabin välisenä viestinviejänä ja projektin tavoitteenasettelun tukena toimi varsin hyvin. Ohjausryhmän jäsenmäärä (kuusi henkilöä) oli turhan iso ja vastaisuudessa ohjausryhmän jäsenmäärän kannattaa olla vain 3-4 henkilöä. Luonteva yhteys Ohjausryhmän ja piirihallituksen välille saadaan siten, että projekteista vastaava ministeri on ohjausryhmän jäsen. Ohjurin ja staabin kannattaa kokoontua useita kertoja projektin aikana ja leiriprojektia tulee auditoida säännöllisesti. Ohjausryhmän jäsenten pestämiseen ja sitouttamiseen tulee kiinnittää huomiota.



4. PROJEKTITYÖNTEKIJÄ

kirjoittanut projektipäällikkö Minna Wallenius

4.1 REKRYTOINTI JA KESKEISET TYÖTEHTÄVÄT

Piirinjohtaja ja toiminnanjohtaja rekrytoivat minut leirin projektipäälliköksi. Lisäksi keskustelimme leirin varajohtajan kanssa työn sisällöstä/leiritoimikunnan toiveista työsuhteeni alussa.

Keskeisimmät työtehtäväni leiriprojektin aikana olivat:

- Leiritoimikunnan kokouksiin osallistuminen
- Leiritoimikunnan virallisen kirjeenvaihdon hoitaminen
- Yhteydenpito eri sidosryhmiin ja tahoihin
- Ilmoittautumisprosessin kokonaisvaltainen hoitaminen
- Sovittujen hankintojen kilpailutus ja toteutus annettujen ohjeiden mukaan
- Leirin talouden seuranta
- Asiakaspalvelu ennen leiriä ja leirillä
- Leiritoimiston tukeminen leirillä
- Leirin loppuraportin kirjoittaminen toimitetun materiaalin pohjalta
- Leirin asiakirjojen selvittely ja arkistointi
- Muut esimiehen tai leirinjohtajan osoittamat tehtävät

4.2 ILMOITTAUTUMINEN

Ilmoittautumiset hoidettiin niin, että 18-vuotiaat ja sitä vanhemmat saivat ilmoittautua itsenäisesti ja nuorempien ilmoittautumisen hoiti lippukunnan Piiru-yhteyshenkilö. Lippukunnat ilmoittivat Piiru-yhteyshenkilönsä tiedot melko mukavasti minulle – enkä kokenut ongelmaksi täydentää tietoja sitä mukaa, kun uusia yhteyshenkilöitä ilmoitettiin.

Ilmoittautumisaika oli jaettu ”normaaliin ilmoittautumisaikaan” sekä jälki-ilmoittautumiseen. Jälki-ilmoittautumisen päivämäärää siirrettiin kertaalleen ja senkin jälkeen käytännössä kaikki tulijat otettiin leirille vastaan. Lisäksi käytössä oli kesätyötakuu, joka mahdollisti osallistumisen perumisen sanktiotta.

Ilmoittautuminen hoidettiin paperilomakkeilla, joita kuitenkin ei käytännössä tarvittu mihinkään. Tämä (esim. lomakkeiden aakkostaminen lippukunnittain kansioihin) oli kovin työllistävää sekä lippukunnissa että toimistolla. Jatkossa kannattaakin miettiä, pystytäänkö ilmoittautuminen hoitamaan täysin sähköisesti.

Ei-partiolaisten ilmoittautuminen hoidettiin samalla tavalla kuin partiolaisten, mikä oli hyvä asia. Valitettavasti jäsenrekisteri mahdollisti evp:n ilmoittamisen sekä lippukunnan nimissä (mikä oli tarkoitus) että Lounais-Suomen Partiopiirin nimissä, mikä aiheutti turhaa työtä, sillä leiriläisiä käsiteltiin lippukunnittain, ei yksittäisinä henkilöinä (esim. laskutus, majoittuminen leirillä, yhteiskuljetukset jne). Joka kerta LS-P:n alle ilmoitetut leiriläiset piti käydä erikseen läpi.

4.3 ENNAKKOMARKKINOINTI

Hoidin osittain leirin ennakkomarkkinointia, eli sitä työtä, jolla innostettiin ihmisiä ilmoittautumaan leirille. Työnjako leirin tiedotuksen kanssa meni suunnilleen siten, että tiedotus hoiti printtimainonnan (Repolainen, leirin juliste ja EVP-flyer) ja minä sähköisen mainonnan (Facebook, sähköposti (ml. Tähdellistä-viestit lippukuntiin sekä printeistä LPK-posti, sähköpostimainos uuden vuoden aikaan ja nettisivumarkkinointi). Leiritoimikunta kiersi myös alueilla tapaamassa lippukuntia osana ennakkomarkkinointia. Lisäksi leiriläisenkirjan kokoaminen jäi minulle.

4.4 YHTEYDENPITO ERI SIDOSRYHMIIN JA TAHOIHIN

Työhöni kuului yhteydenpito eri sidosryhmiin, joista tärkeimpiä olivat Metsähallitus (alueen käyttö ja lupa-asioita), HAMK (alueen käyttö ja informointi), Kespro (elintarviketoimitukset), Fazer (makeislahjoitus), Retkipaja (välinelainaus), Scandinavian Outdoor Store (yhteistyö: kauppa leirillä, leiriläisen kirjan postitus jne), Hämeenlinnan terveystoimisto (leirin luvat), Hämeen poliisiin (leirin luvat), muut partiotahot (varsinkin Häme, Päpa, SP; tietoja heiltä ja heille) sekä Multiprint (paperipainatukset) ja Suomen Kolibri (mm. tekijöiden takit ja heijastimet). Hoitelin myös jonkin verran tarjouspyyntöjen tekemistä, mm. screenin ja lavatekniikan osalta, sekä hoidin yhteydenpitoa näihin yrityksiin.

4.5 ASIAKASPALVELU

Suurin osa työstäni oli asiakaspalvelua, lähinnä lippukuntien informoimista, kysymyksiin vastaamista sekä yhteyshenkilöiden opastusta sekä yksittäisten leiriläisten ja heidän vanhempiansa informoimista puhelimitse ja sähköpostilla. Arviolta n. 5000 saapunutta ja vastattua sähköpostia ja lukuisa määrä puheluita. Suurimmat ”piikit” yhteydenotoissa syntyivät ilmoittautumisajan loppuvaiheeseen (yksittäisiltä ihmisiltä kaikkia mahdollisia kyselyitä koskien leiriä sekä Piiru-yhteyshenkilöiltä apupyynnöitä ilmoittautumisten laittamiseen), kesätyötakuun päättymisvaiheessa (leiriläiset), silloin kun lippukuntiin oli mennyt laskut leiristä (Piiru-yhteyshenkilöt sekä talouden hoitajat) sekä juuri ennen leiriä (leiriläisten vanhemmat mm. vierailupäivään liittyen sekä leirin tekijät laajemmin).

4.6 LEIRIN TALouden SEURANTA

Pidin kirjaa leirin kuluista excelissä siihen saakka, kunnes sähköinen taloudenseuranta otettiin käyttöön. Taloudenseuranta laahasi koko projektin ajan perässä, eli talousjärjestelmästä ei saatu ulos sellaisia raportteja, joista taloutta olisi voitu seurata ajantasaisesti. Lisäksi minun oli täysin mahdotonta seurata taloutta kokonaisuudessaan, sillä en päässyt kirjanpitoon tai tileihin käsiksi.

Lisäksi toiminnanjohtajan antama työtehtävä pysyä kaikista leirin hankinnoista kärryillä osoittautui mahdottomaksi tehtäväksi. Vaikka asiasta oli sovittu leiritoimikunnassakin siten, että kukaan ei tee sen suurempia hankintoja ilmoittamatta, kuin uskaltaa tehdä omalla rahallaan (tai on sovittu leiritoimikunnassa erikseen, kuten eri tavoin kilpailutetut hankinnat, joista tietenkin on kirjaus silloin olemassa), ei tämä pitänyt enää leirin aikana lainkaan.

4.7 LEIRIN ASIAKIRJAT

Hankin erilaiset leirin tarvitsemat asiakirjat, kuten ympäristö- ja terveysluvat, ilmoitus yleisötilaisuudesta, järjestyksen valvojien luvat, alueen käyttöoikeudet, tienkäyttöoikeudet, väliaikaiset nopeusrajoitusten muutokset ja tiensulkemiset, Gramex- ja Teosto-maksut yms. Mielestäni nämä ovatkin sellaisia asioita, joita on työntekijän hyvä hoitaa, tai ainakin kerätä talteen, mikäli luottikset hoitavat hankkimisen.

4.8 LEIRITOIMISTON TUKEMINEN LEIRILLÄ

Tämä olikin yllättäen hieman haastavaa. Olin suunnitellut, että työskentelen leirillä osana leiritoimistoa, ja kokoustanutkin asian tiimoilta pari-kolme kertaa ennen leiriä, mutta valitettavasti yhteistyö luottisten kanssa ei sujunut leiritoimistolla. Vastailin toki leiritoimiston kyselyihin puhelimitse ja sähköpostilla.

4.9 HANKINNAT

Tein pyydyt kilpailutukset ja hoidin niiden toteutuksen leiritoimikunnan toiveiden mukaan, mm. ääni- ja lavatekniikka, screen, paperi- ja tekstiilituotteiden painatukset, alustavasti myös leirituotteiden osalta jne.



4.10 TOIMINTA LEIRILLÄ JA LEIRIN JÄLKEEN

Leirin aikana työaikani hurautti erilaisiin kysymyksiin vastaamiseen (puheltel leirin sisältä sekä leiriläisten vanhemmilta), leirirekisteristä asioiden etsimiseen ja tarkistamiseen, kokouksiin, laskujen tarkistamiseen ja erilaisten raporttien tekoon (bussilistat, bussivastaavat, savulistat, erityisruokavaliot jne).

Leirin jälkeen työtehtäviini kuului mm. laskujen hyväksyminen ja hoitaminen maksuun (myös hyvityslaskut), kesätyöpalautukset, uusien laskutusten hoitaminen maksatukseen esim. leirillä tehdyt tuoteostot ja ilmoittautumatta leirille tulleet ihmiset), löytötavaroiden palautusta, kyselyihin vastaamista ja loppuraportin kirjoittaminen.

4.11 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Kaiken kaikkiaan mielestäni onnistuin pestissäni oikein hyvin: asiat tulivat tehdyiksi, asiakkaat palveltua piirun verran iloisemmin ja nopeammin, ja koko projekti kulki ainakin valtaosin aikataulussaan. Suurimmiksi kompastuskiviksi koin 1) sen, että en yrityksistä huolimatta pystynyt pitämään käsissäni hankintojen seurantaa, vaan hankintoja erityisesti leiriaikaan tehtiin täysin ”villisti” sekä 2) leiritoimiston ja minun välisen yhteistyön epäonnistumisen.



5. TALOUS

5.1 TALOUSPÄÄLLIKKÖ

kirjoittanut talouspäällikkö Sirkka Sainio, Pääskyparvi

5.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Minua oli suositeltu etukäteen leirinjohtajalle ja varajohtajalle tähän pestiin. Tapasimme leirinjohtajan ja varajohtajan kanssa syksyllä 2012. Keskustelimme tehtävästä ja lopuksi päädyimme yhteistyöhön. Talouspäällikön vastuulla oli leiritoimisto, Kahvila ja Kauppa Kettu, leirituotteet ja rahahuolto.

5.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Vastuualueeni koostui monesta erilaisesta osa-alueesta, joten keskustelimme erikseen jokaisen osa-alueen kanssa.

Talouspäällikkönä osallistuin staabin kokouksiin. Teimme monta eri budjettiversiota, sillä tilanteemme muuttui leirin suunnittelun aikana useaan otteeseen. Budjettiseuranta ei onnistunut leirin suunnitteluajana alkuunkaan johtuen piiritoimiston tilanteesta. Onneksi staabin jäsenet

olivat erittäin sitoutuneita leirin tekijöitä ja samalla vastuullisia tehtävissään, niin pysyimme pitämään kustannukset ajatustasolla ja keskusteluissa ”hankassa”.

Helmikuussa 2014 järjestettiin kaikille leirin tekijöille koulutustilaisuus, jossa käytiin läpi talousohje, matka- ja kuittilaskujen täyttö ja kustannuspaikat. Kustannuspaikoista olin saanut ennakkohjeet piiritoimistosta ja sen mukaan teimme myös ohjeistuksen. Parin kuukauden kuluttua, kun saimme ensimmäisen tuloslaskelman, huomasin, että budjettia ei ollut ollenkaan ja kustannuspaikat olivat aivan eri kuin oli sovittu ja budjetoitu. Arvata saattaa, että kukaan ei enää tiennyt, miten tuli kirjata.

Tein erikseen budjettivertailua, mutta totesin, että se on aivan mahdotonta toteuttaa. Kun saimme tietää, mitä kustannuksia oli mennyt, niin niitä sitten vertasin budjettiin ja keskustelin vastuuhenkilöiden kanssa, niin tiesin missä suurin piirtein mennään.

Talousihmisenä olisi mielelläni kertonut staabile budjettivertailuja normaalisti, mikä ei onnistunut. Ennen tuloani oli sovittu esim. laskujen kierto niin, että projektityöntekijä tekee tarkastuksen ja toiminnanjohtaja hyväksyy. Se aiheutti enemmän kuin hämmennystä, sillä normaalisti tilaaja suorittaa asiataarkastuksen (hän tuntee asian tarkemmin), sitten piirileirin talousvastaava ”näkee” laskun, seuraavaksi voi projektipäällikkö laittaa puumerkkinsä ja on tärkeää, että toiminnanjohtaja hyväksyy laskut.

Leiritoimiston toimistopäällikön ja hänen varahenkilönsä kanssa pidimme säännöllisiä kokouksia, joissa kävimme läpi leiritoimistolle kuuluvia tehtäviä ja sovimme asioiden etenemisestä, jotta voisimme toteuttaa tavoitettamme ”piirun verran parempaa palvelua leiritoimistossa”. Toimiston kokouksista onkin leiritoimiston päällikkö kertonut tarkemmin. Leiritoimistossa oli mukana asi-antuntevaa ja innostunutta väkeä töissä. He tekivät pyyteettömästi partiota. Ongelmia oli lähinnä projektityöntekijän sopeutumisessa tiimiin. Asioista käytiin keskusteluja ja se auttoi jonkin verran.

Kahvila ja Kauppa Kettu oli mainio porukka. Pidimme yhteisen kokouksen ja lisäksi olin mukana heidän koulutustilaisuudessaan. He olivat jo suunnitteluvaiheessa sitoutunut ja yhteen hiileen puhaltava joukko, joka tiesi, mitä heidän tuli tehdä, ymmärsi, mitä heiltä odotettiin ja vastasi siihen monin verroin. Hyvin suunniteltu oli jo puoliksi tehty. Heiltä on tuotteiden osto- ja myyntiraportit erikseen sekä markkinointiin ja mainontaan liittyvää materiaalia.

Leirituotteista vastasi periaatteessa kaksi henkilöä, jotka olivat siinä epämieluisassa tehtävässä, että piti saada kuitenkin kaikkia miellyttävät leirituotteet. Ennakkoon tehtiin työtä leirituotteiden valinnassa, tarjousten pyynnöissä ja muissa normaaleissa leirituotteisiin liittyvissä neuvotteluissa. Päätuotetilauksen saatiin ajoissa liikkeelle, mutta pienemmät tilaukset lähtivät vähän viime tipassa. Leirituotteiden kohdalla jouduttiin muutamainkin ongelmiin, sillä tilaukset eivät aivan vastanneet leirille saapuneita tuotteita. Ja näinhän ei voisi sattua, kun vielä ennakkoon emme tienneet eroavuuksista.

Rahahuolto toimi juuri sillä tavalla kuin rahahuollon tulee toimia eli se ei näkynyt missään ja kaikki sujui asiantuntevasti. Tämä tehtävä käytiin läpi ennakkoon ja saatoin täysin luottaa siihen, miten rahahuolto toimii. Ennakkokeskustelut asianomaisten tahojen kanssa ja toiminta sen mukaista. Rahahuollon vastaava kertoi tästä seikkaperäisemmin.

5.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirin talouspäällikkönä sain tutustua piirin taloussihteeriin leirillä. Hän kävi muutamana päivänä maksamassa laskuja leirillä. Lisäksi keskustelimme raportointitilanteesta ja totesimme yhteisesti, että se ei ole mennyt niin kuin pitäisi. Löysimme myös yhteisen ajattelutavan, sillä piirissä ei ole saatavissa budjettiseurantaa ja myös tiliöinti/kustannuspaikat vaatii yhteistä keskustelua ennen kuin loppuraportti Piiru 14 – leiristä annetaan.

Leiritoimisto joutui toimimaan Kahvila ja Kauppa Ketun asiastiloissa kolme päivää, mikä tietysti vaikutti leiritoimiston palveluun ja toisaalta myös Ketun toimintaan. Tästä huolimatta leiritoimisto toimi joustavasti ja palveli leiriläisiä. Leiritoimiston päällikkö antoi tästä omat arvionsa ja olen hänen kanssaan samaa mieltä.

Kahvila ja Kauppa Kettu toimivat valitsemallaan linjalla ansiokkaasti. Oli hienoa seurata heidän saumatonta yhteispeliään. Toinen auttoi tarvittaessa toistaan.

Rahahuolto toimi hyvin ja asiantuntevasti.

Leirituotteet saatiin jakoon ja saatiin sovittua myös toimintatavasta, kun oli puutteita. Leirituotteet aiheuttivat hieman päänvaivaa, sillä kaikkia tilattuja tuotteita ei toimitettu leirialueelle.

Leirin aikana pidin päivittäin kokouksia leiritoimiston, Kahvila ja Kauppa Ketun, leirituotevastaavan ja rahahuoltovastaavan kanssa. Näin puolin ja toisin tiedettiin, missä mennään ja saatiin tarvittaessa kannustaa toinen toisiamme.

Hienoa joukkoa tämä vastuualueeni porukka!

5.1.4 JÄLKITYÖT

Leiritoimiston ja rahahuollon ei varsinaisesti leirin jälkeen tarvinnut tehdä jälkitöitä. Projektityöntekijä hoitaa tarvittavia juoksevia asioita.

Myöskään Kahvila ja Kauppa Ketun ei tarvitse tehdä suurempia jälkitöitä. He hoitivat nopealla aikataululla tuottojen ja kulujen seurannan. Nyt vain odotetaan, saako piirin taloussihteeri vastaavat tulokset. Tuottoa odotettiin 10.000 euroa ja sitä tuli 27.000 euroa. Ja tämä kaikki hyvällä partiomielellä Piiru 14-maisesti.

Jälkitöitä on enemmän leirituotteiden kohdalla. Jälkitoimitukset ja jälkimyyni, joka vielä tällä hetkellä on meneillään. Lisäksi tehdään vielä loppulaskenta. (tuotot-kulut).

Taluspäällikön tehtävässä toivon, että voimme ainakin näin loppuksi tehdä budjettivertailun. Tämä on jälkitöiden tavoite, vaikka se piti olla kuukausittaisen kokoustemme seurantalistalla.

5.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Varsinaisessa taluspäällikön pestissä en koe kovin hyvin onnistuneeni muussa kuin aina uudelleen tehdyissä budjeteissa, joita oli tosiaan kymmenkunta. Leirin budjettiseuranta jäi tekemättä numeraalisessa mielessä. Toki kävimme joka kokouksessa keskustelua budjetista ja mahdollisista kustannussäästöistä sekä lisäkuluista.

Muut vastuualueet menivät hyvin hyvien tekijöiden kanssa. Näin leirillä monta kasvun paikkaa ja se tuntui hyvältä.



5.2 LEIRITOIMISTO

kirjoittanut toimistomestari Jenni Takala, Turun Sinikotkat

5.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Sirkka Sainio otti vinkin perusteella minuun yhteyttä. Pestausta tapahtui ensin puhelimesta ja pestin kuvaus täydentyi myöhemmin kokouksissa. Pestini oli leiritoimiston päällikkö. Vastasin toimiston toiminnan suunnittelusta ennen leiriä ja toimiston toiminnasta leirillä.

5.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteena oli piirun verran parempi leiritoimisto. Tavoitteena oli, että toimistosta saisi palvelua iloisella asenteella ja että toimistosta saisi vastaukset kaikkiin kysymyksiin.

Leiritoimiston tiimin koko arvioitiin aiemman kokemuksen, Satahangan leiritoimiston koon perusteella.

Kokoonnuimme Sirkkan kanssa alkuvuodesta lähtien kuukausittain, keväällä ja kesällä myös projektityöntekijä Minna osallistui kokouksiin.

Kokousrytmi (kerran kuussa) oli hyvä. Joka kokouksessa sovimme, mitkä asiat tehtäisiin tai selvitetäisiin seuraavaan kokoukseen mennessä. Tällä tavalla asiat saatiin tehtyä hyvällä tahdilla ja ajoissa ennen leiriä.

5.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leiritoimiston tiimi pyöritti leirillä toimistoa lähes suunnitellusti.

Toimiston tilan valmistuminen vasta leirin alkamisen jälkeen haittasi hieman toimintaa, sillä leiritoimistoa piti järjestellä samalla, kun se oli jo toiminnassa. Toimisto olisi pitänyt saada valmiiksi ennen leiriläisten saapumista.

Vaikka leiritoimistosta oli toimitettu suunnitelma ennen leiriä, ei lopputulos vastannut suunnitellua ja tiskin ympärillä pyöri välillä turhaakin ”ylimääräisiä”. Taloudelle (Ami) ja kv:lle olisi pitänyt saada parempi oma tila erilleen tiskistä, kuten oli sovittu. Tilaa käyttivät myös tahot kysymättä.

Toimiston vahvuus (alkuleiri 7, loppuleiri 6) oli juuri ja juuri riittävä. Projektityöntekijä ei varsinkaan alkuleiristä osallistunut toimiston vahvuudessa oloon niin kuin ole etukäteen sovittu, mikä vaikutti myös toimiston toimintaan.

Leiritoimisto ei saanut ajoissa kaikkea tarvitsemaansa tietoa. Esim. ohjelmasta olisi pitänyt olla enemmän tietoa. Myös projektityöntekijältä oli välillä vaikea saada tarvittavia tietoja ja tiedot piti osata kysyä häneltä, muuten niitä ei saanut.

Pääsääntöisesti toimisto toimi kuitenkin kuten olimme suunnitelleet. Lopputulos oli olosuhteisiin nähden hyvä ja toimiston tiimin keskinäinen hyvä henki auttoi paljon. Myös Kari Vuolan (leirituoteista vastaava) jääminen ennakoitua pidemmäksi aikaa leirille auttoi paljon.

5.2.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Koen onnistuneeni pestissä, vaikka olosuhteet olivat haastavat (tiedonsaannissa oli puutteita, leiritoimisto ei valmistunut ajoissa). Leiritoimisto palveli leiriläisiä hyvin. Sisäiseen tiedottamiseen ja rajapintojen väliseen yhteistyöhön kannattaa panostaa seuraavalla leirillä huomattavasti. Sisästä tiedottamista olisi kaivannut enemmän ennen leiriä, samoin leirin aikana. Esim. ohjelman toimisto ja leiritoimisto pitäisi olla samoissa tiloissa, jotta tieto kulkisi paremmin eikä ihmisiä tarvitsisi juoksuputkia eri paikoissa.

5.3 KULJETUKSET

kirjoittanut leirin varajohtaja Tuija Kankkio, Narvin Tytöt

Leirin johtajat sopivat keskenään heti leirin suunnittelun alkuvaiheessa vuonna 2012, että jokaisella partiolaisella pitää olla yhtäläiset mahdollisuudet osallistua piirileirille ja leirimaksun pitää olla sama kautta linjan. Käytännössä tämä tarkoitti kuljetusten sisällyttämistä leirimaksuun. Tätä päätöstä tuki myös ajatus leirin viemisestä saaristoon, sillä näin saisimme bussikapasiteetin mahdollisimman tehokkaasti käyttöön, jotta piirileiri ruuhkauttaisi mahdollisimman vähän muutenkin kesäisin vilkasta saaristo- ja lossiliikennettä.

Leirin siirtyessä pois Gyltöstä, halusimme säilyttää leiriorganisaation järjestämät bussikuljetukset, vaikka leirin vieminen pois oman piirin alueelta pidensi välimatkoja huomattavasti ja jouduimme nostamaan leirimaksua 5 €/hlö.

Pestasimme yhden henkilön vastaamaan kuljetuksista kokonaisuudestaan. Hänen tehtävänä oli hankkia linja-autot ja sovittaa kaikki leiriläiset linja-autoihin, suunnitella reitit, lähtö- ja saapumisaajat huomioiden myös kuljettajien lakisääteiset tauot sekä bussin purkamiseen ja täyttämiseen kuluva aika.

Tämä järjestely on edelleen mielestäni oikeudenmukainen hinnoittelunsa puolesta piirileiriä ajatellen ja helpottaa huomattavasti lippukuntien leirille lähtöä. Lisäksi tällä järjestelyllä varmistetaan niin hyvin kuin mahdollista bussien saapuminen leirialueelle oikeaan aikaan. Mikäli tätä tapaa toteutetaan myös jatkossa, kannattaa kuljetuksista vastaavan mestarin olla yhteydessä myös maaturvan kanssa koskien käytännön järjestelyjä leirialueella.

5.4 LEIRITUOTTEET

kirjoittanut leirituotemestari Kari Vuola, Auran Tähti Pojat

5.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leirin talouspäällikkö Sirkka ”Siru” Sainio tapasi minut henkilökohtaisesti Tammileiri XV:llä kesällä 2013 ja lokakuun lopulla hän tarjosi pestiä. Varmistin kumppanikseni Heta Hägerthin (Nuotiotytöt) ja hänen suostuttuaan vastasin Sirulle pestitarjoukseen myöntävästi. Vielä 2014 kesäloman ajankohdasta epävarmoina tarjouduimme hoitamaan leirituotteet ennen leiriä ennakkopestinä, joka todettiin mahdolliseksi. Pestiä tarjottaessa varmistin, että kyseessä on leirituotteiden kokonaisvaltainen hoitaminen; tarjouspyynnöt, valinnan esitys leiritoimikunnalle, toimittajayhteydet. Esimiehekseni varmistin leirin talouspäällikön. Ainoastaan leirituotteiden jakelu leirillä suoritettaisiin leiritoimiston toimesta, koska ennakkotilaustiedot ovat ainoastaan leiritoimiston operoitavissa.

5.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tiimimme piti tärkeimpänä taloudellisen riskin pitämistä mahdollisimman matalana. Leirituotteet eivät yleensä ole mikään bisnes, historian aikana lähes aina saatu tuotto on hävinnyt varastoon jääviin tuotteisiin. Mikäli tuotteita tilataan leirilogoilla, niiden arvo leirin päättyessä on nolla. Leirituotteille ei tälläkään kertaa ollut asetettu tuottotavoitetta, mutta tappio pyrittiin välttämään.

Leirituotetiimin muodostivat Heta Hägerth ja Kari Vuola kahdestaan raportoiden suoraan talouspäällikölle, jonka toimiala kuului edelleen leirin varajohtajalle. Me molemmat tiimiläiset olimme yhdessä hoitaneet 2013 kesällä Tammileiri XV:n leirituotteet, joten meillä oli tuotetuntemusta, tuoreet hintakäsitykset ja muutamia toimittajakontakteja. Työkseni toimin mm. työasujen kaupan ja painatuksen sekä logistiikan parissa. Heta omaa erittäin hyvän visuaalisen silmän ja on järjestelmällinen sekä taitava simuloimaan laskelmia arvioituista myyntimääristä ja myynnin kannattavuudesta.

Varajohtaja muistutti pestin alkuvaiheessa staabin jo aiemmin tekemästä ekologisesta linjauksesta ja ennakkotilattavien tuotteiden tietojen julkistamisesta marraskuun lopulla lähtevässä leirikirjeessä. Saimme tiedoksemme staabin kirjaaman leirituotteiden toivelistan, jota taloudellisen riskin vuoksi esitimme heti rajattavaksi todella rajusti.

Hyvin pian saimme hämmästyksellemme eräältä toimittajalta kuulla tuotteista jo organisaatiomme taholta pyydetyn tarjouksia ja niitä jo lähetetyn. Kävi selville, että emme olleetkaan ensimmäisenä liikkeellä. Tekstiilien painatustarjoukset olivat kuitenkin laskettu liian alhaisella painatusten värimäärällä ja jouduimme pyytämään uudet tarkennetut tarjoukset. Lähes samaan aikaan suureksi ongelmaksi muodostui, että lähtevän leirikirjeen DL oli aikaistettu, eikä toimittajavalintaa ollut vielä tehty vertailukelpoisten tarjousten puuttuessa. Jouduimme projektipäällikön loman vuoksi hänen, talouspäällikön ja varajohtajan kesken arvaamaan myyntihinnat alustavien hintojen varassa.

Tuotekohtaista suunnittelutyötä ei juuri tiimille jäänyt, koska leiritoimikunta oli tuotteiden toivelistaa laatiessaan sitä jo osaltaan pitkälle tehnyt. Sen sijaan tarjouspyynnöt ja toimittajavertailu vie oman aikansa. Tekstiilien toimittajaksi oli tarjolla Newtop Oy, jonka yhteistyösopimukseen kuului heidän leirimymälän paikalletulo. Scandinavian Outdoorin kanssa vaihdettiin muutamia viestejä ja vielä Scandinavian Outdoorin toimitusjohtaja Linkolehdon ja Newtopin Tommi Mannilan ja Petri Haltian kanssa pidettiin neuvottelu, jonka tarkoitus oli estää Newtopin tuotevalikoiman päällekkäisyys Scandinavian Outdoorin valikoiman kanssa.

Leirituotepestissä aikataulut ovat kaikkein ongelmallisimpia. Jotta toimittaja voisi tehdä edullisimman, tehdashintaisen tarjouksen, organisaatio ei kykene antamaan tilausmääriä vielä silloin. Ilmoittautumisajan päätyttyä organisaatiossa tiedetään jo osallistujamäärä, mutta ei sen jakautumista alaleireihin (mm. alaleirien/ikäkausien värivaatimukset). Tämä muodostui tälläkin kertaa pullonkaulaksi.

Toimitusaika ja paikka tuottavat myös hankaluuksia. Nyt oli tarjolla lähellä leirialuetta kaupunki-varasto, jonne leirimukitoimitus sovitusti saapuikin. Kari Vuola toi sunnuntaina kyydissään rannekkeet, mutta kaikki muut tuotteet eivät olleetkaan saapuneet perjantaina ajallaan varastoon. Sunnuntaiksi oli varattu henkilöitä tuotteiden lajitteluun alaleireittäin, mutta lajittelu ei Newtopin tavarantoimituksen vuoksi onnistunut. Projektipäällikön otettua yhteyttä yrityksen johtoon, kuljetus saatiin vasta maanantaina liikkeelle toimittajan varastosta ja oli illalla leirialueella.



Leirituotteita toimitettiin seuraavasti:

				MENOT	HUOM
tuote	toimittaja	määrä	€/kpl sis alv	yht € sis alv	
T-paita	Newtop	1683	8,9776	15109,30	
Huppari	Newtop	397	31	12307,00	
Leirimuki	Muurla Design Marketing Oy				
1000	6,944	6944,00			
pipo fuksia	Newtop	100	4,96	496,00	
pipo royal	Newtop	400	4,588	1835,20	
tuubihuivi	Newtop	3535	1,55	5479,25	
leirimerkki	Newtop	3250<	0	0,00	Yhteistyösopimus
staabipaidat	Newtop	22	0	0,00	Yhteistyösopimus
painetut kartatNewtop	n.23m2	0	0,00	Yhteistyösopimus	
VIP-kassit	Newtop	100	5,21	521,00	
rannekkeet, Suomen rannekekauppa Oy					
3720	0,1984	738,05			
Essut	Newtop	100	22,32	2232,00	
Muistivihot	Newtop	518	0,992	513,86	
				46175,66	



5.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirituotteilla ei pitänyt olla omaa organisaatiota leirillä, sillä oli sovittu leiritoimiston suorittavan jakelun tilaajille. Leirin lähestyessä kävi ilmi, että ”olisi avuksi, jos pääsisit auttamaan jakelussa”.

Valtaosa leiriteksteilleistä tuli samassa kuormassa, eikä se saapunut sovitusti perjantaina leirivaraan kuten mukit olivat saapuneet. Toimitus vasta myöhään maanantaina aiheutti liikaa tuskaa samalla kun leiritoimiston rakentaminen oli vasta kulmapylväiden varassa.

Maanantaina päivällä pussitettiin ikäkausirannekkeet lippukunnittain. Pussitus seitsemän hengen linjastossa eteni reippaasti.

Tekstiilien jakelu maastossa on mahdotonta. Toimistorakennuksen ollessa aivan vaiheessa pääsimme Kahvila Ketun tiloihin erittäin yhteistyökykyisen Suvi Ketolan avustuksella. Lajittelu tapahtui siis maanantaina, saapumispäivää edeltävänä päivänä. Myös suuren määrän leirituotteiden säilyttäminen leirialueella on ongelmallista. Onneksi Kahvila Ketun väki nukkui Kahvilan/Kaupan lattialla ja saimme samalla leirituotteetkin valvonnan alle.

Jakelu toteutettiin printattujen listojen vuoksi niin, että ensin kerättiin ensimmäisessä aallossa leirille tuleville heidän ennakkoon tilaamansa (muki, huppari ja t-paita) ja leirimaksuun kuuluvat tuotteet (tuubihuivi ja leirimerkki). Tämä aiheutti sen, että kaikkia lippukunnittain pussitettuja tuotteita ei oltu ehditty hakea vielä alaleireihin, kun piti aloittaa jo toisen aallon saapuvien tuotelaskenta. Tämä kaksijakoisuus aiheutti kaksinkertaisen työn toimistolla.

Tiistaina leiriläiset jo saapuivat ja saman päivän aikana muutimme valmistuneeseen toimistoon, josta loput lippukuntien tuotepusseista tultiinkin noutamaan.

5.4.4 JÄLKITYÖT

Koska t-paitojen ja hupparien muutamien kokojen kohdalla oli toimitusvaikeuksia, projektipäällikkö Minna nerokkaasti loi ja julkaisi nettisivuilla sähköpostiosoitteen leirituotteet@piiru14.fi, joka edelleen ohjautui hänelle ja minulle. Hänen leirin jälkeisen lomansa vuoksi minä koostin saapuvat reklamaatiot ja olin yhteydessä toimittajaan. Nettisivuilla voi täyttää reklamaatiolomakkeen, joita oli jo leiritoimistossa saatavilla.

Yhteensä 109 tuotteesta reklamoitiin ja kolmetoista henkilöä halusi perua tilauksensa ja saada rahansa takaisin. Jälkitoimitukset ovat edelleen kesken (joulukuu 2014).

Samoin jatkoin toimittajaneuvotteluja pipon väärän painatuksen vuoksi. Scout-tekstipainatus olisi sallinut pipon myyntiä vielä myöhemminkin, mutta toimittaja oli painanut vahingossa pipoihin Piirun kompassiruusun. Asia on edelleen kesken (joulukuu 2014).

Jälkitöitä on ollut jopa enemmän kuin työtä ennen leiriä. Sähköpostireklamaatioita tuli koti- ja työ sähköposteihin, muutamat toimistojen kautta ja muutamat kysyivät jo uudelleen reklamaa-

tionsa perään. Jatkossa tämänkokoista sähköpostitulvaa pitää hoitaa toimistolla, ei kenenkään työ/kotiosoitteessa. Nyt näiden kaikkien viestin synkronointi yhteen listaan oli vaikeaa ja työ (jota ei syksyksi ollut suunniteltu) oli näännyttänyt minut. En selvinnyt reklamaatiokäsittelystä kunnialla (aikataulullisesti).

5.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni löysimme hyvät tuotteet ja yhteistyösopimuksen ”ilmaiset” leirimerkit, staabipaidat ja pressuprintit olivat taloudellisesti merkittäviä tuotteiden ollessa muihin toimittajiin nähden kuitenkin edullisia.

Tuotemäärän kasvaessa olisi tarvinnut olla oma, erillinen henkilöstö leirillä. Nyt mukeja ja pipoja myytiin Kahvila Ketun henkilökunnan avulla tiskiltä ja vierailupäivänä jalkauduin lisäksi tuotteilla lastattujen maitokärryjen kanssa leirialueelle. Yritimme pitää tuotemäärän (ja tappiot) pieninä, enkä olisi halunnut pipoakaan ottaa myyntiin. Kuitenkin keksimällä sveamainen scout-teksti olisi sallinut myyntiä myöhemminkin. Painatus oli siis virheellinen, mutta Piiru-kompassilogolla tuo 100 kpl pinkkiä pipoa myytiin loppuun, mutta sinisiä jäi kolmisen sataa.

Suurella tuotemäärällä tappiot olisivat melkoiset.



5.5 KAHVILA KETTU

kirjoittanut kahvilamestari Suvi-Päivikki Ketola, Nakkilan Partiolaiset ry

5.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Hakeuduin itse pestiin ja olin yhteydessä suoraan leirinjohtaja Teppo Uusi-Uolaan puhelimitse sekä sähköpostitse hyvissä ajoin ennen leiriä. Tehtävänani oli järjestää kaikille avoinna olevan kahvilan resurssit, tuotteet ja puitteet kuntoon, jotta leirillä olisi toimiva kahvio, kauppa ja jätski-myynti, sekä toteuttaa annetut myyntitavoitteet.

5.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Meitä oli kolmen hengen tiimi suunnittelemassa kahvilaa alusta saakka. Enni Heikintalo, Hanna-Kaisa Knihti ja minä, kaikki Nakkilan Partiolaisista. Olemme tunteneet toisemme sudenpennuista saakka ja tehneet yhdessä monia erilaisia projekteja esimerkiksi kauppa ja kahvila Reilalla 2009. Selkeänä vahvuutenamme on, että jokainen tietää mihin kukakin pystyy. Olemme kaikki suorittajia ja pyrimme tekemään parhaamme.

Olimme jakaneet vastuualueet kullekin ja kävimme tiiviisti palavereja asioista, jotta kaikki tiesivät koko ajan missä mennään. Aloitimme suunnittelun yli vuosi ennen leiriä. Teimme alussa aikataulun milloin mikäkin asia pitää olla kunnossa. Aikataulussa ei kaikilta osilta pysytty sillä esim kaupan

karkkien tilauksessa oli suurta säättöä loppumetreille asti meistä johtumattomista syistä. Lopulta päädyttiin tuotteet tilamaan seuraavasti:

- KesPro: karkit, sipsit ja kahvilatarvikkeet tulivat kuljetuksella leirille
- Jokioisen Leipä: kahvilan leivonnaiset toimitettiin joka toinen päivä leirille
- Hartwall: limsat tuotiin leirille ja vuokrattiin kylmäkaapit
- Jäätelöt: Jätskibaari Vohveli, jäätelöt toimimme itse pakastinkärryllä
- Meira: Kahvit tuotiin leirille (saatiin ilmaiseksi)

Teimme tilaukset muonituksen ja johtajakahvilan kanssa yhteistyössä.

Etukäteen pohdimme mm. pohjapiirustuksen, kulkureitit sekä veden, sähkön ja puutavaratarpeen jne. ja ne toimitettiin leirin tekniikkatiimille. Suunnittelimme myytävät tuotteet, karkkivalikoiman, työvuorot, hinnat, jäätelösäilytyksen ja kuljetuksen, sisustusta, mainoksia, nimen, logon ja päivän erikoisuudet.

Asetimme Ketulle tavoitteeksi tarjota helpotusta makeanälkään, mukavan rentoutumispaikan leirikiireen keskelle sekä iloisen ja hyvän fiiliksen.

Leiriorganisaation meille asettama myyntitavoite oli 10.000 euroa. Teimme erinäisiä tuottolaskelmia ja asetimme henkilökohtaiseksi myyntitavoitteeksi yli 15.000 euroa. Tavoitteenamme oli laajentaa ja monipuolistaa myyntivalikoimaa Reilaan nähden sekä pitää hinnat kohtuullisina. Tässä mielestämme onnistuimme ja saimme leirin aikana asiakkailta kehuja. Pohdimme tuotteita ja myyntejä pitkään ja osa ideoista jäi vieläkin käyttämättä.

Rekrytoimme projektiimme mukaan noin 15 henkilöä, joista osa samoajia. Halusimme antaa samoajille mahdollisuuden nähdä työtehtäviä heidän ensimmäisessä pestissään ja hyvin onnistuneen pestin jälkeen sitouttaa heitä myös tuleviin projekteihin. Samoajien osalta oli haastetta työvuoroissa, koska he olivat kaikki samaa aikaa ohjelmissa, sen lisäksi pari etukäteen mukaan laskettua tekijää jäi pois, joten viime hetkellä ennen leiriä oli jo tiedossa, että tulemme vetämään tämän projektin läpi vajaalla miehistöllä. Pyysimme sähköpostitse apujoukkoja projektityöntekijältä esim. vierailupäivän hoitoon mutta sähköpostiin ei vastattu.

Ennen leiriä olimme koko tiimiimme yhteydessä sähköpostitse ja fb:n kautta sekä tapasimme yhden kerran, jolloin esitimme suunnitelmamme ja vastailimme kysymyksiin.

Olisimme toivoneet enemmän tietoa leiriorganisaation suunnalta. esim. emme olleet kuulleet piiruntekijä sivuista fb:ssä, emme saaneet tietoa yhteisestä tekijätapaamisesta, emme saaneet dl leiriläisen kirjasta, emme saaneet ohjeistusta tilauksista ym ym, varmasti monelta olisi säästytyt, jos tiedot olivat tulleet meille saakka.

5.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Rakennelma oli leirillä valmiina, kun saavuimme, mutta pientä epäselvyyttä ja väärinymmärrystä leirin alussa esim. vesihuollosta. Parin ensimmäisen päivän aikana ne kuitenkin saatiin toimimaan ja sen jälkeen meillä oli puitteet kohdillaan. Olimme tosi tyytyväisiä rakennelmaan ja se tarjosi hienon ympäristön kahvilalle.

Toiminta sujui kutakuinkin suunnitelmien mukaan. Olimme tehneet karkkitilaukset aikaisempien leirien myynteihin perustuen ja ne osoittautuivat leirin aikana liian pieniksi. Tilasimme KesProsta lisää tavaraa, lisäksi haimme itse tukusta tavaraa sekä ostimme johtajahuollosta ylimääräiset tavarat, silti tavaraa olisi voinut olla vielä hieman enemmän eteenkin sipsiä ja limpparia. Jätskitilausmäärä meni täysin nappiin, kiitos helteiden. Mikäli olisimme saaneet ensimmäisenä päivänä jätskimyyntiin jo käyntiin, ei olisi sitäkään vähää jäänyt raksalle. Pullatilauksia jouduimme myös muokkaamaan leirin kuluessa esim. vierailupäivänä kahvia ja pullaa ei mennyt normaalipäivää enempää. Sen sijaan jäätelömyyntiin valmistauduimme yli 300 ylimääräisellä valmiiksi tehdyllä annoksella, mitkä myytiin erillisestä myyntipisteestä kaikki.

Ensimmäisen sateen tullessa kahvilan ”henkilökunnanpuolen” lattia tulvi vettä, katto hajosi ja osa kahvilan toimiston tavaroista tuhoutui. Kattoa paranneltiin, muttei se kestänyt silti vettä ja seuraavassa myräkässä repeytyi kaupan puolen katto.

Meitä heräteltiin useampaan kertaan öisin puheluilla, että pidämme liikaa meteliä! Mahtokohan turva tietää, että leirillä oli kaksi eri kahvilaa?

Toimisto vei muutaman päivän ajan meidän kaikki asiakaspaikat, mikä vaikutti selvästi kahvilan myyntiin.

Ketussa oli auki 10-20 paitsi yhteistenohjelmien aikana suljettu. Työskentelimme kahdessa vuorossa 9-15 ja 15-21. Työtehtäviä oli seuraavat:

- Jäätelö: kaksi pallonpyörittäjää, yksi rahastaja sekä jäätelövohveleiden paistaja
- Kahvila: vähintään kaksi, ruuhka-aikoina kolme. Työ sisälsi rahastuksen ja tuotteiden valmistuksen
- Kauppa: 2-4 rahastajaa

Päivittäin pidimme rahastuksen yhteydessä kirjanpitoa myynnistä tukkimiehenkirjanpidolla. Tilastoja päivitettiin exceliin päivittäin ja tämä helpotti myynnin seurantaan ja täydennystilauksien tekoa. Ruuhka-aikana merkintöjä jäi tekemättä ja tilastot eivät täysin täsmää myytyjen kanssa, antoi silti hyvän kuvan todellisuudesta.

Leirin ohjelma-aikataulut näkyi hyvin kaupassa ja ohjelmien väliaikoina kaupassa oli ruuhkaa. Eri-tyisesti ruoka-ajat, kun olisi omanväenkin pitänyt ehtiä syömään. Tiimin vapaavuorolaiset tulivat tällöin avuksi.



Tiimi toimi hyvin. Olimme tyytyväisiä tiimimme ahkeruuteen ja joustavuuteen. Kaikki olivat iloisia ja hyviä asiakaspalvelijoita ja näin saimme luotua hyvää ilmapiiriä Kettuun. Tiimiläisiltä kerätyn palautteen perusteella kaikki olivat tyytyväisiä pestiinsä ja olisivat valmiita uudelleen vastaavanlaisiin tehtäviin.

Leirin aikana saimme pyydettyä myös apujoukkoja esim. vierailupäivän kahvitukseen.

Omasta mielestämme saimme toteutettua toimivan kahvilan, kaupan ja jäätelömyynnin. Ennen leiriä asetetut toiminnalliset tavoitteet toteutui. Kahvilassa oli rento ja iloinen tunnelma ja asiakkaat näytti viihtyvän, saimme paljon positiivista palautetta leirin aikana asiakkailta. Meille annettu myyntitavoite oli ylittynyt jo ennen vierailupäivää ja henkilökohtainen myyntitavoitekin tuli täyteen jo hyvissä ajoin ja siltä osin olemme itseemme hyvin tyytyväisiä.

5.5.4 JÄLKITYÖT

Keräsimme tiimiltämme palautetta, joista kävi ilmi hyvä yhteishenki, tiimityöskentely ja yleinen hyvä ilmapiiri. Pari henkeä olisi saanut olla lisää niin kuin alkuperäinen suunnitelma olikin. Kaikki vaikuttivat tyytyväisiltä, mutta väsyneiltä.

Leirin jälkeisiin töihin kahvilan osalta kuuluu tavaroiden purkua, huoltoa ja palauttelua oikeisiin osoitteisiin, myyntitilastojen päivitys ja raportointi sekä oman tiimin, että meitä auttaneiden tahojen kiittäminen.

5.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Omasta mielestäni koen onnistuneeni tässä pestissä. Myyntitavoitteellisesti täytimme meille annetun tavoitteen, sekä ylitimme oman asettamamme tavoitteen jo hyvissä ajoin leirin aikana. Tiimiltä saadun palautteen perusteella myös he olivat viihtyneet ja tyytyväisiä.

Meidän oli suunnitelmien mukaan tarkoitus saapua leirille jo sunnuntaina päivällä, mutta pakastinkärry oli vuokrattu sovitusta poiketen vielä viikonlopuksi toiseen tapahtumaan ja saimme kärryn vasta sunnuntai-illalla, joten olimme leirillä vasta maanantaina. Tämä oli aivan liian myöhään! Ensimmäinen päivä leirillä meni yleiseen säätöön ja huollon kanssa soitteluun, myöhästymme ensimmäisen päivän myynnistä ja jäätelöä ei saatu avattua puutteista johtuen ollenkaan. Tämä jäi harmittamaan ja seuraavalla kerralla paikalla on ainakin osan porukkaa oltava jo ennen.

Kiteytettynä: olisi pitänyt tulla aikaisemmin paikalle, jotta olisi saatu avattua heti leirin alettua. Tiimissä olisi pitänyt olla pari henkeä enemmän. Tavaraa olisi pitänyt uskaltaa tilata kauppaan ennakkoon hiukan enemmän.

5.6 RAHAHUOLTO

kirjoittanut rahahuoltomestari Leena Ohtonen, Harjavalan Pirkat

5.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Kysyin talouden tehtäviä talouspäälliköltä, rahahuolto oli vapaana, tuttuun tehtävään oli helppo suostua. Pestin pääasiallinen sisältö oli leirillä liikkuvan käteisen rahan käsittely (pohjakassat, päivä-kassojen laskenta, pankkiin toimitus)

5.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Suunnitteluvaiheen kysymyksiä:

- käytetäänkö leirillä pankkikortteja käteisen rahan lisäksi
- yhteys kaikkiin, jotka käsittelevät rahat (myynti, toimisto, vierailupäivä, seurakunta) vaikuttaa tiimin kokoon sekä tarvittavan pohjakassan suuruuteen (esim. montako kassaa on tulossa)
- missä rahahuolto hoidetaan pitää olla suljettu nurkka piilossa katseilta sekä lukollinen rahan säilytysmahdollisuus
- paljonko vaihtorahaa tarvitaan (muilla leireillä käsitellyn rahan määriä Reila, Saraste)
- missä pankissa asioidaan ja millä hinnalla tarjouspyynnöt Hämeenlinnasta ja Padasjoelta osuus-pankista (tätä ei välttämättä tarvitse tehdä, jos ollaan valmiit maksamaan suoraan ne kulut, jotka tulee)

Leirin lähellä:

- myynnin vastuuihmisten tapaaminen: rahan käsittelyn ohjeistus, kassojen määrien varmistus, myytävien tuotteiden hintojen varmistus (pyörästys 50 snt / 1 e)
- kassakaapin hankinta L-SP:llä on Hennalaan toimitettuna metsään soveltuva kassakaappi!
- pankista haettavan pohjakassan suuruuden suunnittelu ja ennakkotilaus pankista (samalla pankin kanssa aikatauluista sopiminen)
- tilityslomakkeiden teko ja kopiointi
- rahahuollossa tarvittavan materiaalin hankinta (paperia, kumilenkkejä, klemmareita, rei'ittäjä, kolikkolaudat, astioita/rasioita rahan käsittelyyn, kyniä, laskin, mappi, käsidesiä)

Tiimin koko:

- 2 henkilöä riittänee

5.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Raksan aikana pankista haettu materiaalia rahan käsittelyä varten (esim. kolikkosäkkejä ja tilitys-pusseja) sekä ennakkoon tilattu pohjakassa (tarkat tiedot kaikista rahamääristä piirin talouspäällikkö Amilla - ei julkisia)

Leirin aikana toimitettiin päivittäin myyntipisteille sovittuna aikana tietyn kokoiset pohjakassat. Lisäksi päivittäisiin tehtäviin kuului edellisen päivän kassatilitysten laskenta ja tarvittaessa vaihtorahojen lisätoimitus tai kassavajautus päivän aikana sekä rahojen vienti pankkiin leirin aikana sekä leirin lopuksi

5.6.4 JÄLKITYÖT

kirjanpidon tarkistaminen ja lopullisten lukujen toimitus talouspäällikölle

5.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Seuraavan leirin aikainen kirjanpito kannattanee hoitaa koneella. Lisäksi kannattaa miettiä kannattaisiko ottaa myös kortsimaksumahdollisuus. Ilmankin pärjättiin tosin mainiosti (johtajakahvilassa oli käytössä iZettle).

Jos muut ihmettelevät, mitä ”sinä” olet oikein tehnyt leirillä, silloin rahahuolto on toiminut niin kuin sen pitää eli näkymättömästi. Rahahuollon ei kuulu näkyä missään listoissa vaan sen vastuuhenkilön kuuluu ottaa oikeisiin ihmisiin yhteyttä itse tai projektisihteerin kautta saa tarvittaessa yhteystiedot.



6. TIEDOTUS

6.1 TIEDOTUSPÄÄLLIKKÖ

kirjoittanut tiedotuspäällikkö Anna Mikola, Maarian kämmekät

6.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leirinjohtaja Teppo Uusi-Uola soitti ja pyysi tehtävään. Harkittuani asiaa pestikeskustelu käytiin puhelimitse. Pestilomaketta ei käytetty. Keskustelu uusittiin toiveestani Evo-projektin alkaessa. Vastasin leirin ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä.

6.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Projektin alussa hahmoteltiin tiimin mahdollinen kokoonpano, työnjako ja viestintäsuunnitelman pohja. Apuna käytettiin aiempien leiriprojektien suunnitelmia, lisäksi keskusteltiin käytännöistä ja tavoitteista piirin viestintätiimin kanssa. Pohjana suunnittelulle olivat leirin projektisuunnitelman lisäksi myös SP:n ja L-SP:n viestintäsuunnitelmat sekä erityisesti piirin viestinnälle asettamat tavoitteet. Alusta alkaen tavoitteena oli, että viestinnässä toteutuisi partiokasvatus. Eli viestintää tekisivät mahdollisimman paljon nuoret itse ja pesteissä olisi mahdollisuus oppia sekä kasvaa. Tämä tarkoitti, että lopputuloksen tiedettiin olevan erilainen kuin viestinnän ammattilaisten tekemä työ.

Suunnitellun tiimijaon pohjalta aloitettiin mestareiden rekrytointi. Osa löytyi verkostojen kautta, osa Piirun nettisivujen rekrylomakkeen kautta. Tiedotuspäällikkö kävi kaikkien kanssa pestikeskustelun ja täytti pestilomakkeen (SP:n pohja). Projektin edetessä mestareilla oli mahdollisuus vaikuttaa pestiensä sisältöön ja tiimin sisäiseen työnjakoon. Alun perin mestareita pestattiin ulkoisen viestinnän tiimin, sisäisen viestinnän tiimin, nettitiimin ja kuvatiimin johtoon. Sisäisen vies-

tinnän tiimin mestari joutui luopumaan pestistään kesken projektin, eikä uutta mestaria samaan pestiin löytynyt. Tehtävä supistettiin leirilehden päätoimittajan pestiksi, jolloin henkilö löytyi. Ulkoisen viestinnän tiimin mestari toimi projektissa myös koko tiimin “kakkosena” eli mahdollisena päällikön varamiehenä. Kaikkia mestareita kannustettiin parijohtajuuteen, mutta täysipainoisesti parijohtajuus oli käytössä vain nettitiimissä.

Leirin viestintä suunniteltiin valmiiksi mestareiden yhteistyönä. Päällikkö ja mestarit kokoon-
tuivat neljä kertaa ennen leiriä. Jokaisessa tapaamisessa oli mukana ajankohtaisten asioiden lisäksi myös jokin projektiin liittyvä johtajakoulutuksellinen elementti, kuten tiimin vahvuuksien tunnistaminen ja positiivisen palautteen antaminen. Tiimi määritteli yhdessä aikataulun ja päivämäärät mihin mennessä kunkin osa-alueen oli oltava valmiina. Joka kokouksessa seurattiin myös tehtävien etenemistä. Koska osa mestareista oli ensimmäisessä suuremmissa projektipestissään, päällikkö tuki mestareita myös pestauksessa sekä muussakin tiimin johtamisessa, kuten leirin aikaisen työsuunnitelman ja tehtäväjaon laatimisessa. Osan tiimistään mestarit pestasivat itse, osa löytyi tiimeihin päällikön kautta. Kokonaisuudessaan tiimin vahvuus oli leirillä 34 henkilöä (osa oli paikalla vain sudari- tai seikkailijaleirin ajan). Tiimin koko oli riittävä, ainoastaan sisäisen viestinnän ja vip-tiimin johtaminen olisivat vaatineet omat mestarinsa. Nyt ne jäivät henkilöiden puuttuessa suoraan päällikön tehtäviksi, mikä vaikutti molempien osa-alueiden lopulliseen onnistumiseen.

Koko tiimi kokoontui yhteiseen tiimitapaamiseen kerran ennen leiriä. Tapaamisessa tutustuttiin, käytiin läpi yhteisiä tavoitteita, tiimien välistä työnjakoa, leirin aikaista toimintaa ja käytännön asioita.

Leirin aikaisen viestinnän suunnittelun rinnalla kulki koko ajan leirin markkinointi. Tätä tehtiin staabin yhteistyönä. Se oli osa-alue, joka osoittautui päällikön kannalta vaikeimmaksi. Etenkin Evo-projektin alussa markkinointi piti käynnistää heti, vaikka mitään varmaa tietoa leiristä ei ollut. Projektin muuttuessa puuttui markkinoinnilta sanoma ja meni hyvin pitkään ennen kuin leiristä oli mitään konkreettista kerrottavaa. Samanaikainen työ oli myös vaikeaa. Tuleville projekteille olisi kannattavampaa erillisen markkinointitiimin perustamista, mikä voisi keskittyä vain markkinointiin ja ennakko-
viestintään. Leiriä mainostettiin erityisesti piirin tapahtumissa, staabin alue-
kierroksella sekä Repolaisessa ja lippukuntapostissa. Tärkeässä osassa oli myös projektipäällikön työpanos.

Kriisiviestintäsuunnitelma laadittiin tiedotuspäällikön, turvallisuuspäällikön sekä partiopiirin viestintäsuunnittelijan yhteistyönä. Tiedotuspäällikkö huolehti suunnitelman jakelusta sekä perehdyttämisestä.

6.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Jokainen tiimi oli ennen leiriä valmistellut tiimin sisäisen työnjaon ja alustavan aikataulun. Nettitiimissä, jossa molemmat mestarit ja lähes koko tiimi oli vaeltaja- ja samoajakaisiä, tämä toteutui parhaiten. Jokainen pääsi valitsemaan tehtäviään, toivomiaan työaikoja sekä ajankohtia, jolloin halusivat osallistua oman ikäkautensa ohjelmaan. Tämä teki tiimistä hyvin sitoutuneen ja motivoituneen.

Lehtitiimi teki leirilehden yhden numeron joka leiripäivälle, sekä yhden ennakkonumeron ennen leiriä. Lehti jaettiin ilmoitustauluille sekä kahviloihin kahtena laminoituna A3 -tulosteena ja julkaistiin Repolaisen Issuu -tilin kautta netissä. Nettitiimi tuotti sisältöä leirin nettisivuille ja sosiaalisen media kanaviin (Facebook, Instagram, Twitter). Kuvatiimi tuotti leiriltä video- ja still -kuvaa piirin kuvapankkiin/leirin nettisivuille, leirilehteen, ulkoiselta viestinnältä tilattuihin juttuihin sekä leirin ohjelmaan. Ulkoisen viestinnän tiimi tuotti valmiita juttuja piirin alueen medioille sekä huolehti median vierailuista leirillä. Ulkoisen viestinnän rinnalla toiminut vip-tiimi huolehti kutsuvieraista leirillä.

Leirillä viestintätiimi kokoontui yhteen mahdollisuuksien mukaan, tavallisesti kerran päivässä, sopimaan yhteiset käytännön asiat ja käymään läpi menneen vuorokauden tapahtumat. Tarvittaessa asioita sovittiin WhatsApp -viestiryhmässä. Leirin alussa tiimillä oli ohjelmallinen saunailta ja lopulla "mitalihakvit" kiitokseksi onnistuneesta työstä. Yhteiset tapaamiset ja ohjelma oli erittäin tärkeää yhteishengen ja tiimityön sujumisen kannalta.

Tiimillä oli käytössään kokoustila ja keittiö Rahtijärven kämpällä, noin kolmen kilometrin päässä leirialueelta. Leiritoimistoon oli lisäksi varattu tiimiläisten laiteille latauspiste. Tiimiläisiä oli etukäteen tiedotettu välimatkasta sekä polkupyörän tarpeesta, mutta kaikille ei saatu pyörää käyttöön. Pitkä välimatka hidasti ja hankaloitti työntekoa.

Kriisiviestintätilanteita oli leirillä muutamia. Leiriin jaettiin kaksi kriisitiedotetta ja suppean kriisiryhmän kokouksia leirillä pidettiin neljä. Viestinnän päivystyksestä vastasi tiedotuspäällikkö. Suurin osa kokouksista osui yöaikaan, mikä vähensi tekijöiden lepoaikaa. Yhtenä yönä päivystysvuoro oli siksi ulkoisen viestinnän mestarilla.

6.1.4 JÄLKITYÖT

Leirin viestintä jatkui pitkälle leirin jälkeen. Viimeiset leiriutiset ja valokuvat päivitettiin leirin verkkosivuille leirin päätyttyä. Lisäksi sivuille lisättiin leiriläisille ja tekijöille tarkoitetut palautelomakkeet. Osa tilatuista lehtijutuista toimitettiin toimitusten pyynnöstä vasta leirin jälkeen. Fiilisvideo parhaine paloineen julkaistiin piirin syyskokouksessa.

Sähköpostitilit sekä Google -työkalut ovat käytettävissä siihen asti kunnes projekti virallisesti päätetään. Kuvapankki pysyy osana piirin kuvapankkia.

Tiedotuspäällikkö postitti kaikille samoaja- ja vaeltajaikäisille pestitodistukset. Tiimin viimeinen tapaaminen järjestetiin perjantaina 26.9. Turussa.

6.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Koen onnistuneeni tiimin johtamisessa hyvin. Koko viestintätiimi onnistui saavuttamaan tavoitteensa ja ylittämäänkin ne. Erityisen hyvin onnistui partiokasvatus, nuoret pääsivät itse tekemään ja oppimaan. Samoajien ja vaeltajien kanssa käydyissä luotsikeskusteluissa korostui tyytyväisyys pesteissä onnistumiseen ja kokemus, että jokainen tuli tiimissä huomioituna yksilöllisesti. Yhteis-

työ piirin pysyvän viestintäorganisaation kanssa sujui hyvin, vaikka luottiksia oli projektissa mukana vain muutamia.

Kehitettävää olisi ollut markkinoinnissa, kutsuvierasjärjestelyissä (kutsuttavien lista olisi voinut olla monipuolisempi) sekä leirin sisäisessä viestinnässä. Nämä olivat osa-alueita, joissa tiimistä puuttui tekijöitä ja osaamista. Käytännön asiat olisivat sujuneet paremmin jos viestinnän tilat olisivat olleet lähempänä leirialuetta.

Viestinnän kannalta oli vaikeaa, että tarkkaa tietoa ohjelmasta ja leiriarjesta ei juurikaan ollut käytettävissä ennen leiriä – viestinnällä ei ollut konkreettista kerrottavaa ennakkotiedotukseen ja markkinointiin.

Leirialueella nettiyhteyttä ei saatu toimimaan niin kuin alun perin suunniteltiin, joten erityisesti kuvatiimi joutui viime metreillä luopumaan monista suunnitelmistaan. Jos viestintä olisi tukeutunut vain leirialueella olevaan työpisteeseen, olisivat monet muutkin toiminnot olleet vaarassa. Nyt Rahtijärven kämpän yhteys mahdollisti tehokkaan työskentelyn leirin alusta alkaen.

Itse pyrin projektin aikana kehittämään henkilöjohtamisessa sekä virheiden sietämisessä. Kaikki asiat eivät aina voi mennä täydellisesti, mutta partiossa niistä herkästi huomautetaan. Ulkopuolisten hyvää tarkoittavat neuvot voi joskus myös unohtaa.

6.2 LEIRILEHTI LAIKA

kirjoittanut leirilehden päätoimittaja Petra Haapasaari, Kaarinan Sädetytöt

6.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Lähetin viestiä toimittajan pestistä Anna Mikolalle, jonka mukaan myös päätoimittajan paikka oli vielä avoinna. Olin kiinnostunut ja otin pestin vastaan. Pestiini kuului leirilehden päätoimittajana vastata leirilehdestä; sen sisällöstä, siitä että se ilmestyy joka päivä, ja raportoida lehden asiat muulle tiedotustiimille. Totta kai myös tiimistä huolehtiminen ja lehden tekemiseen osallistuminen kuului pestiini.

6.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Asetin tärkeimmiksi tavoitteiksi, että asiat organisoidaan selkeästi, ja hoidettavat asiat hoidetaan ajallaan, niin kukaan ei joudu stressaamaan. Myös tiimin yhteishengen luominen ja se, että jokainen saisi pestistä jotain uutta itselleen, olivat tavoitteitani. Ajanhallinta ja itseni perillä pitäminen kaikesta lehteen liittyvistä asioista olivat tavoitteet omalle osalleni.

Ennen leiriä keräsin Piirusta kaiken mahdollisen ylös ja jaoin lehteä koskevat tärkeät asiat eteenpäin tiimille. Tiimi kasaantui hyvin kasaan, vaikka tiimiläisiä olisi voinut olla vähemmänkin, sillä välillä työtä oli vähän niin monelle.

Suunnittelin ennen tiimitapaamisia käsiteltävät asiat ja ideoin kaikkea jo ennen kuin asioista puhuttiin tiimin kanssa. Organisointi tapaamisista ja lehden suurpiirteisestä suunnittelusta sujui todella hyvin ja aikataulullisesti. Ennakkolehti saatiin ajoissa kasaan ja sen suunnittelu toimi. Ennen leiriä aikatauluni oli, että ensimmäisen päivän lehti olisi suunnitelmallisesti kasassa jo hyvissä ajoin. Niin ei kuitenkaan käynyt. Näin jälkeempäin sanoisin, että jos haluaa yhdessä tiimin kanssa suunnitella, niin ensimmäinen numero olisi kannattanut suunnitella jo kesäkuun tapaamisessa. Lisäksi koko leirin olisi voinut aikatauluttaa ja suunnitella aivan valmiiksi. En kuitenkaan itse ollut aikaisemmin leirilehteä tehnyt, enkä sellaista tiennyt/ajatellut, niin emme niin tehneet, mikä kyllä tavaltaan harmittaa. Siitä syntyi itselleni paljon aikataulustressiä. Anna Mikola auttoi onneksi suunnittelemissa leirilehtien kanssa ennen leiriä, jonka jälkeen leirin alkamiseen liittyvät asiat lähtivät rullaamaan.

6.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Vastuuni itse leirillä oli pitää huolta siitä, että lehden teko sujui ja tarvittavat asiat saatiin lehteen ja tehtyä. Kuvatiimi tiesi missä lehtitiimi menee, jotta saatiin tarvittavat kuvat, ja tietysti huolehdin siitä, että tiimiläiset tiesivät mitä tehdä ja että asioista pystyi keskustelemaan, niin hyvistä kuin huonoista. Suunnitelmat toimivat hyvin. Tietenkin muutoksia saattoi tulla vielä viimehetkillä, mutta noin ylipäättään suunnitelmat toimivat.

Oma pestini oli välillä vähän mielenkiintoinen, sillä tiimissä oli myös paljon kokeneempia viestintäihmisiä, joille oli varsinkin aluksi vaikea kertoa asiat niin kuin ne itse ajattelin. Oli myös vaikeaa välillä sisäistää se kaikki mitä lehden tekemiseen kuuluu. Otin vastuulleni varsinkin sen, että kokemattomimmilla toimittajilla oli kaikki hyvin ja tieto asioista ajan tasalla. Loppujen lopuksi tiimiläiset löysivät oman paikkansa hyvin ja vaikka suunnitelmia olisi voinut tehdä lehden suhteen paremmin ja enemmän, lehti ilmestyi joka päivä ja moni tavoitteistani toteutui.

6.2.4 JÄLKITYÖT

Ei suurempia jälkitöitä. Tämä raportti, sekä ei pestiin edes liittyvä partiolehteen tehtävä reportaasi Piirusta.

6.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Olen jo tässä todennutkin, että on itsellekin mukavampaa, mitä paremmin asiat on suunniteltu valmiiksi. Opin Piirulla paljon lehden tekemisestä, enkä sitä kaikkea pysty edes sanoiksi tuottamaan. Uskon että jo sen kanssa, että tiedän nyt paljon enemmän lehden tekemisestä, on paljon helpompi lähteä jatkossa tekemään tuollaista pestiä.

Alku sujui mielestäni todella hyvin, hoidin asiat ajallaan ja tiimin kanssa edettiin hyvällä mallilla. Yhteishenkeä luotiin jo ennen leiriä. Niihin asioihin varmasti auttoi juuri se, että olin itse valmistautunut hyvin tapaamisiin, ja tiesin hyvin missä mennään ja mitä pitää tehdä.

Leiristä uskon että se oli kaikille edes jotenkin innostava ja uudenlainen kokemus. Varsinkin nuoremmille todella opettava ja hauska pesti. Sain heiltä hyvää palautetta niihin asioihin liittyen. Toivon, että myös kokeneemmille leirilehden teko toi jotain uutta. Sehän oli yksi tavoitteistani.

Niihin tavoitteisiin ainakin pyrin pitämällä yllä hyvää luomisen meininkiä ja tarkkailemalla sitä mitä kukin oikeasti haluaa pestiltään, eli pidettiin fiilisrinkejä ym.

Yksi tavoitteistani oli myös se, että asiat hoidettaisiin ajallaan, jottei jouduttaisi stressaamaan. Se toimi ihan hyvin, siihen tietenkin liittyy kaikki se, miten kukin toimi tässä asiassa, mutta pääasiallisesti jutut tehtiin ajallaan. Taittajalla oli jossain välissä varmasti ärsytys kun jotkut jutut olivat puolitteissä, mutta loppuleiriä kohden rutiinit alkoivat muodostua ja lehti valmistua vähemmällä stressaamisella.

Itse stressasin kaikesta paljon. En ennen leiriä, mutta leirillä. Se on varmaan ihan luonnollista, ainakin minulta. Eikä siihen voi vaikuttaa muuta kuin vain suunnittelemalla paremmin. Jopa päiväohjelman. Olen tyytyväinen siihen mitä tein ja mitä yhdessä saimme aikaan. Lehti oli mielestäni laadukas ja sisälsi kohderyhmää, joka oli todella laaja, kiinnostavia juttuja.

Ja siinä koin kyllä onnistuvani, että vaikka olin välillä todella stressaantunut siitä kaikesta, mitä pitäisi päivän aikana tehdä (en omistanut pyörää, joten aikaa kului paljon matkoihin) hoidin asiat silti aikaansaavasti, mutta rauhallisesti. Sain siitä kiitostakin :)

6.3 NETTITIIMI

kirjoittanut nettimestari Susanna Koivisto, Littoisten Pirtapiirit

6.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Viime syksyn alussa tiedotuspäällikkö Anna Mikola otti yhteyttä. Hän oli saanut vihjeen, että olisin sopiva henkilö tähän pestiin ja kysyi minua mukaan. Innostuin heti, joten puhuimme puhelimesta hetken ja tapasimme pian. Ensimmäisellä tapaamisellamme täytimme pestilomakkeen ja pidimme pestikeskustelun. Nettimestarin vastuulla oli leirin sisällön tuottaminen leirin nettisivuille sekä sosiaaliseen mediaan.

6.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Halusin, että leirin nettiviestintä on ennen kaikkea innostavaa ja osallistavaa ja että kaikki kohderyhmät otetaan huomioon. Halusin kokeilla asioita, joita ei ole aiemmin tehty.

Aloitin rekrytoimalla itselleni tiimin. Partiokavereiden kautta löysin kuusi nettitoimittajaa, joista osa oli aktiivisesti mukana jo projektin alkuvaiheilla. Helmikuussa rekrytoin itselleni kakkosnettimestarin Jarna Pahlbergin avuksi projektiin. Pidín kaikille tiimiläisilleni pestikeskustelun ja yritin huomioida mahdollisimman hyvin heidän erityiskykynsä ja kiinnostuksen kohteensa, jotta jokainen saisi onnistuneen leirikokemuksen ja oppisi samalla jotain uutta. Kokoustimme tiimin kanssa muutaman kerran ennen leiriä ja suunnittelimme yhdessä tiimimme toimintaa.

Leirin nettisivujen lisäksi Piiru näkyi sosiaalisessa mediassa Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa. Leirin ennakkomarkkinoinnissa käytimme mm. Piiru-aiheisia meemejä. Eräs suurimmista markkinointitempauksistamme oli #rinkkahaaste, jossa haastettiin leiriläiset postaamaan sosiaali-



seen mediaan kuva rinkasta, johon aikoo pakata Piirulle. Erityisesti juuri ennen leiriä rinkkahaaste levisi laajalle ja siihen osallistui parisataa leirille lähtijää. Perustimme myös alaleireille Facebook-sivut sekä tarjosimme alaleirinjohtajille apua ja tukea sivujen ylläpitämisessä.

Ennen leiriä teimme leirin aikataulun, johon merkitsimme, mitä aiheita haluamme ottaa esille sosiaalisessa mediassa ja nettisivuilla minäkin päivinä ja sen pohjalta räätälöimme jokaisen tiimiläisen kanssa henkilökohtaisen aikataulun leiriä varten ottaen huomioon jokaisen toiveet ja kiinnostuksen kohteet.

6.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Itse leirillä hommat etenivät oikein mallikkaasti, kiitos hyvän suunnittelutyön. Tiimiläiset tiesivät mitä tehdä ja hoitivat hommansa erinomaisesti. Leirin nettisivuilla ilmestyi uutinen muutaman kerran päivässä ja sosiaalisessa mediassa päivystettiin ja päivitettiin aktiivisesti. Lisäksi tiimi teki Piiru-TV:tä, jota näytettiin yhteisten ohjelmien lämmittelynä sekä julkaistiin youtubessa.

6.3.4 JÄLKITYÖT

Leirin jälkeen olen antanut palautetta tiimiläisilleni sekä olemme pitäneet leirifilistä yllä vielä jonkin verran.

6.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni onnistuin pestissäni hyvin. Viestintä sosiaalisessa mediassa oli innostavaa ja osallistavaa, käytimme monipuolisesti eri kanavia ja keinoja.

Otimme huomioon kaikki eri kohderyhmät. Kaikki ikäkaudet esiintyvät sosiaalisessa mediassa ja nettisivuilla tasaisesti sekä leirin eri osa-alueet pääsivät hyvin esille. Sisällöstä löytyi mielenkiintoisia asioita niin leiriläisille kuin vanhemmillekin.

Tiimiläiset viihtyivät leirillä hyvin. Yhdessä tekeminen, selkeä työnjako, jokaisen toiveiden huomioonottaminen sekä riittävä ”vapaus” leirillä auttoivat kaikkia jaksamaan ja viihtymään leirillä. Tiimiläisten kesken vallitsi koko leirin ajan hyvä yhteishenki, joka oli keskeinen hyvän lopputuloksen ja onnistumisen kannalta.

Jos saisin aloittaa koko projektin alusta nyt, tekisin monet asiat samalla tavalla kuin nyt tein. Käytäisin kuitenkin ehkä hieman enemmän aikaa suunnitteluun ja ottaisin koko tiimin mukaan alusta asti erilaisiin juttuihin. Ennen leiriä oli muiden harrastusten ja maantieteellisen levinneisyyden takia vaikea sopia koko tiimin yhteisiä kokouksia, joten se hankaloitti yhdessä suunnittelemista ja tekemistä.

En ehkä myöskään niputtaisi nettisivujen ja sosiaalisen median koordinoimista samaan pestiin/samalle tiimille. Nettisivujen tekemisessä tarvitaan ihmisiä, jotka ovat teknisesti osaavia ja tekstitt nettisivuilla ovat usein informatiivisia tiedotteita, joita tulee hyvin paljon muulta leiriorganisaatiolta. Sosiaalinen media on taas täysin oma lajinsa: nopeaa, nokkelaa ja ajankohtaista päivittämistä

sieltä, missä tapahtuu. Ihmiset, jotka ovat hyviä nettisivujen kanssa, eivät välttämättä hallitse sosiaalista mediaa, ja toisinpäin.

Lisäksi ottaisın enemmän muita leirintekijöitä mukaan sosiaalisen median ja nettisivujen sisällön luomiseen ja muuhun tiedotukseen. Tiedotustiimissä on ihmisiä, jotka osaavat kertoa viestin sujuvasti, leirin muissa organisaatioissa taas on ihmisiä, jotka tietävät leirin parhaat jutut, herkkulliset ohjelmajajastukset ja muut ajankohtaiset asiat, ja ovat kärryillä siitä, mitä juuri omalla osa-alueella tapahtuu. Tiedotuksen ja muiden leirintekijöiden ja leiriläisten yhteistyötä lisäämällä, tai ehkä jopa niitä yhdistämällä, saataisiin tiedotuksen kannalta parempi lopputulos ja kerrottua nimenomaan niitä asioita, jotka ovat tärkeitä ja merkityksellisiä.

6.4 ULKOINEN TIEDOTUS

kirjoittanut ulkoisen tiedotuksen mestari Maarit Salminen, Tuulihaukat

6.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Rekrytointi tapahtui syksyllä 2012 PáPan piirileirin jäljiltä, ja pestikeskustelu Piirulle käytiin keväällä 2013. Tehtäväni oli vastata leirin näkyvyydestä ulkoisessa mediassa.

6.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteinani oli saada leirille kattava näkyvyys ympäri piirin toimialuetta medioissa. En määritellyt mitään mediaosumamäärää, sillä koen, että osumamäärä on väärä mittautapa vaan osumalaajuus on parempi termi. Henkilökohtaisena tavoitteena oli saada leirille myös valtakunnan medioita (MTV, YLE, Nelonen), jolla päihittäisin PáPan piirileirin 2012 näkyvyyden valtakunnallisesti.

Tiimiini kuului piirin viestintätyöntekijä sekä kolme aikuista partiolaista. Heistä kaksi oli alkuleirin ajan ja kaksi loppuleirin. Lisäksi hyödynsimme valokuvaustiimin jäseniä, kun paikallislehdet pyysivät juttujen oheen kuvia.

Aikataulutuksen ennen leiriä oli löysä, sillä kokemuksieni mukaan tapahtumat eivät innosta medioita ennen kuin jotain tapahtuu. Yhdessä tiimin kanssa kävimme läpi kesän aikana mahdollisia aikakauslehtiä, sekä kokosin yhdessä piirin viestintätyöntekijän kanssa medialistaa alueen medioista. Eniten tapahtui juuri ennen leiriä heinäkuussa ja itse leirillä. Aikatauluttomuuteen en kuitenkaan ketään kokemattomampaa kannusta, sillä itselläni oli samainen pesti jo aiempaa takana ja sen myötä taju, mitä kannattaa tehdä ja milloin. Aikataulussa oli kahden tiedotteen lähettäminen (touko- ja heinäkuussa) ennen leiriä, mutta kuten arvelinkin, tiedotteet eivät tuottaneet tulosta missään mediassa. Painottaisinkin tulevaisuudessa ennen tapahtumaa lähetettävien tiedotteiden tilalle yhteydenottoja lehtiin puhelimitse tai henkilökohtaisilla sähköposteilla. Pitää myös muistaa, ettei partioleirin järjestäminen ole enää uutinen, vaan enemmin se, mitä ainutlaatuisia leirillä tehdään.



6.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Vastasin tiimini kanssa tilattujen lehtijuttujen kirjoittamisesta sekä toimittajavierailuista. Leirin aikana vastasin työnjaosta ja siitä, että tiimiläisille löytyy myös vapaa-aikaa. Vaikka juttupyynnöitä tuli paljon, saimme jaettua kirjoitusvuorot tasaisesti vaikkakin alkuleirin tiimin into kirjoittamiseen oli niin kova, että loppuleirin tiimille ei jäänyt kuin juttu per päivä kirjoitettavaksi.

Koordinoin myös median saapumista paikalle, erityisesti MTV3 toimittajan ja kuvaajan vierailua, sekä Lammin paikallislehden vierailua.

Juttupyynnöitä paikallislehdiltä tuli:

- Turun seutu 12 kpl (+Turkulaisen nettilehteen 8)
- Satakunnan seutu 11 kpl
- suuret maakuntalehdet: Satakunnan Kansa 1 kpl

Toimitukset tekivät itse:

- Radio: Yle Satakunta 1 kpl
- TV: MTV3 klo 22 uutiset
- Lehdet: Evon seutu 1 kpl, Turun Sanomat 1 kpl

YHTEENSÄ 35 mediaosumaa

6.4.4 JÄLKITYÖT

Jälkitoimiin kuului kahden jutun toimittaminen lehtiin, joita ei ehditty leirin aikana kirjoittamaan tai lähettämään.

6.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Itse leirillä koen tiimini onnistuvani loistavasti, saimme paljon juttutilauksia eri puolilta piiriä sekä leiri näkyi isoissa maakuntalehdissä sekä valtakunnan kanavilla.

Kuitenkin tunnen epäonnistuneeni pestissä ennen leiriä omien työkiireiden takia. En ehtinyt tавata koko tiimiäni ennen leiriä kertaakaan enkä siten tiennyt tiimiläisten odotuksista pestiä kohtaan. Suurin osa tiimiläisistä oli kuitenkin tehnyt partioviestintää jo aiemmin, ja sainkin palautetta, että eivät he kaivanneet sen enempää preppaamista pestiin kuin mitä sähköpostittelimme. Myös aikakauslehdet jäivät vähäiselle huomiolle, kun juttutilauksia paikallislehdistä tuli niin paljon. Laitoin kuitenkin tietoisesti paikallislehdet ensisijaisiksi, sillä uskon vahvasti, että niiden kautta paikalliset ihmiset saavat paremman kuvan alueensa partio toiminnasta kuin valtakunnallisesta aikakauslehdestä. Myös Evon etäinen sijainti Helsingistä ja Lounais-Suomen partiopiiriin alueelta ei saanut suurta suosiota toimittajavierailuille.



6.5 KUVATIIMI

kirjoittanut kuvamestari Juho Vainio, Jokikylän Pojat

6.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Pestaus tapahtui kesällä 2013 Anna Mikolan toimesta. Tiedustelu aloitettiin kesän alussa ja hyväksyin pestin kesän lopussa. Käytännössä kuvatiimissä oli jo tässä kohtaa muutama jäsen pestattuna. Pestini pääasiallinen sisältö oli organisoida leirin kuvasisältöä sekä kuvatiimin toimintaa kokoomalla kuvatiimi ennen leiriä ja suunnitella yhdessä kuvatiimin tavoitteet sekä aikatauluttamalla kuvatiimin toimintaa leirillä sekä toimia toimeksiantojen yhteyshenkilönä tiimille. Pestiin kuului myös arkistointisuunnitelman luominen, joka sisälsi kuviin lisättävät avainsanat sekä kuvien nimeämishojeet sekä vastata kuvien arkistoinnista ja löydettävyydestä myös leirin jälkeen.

6.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tiimin tavoitteena oli tuottaa koko leirin kattavaa kuvamateriaalia hyvällä fiiliksellä, isona tekijänä oli myös kuvien myöhempi arkistointi sekä hakukelpoisuus, joka taattiin hyvällä avainsanoituksella.

Kasvatustavoitteena oli tiimiläisten osaamisen kartuttaminen sekä nousujohteisuus annetuissa työtehtävissä. Tiimin nuorien kuvaajien kuvia päätyikin sekä paikallislehtiin että isompiinkin medioihin. Tavoitteena oli myös samoaja- ja vaeltajaikäisten mahdollisuus osallistua omaan ohjelmaan ja sekin saatiin hyvin toteutettua.

6.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Tiimin koko oli kahdeksan henkeä, joista kolme osallistui myös samoaja/vaeltajaohjelmaan. Päivittäisten fiiliskyselyjen perusteella tiimiläisten tehtävät olivat sopivat laajuudeltaan eikä kenellekään noussut leirin aikana liian suurta stressiä omasta tekemisestään.

6.5.4 JÄLKITYÖT

Jälkitöihin kuului kuva-arkiston toimittaminen piirille sekä tiimin lopputapaamisen järjestäminen.

6.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Koin suurimmaksi onnistumiseksi tiimiläisten kuuntelemisen sekä päivittäisen rytmityksen. Myös kuvamateriaalin hallinnointi onnistui alkukankeuden jälkeen yllättävän kivuttomasti.

Suurin haaste oli se, että jouduin itse lähtemään leiriltä töiden takia muutamaa päivää aikaisemmin mutta tiimiltä luonnistui siinä kohtaa jo hyvin itsenäinen työskentely vertaisjohtajan vetämänä. Muutenkin yksi suuri ongelmakohta oli oma aikataulutukseni, illat venyivät aamuyöhön ja herätys oli kuitenkin jo aikaisin. Teknisiä haasteita tuotti langattomassa lähiverkossa sijainnut verkkokiintolevy joka olisi kaivannut nopeutta tiedonsiirtoon (kuvien siirtäminen vei tuhattoman kauan aikaa).



Yhtenä kehittämiskohtana oli myös leirillä tuotettu videokuva, joka jäi tavoitteita pienemmäksi sillä videopuolella oli vain yksi henkilö häärimässä. Tavoitteena oli tuottaa joka päivä kooste päivän tapahtumista leirillä mutta tähän ei ihan päästy.

Toinen odottaman haaste oli kamerahuolloissa, joita en ollut tullut ennen leiriä ajatelleeksi. Huollettava kalusto saatiin kuitenkin leirin jälkeen listattua ja toimitettua eteenpäin vakuutusyhtiölle. Raportin kirjoittamispäivänä mahdollisista korvauksista ei vielä ollut tietoa.

7. TEKNIikka

kirjoittanut tekniikkapäällikkö Lauri Takala, Ulvilan Eräpojat ry

7.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Ilmoittauduin vapaaehtoiseksi leirinjohtaja Teppo Uusi-Uolalle alkusyksyllä 2012, kun leiritoimikunta oli jo hetken toiminut. Keskusteltuamme lyhyesti avoimista pestivaihtoehdoista lopulta minulle valikoitui tekniikan toteutus. Alkuperäinen, jo leiritoimikunnan pestausvaiheessa käytetty tehtävälista, toimi pestinmäärittelyä läpi projektin.

7.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Syyskuun 21. päivä 2013 alkoi tehokas suunnittelu leirin tekniikan toteutuksesta Evon leirialueelle. Alueesta oli hyvä yleisnäkemys jo useilta suurleireiltä, ja runkoverkko niin sähkön, tietoliikenteen kuin vedenkin osalta tiedettiin toimivaksi. Myös alueella jo olevat rakennelmat ja suotuisa maasto helpottivat leirin suunnittelua lyhyessä ajassa.

Muonituksen vaatimukset suunnitteluvaiheessa keväällä 2014, erityisesti pakastekylmän ruuan lämmittäminen sähköuuneilla veivät suuren huomion tekniikan suunnittelupöydällä. Tästä kuitenkin luovuttiin, kun leiritoimikunnalle aivan viime hetkelle esiteltiin vaihtoehtoinen toteutustapa kaikkine lisäpalveluineen.

Suuremmista rakennelmista pääohjelmalava sekä kahvila ja kioski-kokonaisuus, olivat suunnittelun toteutusmallin eri vaiheissa jopa osin päällekkäisiä toimintoja, mutta lopulta suunnittelussa tukeuduttiin perinteiseen malliin leirialueen keskuskahvilasta ja erikseen erillisenä toimituksena tilattavasta ohjelmalavaratkaisusta.

Ennen leiriä pidettiin neljäpäiväinen esirakennusleiri, jossa käytännössä peruskorjattiin vuoden 2010 leiriltä jäänyt kahvilan hutera runko leirikahvilan ja -kioski Ketun käyttöön. Myös suihkupohjat ja muu alueen rajumpi infra alkoivat rakentua tämän viikonlopun aikana.

Esirakennusleirin lisäksi alueelle järjestettiin yksi koko leirin katselmus, jossa keskusteltiin eri kaavoitusvaihtoehdoista ja alaleirin toimintojen toteutuksesta.

Varsinaisia tekniikan kokouksia järjestettiin alueella kaksi. Tällöin viimeisteltiin kulkuväylät leirialue-

een keskukseseen ja valmisteltiin ja suunniteltiin jo tiedossa olevien isojen rakennelmien toteutusvaihtoehdot.

Tekniikan tehtäviä tekeväksi tiimiksi muodostui sopuisa joukko monen alan osaavia ja päteviä tekijöitä erilaisilla läsnäoloajoilla. Lauri Takala toimi päällikkönä ja ohjasi toimintaa ja käytettäviä resursseja oikeille tekijöille.

Pauliina Kiilava toimi operatiivisena henkilöstöjohtajana. Mikke Ojala ohjasi toimintaa rakennus- ja purkuleireillä. Ville Pörsti osallistui myös rakennus- ja purkuleireille järjestäeni erityisesti tekniikan kuljetuspalveluita. Anna-Lea Nissi oli ympäristö- ja jätevesiasioiden erikoisasantuntija yhdessä Jorma Nordlundin kanssa.

Ville Toivanen toimi tekniikan jatkuvana varareservinä. Teemu Keso hoiti hankintoja ja toimi Ad-Hoc tietoverkkoliikennedivisioonan strategisena johtajana, kun alueen verkkoratkaisu meni kokonaan uusiksi. Antti-Pekka Davidsson otti kunniakkaasti vastattavakseen suihkujenn rakennustöiden valmistuttua koko veden ongelmallisen sektorin. Samuli Laine oli leirin sähkömestari apunaan Jussi Salonen muiden vaativien tehtäviensä ohella. Juha Virtanen toimi matkapuhelimiensa latauspisteiden, lämminvesivaraajien sekä vesikalusteiden asiantuntijana. Alaleirien kaavoituksen hoiti Leena Toivonen. Tekniikan toiminnassa oli lyhytaikaisesti mutta tehokkaasti mukana myös monia yksittäisiä partiojohtajia mm. suihkutyömailla, pumppukaivoissa, saostuskaivoilla, tiskilinjastojen rakentelussa jne.

7.3 TOIMINTA RAKENNUSLEIRILLÄ

Rakennusleiri oli neljän vuorokauden puristus, jossa otettiin tehot irti paikalle saapuneista rakentajista. Tekijäpalautteidenkin perusteella toiminnan johtaminen oli vaikeaa. Haasteellista oli myös satunnaisesti saapuvien rakennusleiriläisten liittäminen jo olemassa oleviin tiimeihin. Lippukunnista olisi pitänyt sitouttaa enemmän henkilöstöä jo ennalta selkeisiin osakokonaisuuksiin.

Rakennusleiriläisten työolosuhteista oli huolehdittu järjestämällä läheisen oppilaitoksen saunaan peseytymis- ja saunomismahdollisuus iltaisin, lisäksi leirialueella oli uimarannalla vapaassa käytössä aivan alusta asti siirrettävä saunakontti uimareiden peseytymispaikkana. Rakennusleirin keittiön tekniikka oli rakennettu jo kesän aikana valmiiksi yhteistyössä Ko-Gi leirien kanssa, keittiö itsessään hyödyn alueella olevaa kiinteätä keittokatosta.

Pääsuihku rannassa oli selkeä yksittäinen projekti, joka rakentui suihkukäyttöön kolmessa päivässä. Koska kyseessä oli leirialueelle jäävä pysyvä rakennelma, neljäs päivä käytettiin viimeistelyyn. Tässä projektissa oli hyvä ja selkeä tiimi joka hoiti homman alusta loppuun asti. Lisäksi rakennettiin 2 pienempää suihkua, sekä valmiina osatoimituksena alueelle toimitettu sauna pystytettiin.

Leiriravintoloihin rakennettiin 4 kpl 30 metristä yhtenäistä A-pukkikatosta, näiden alle mahtui hyvin 10 kpl 20 hengen pöytiä jokaiseen katokseen. Ruokailupöydät rakennettiin LSP:n pöytärungoista, tarjoilupöytinä käytettiin Hämeen valmiita pöytäarakennussarjoja.

Yhteisten ohjelmien päälavan rakennelma tuli kokonaisuutena omana toimituksenaan, tämän rakentelun ohjelman henkilöstö hoiti itsenäisesti toimittajan ohjaamana. Rakenteluun ja valmisteluihin kuului käytännössä koko rakennusleiri.

Leiritoimiston toimitilaksi rakennettiin jyrkeistä tukkipuurungoista oma partiomainen rakennuksensa aivan leirin majoitusalueen keskipiiteen.

Alueelle tulevat muut toimijat, mm. partiomuseo, leiriseurakunta sekä partiokauppa toivat mukanaan omat rakennelmat. Tämä ratkaisu osoittautui erittäin selkeäksi ja toimivaksi.

Sähköt rakennettiin sähkömestarin ja sähköurakointioikeudet omaavan SET ry:n yhteistyössä. Pääosa laitteista ja kaapeleista oli vuokrattuja Cramolta. Asennustyöt sujuivat hallitusti ja turvallisesti kenttäkäyttöön hyvin soveltuvia keskuksia ja laitteita käyttäen. Alaleirien mallisavutt sähköistettiin. Keittiön ja kahvilan suurikulutuksisen käyttöpaikan sijainti 200 metriä lähimmästä jakokeskuksesta oli toimintavarmuuden ja turvallisuuden kannalta ainoa haastavampi käyttöpaikka. Myös monet ohjelmapiiteet saivat tarvitsemansa verkkovirran. Johtajakahvilan sähkö tuotettiin erillään olevan sijainnin vuoksi aggregaattilla.

Alueelle rakennettiin pintavesiverkko viemäröinteen keittiöiden ja wc-ryhmien yhteyteen. Kahvilaan tuotiin vain painevesi. Johtajakahvilaan toteutettiin painevesi siirrettävällä vesikuutiolla ja vesiautomaatilla. Jätevedet saostettiin ja pumpattiin erikseen ennen paineviemärintiä, myös suihkuvedet johdettiin yhteiseen saostukseen josta ne johdettiin pintavalutuskentälle. Suihkuvesien lämmitys järjestettiin pääsuihkuilla puhtaasta verkostovedestä kiertovesipumpulla kierrättämällä vettä kolmella vaihtolavalla joita lämmitettiin noin 60 KW puukattilalla puolivuorokautisesti. Lisäksi rakennettiin järvivesisuihku sekä 1000 litran lämminvesivaraajalla varustettu termostaattiohjattu lämmin suihku perheleiriä varten. Leirin keittiöiden 16 juoksevan veden tiskilinjastojen varten rakennettiin järjestelmä, jossa vesi lämmitettiin molemmilla keittiöillä lämmönvaihtimilla, jotka koostuivat 500 litran lämminvesivaraajasta ja kahdesta kuparikierukkavesipadasta molemmilla tiskauspisteillä.

Alun perin verkkoyhteys piti toteutua suoraviivaisesti rakentamalla kaapeliyhteys alueella jo olevasta ja toimivasta runkoverkosta. Käytännössä tietoliikenneyhteydet ongelmista huolimatta saatiin leirin aikana tilattua ulkoistettuna Nettipartiolaisten myötävaikutuksella ja asentamana.

Tässä kohtaa Suomen partiolaisten tilaamasta sähköpääkeskuksen laajennustyöstä oli huomattavaa haittaa koska alueen valokuidulla toteutettu verkkoyhteys oli kaivuutöiden yhteydessä katkennut, eikä sitä lupauksista huolimatta saatu tilattujen urakoitsijoiden työvirheistä johtuen käyttöön koko leirin aikana. Korvaava yhteys toteutettiin langattomana Evokeskuksesta järven yli josta jatkettiin rynnäkkövalokuidulla leirin tietoliikennekeskukseen sekä turvan pääportille. Muut yhteydet mm. leiritoimisto jouduttiin toteuttamaan langattomilla yhteyksillä koska verkkokaapelia ei voitu rakentaa turvallisesti ja toimivasti keskelle leiriä toimiston käyttöön.

Kokonaisuutena rakennusleirin toiminta ei täysin täyttänyt tavoitettaan. Koko henkilöstön sitouttaminen yhteisten rakennelmien tekemiseen ei onnistunut. Ruokailujen yhteydessä porukka saatiin hyvin kasaan, tehtävät todettiin jaetuiksi, työmaat etenivät, mutta varsinaisiin rakennustöihin löysi vain murto-osa leirin kokonaisvahvuudesta.

7.4 TOIMINTA LEIRILLÄ

Ensimmäinen leiripäivä eteni saapuneiden alaleirin rakenteluvaatimuksiin vastatessa ja toimituksia ja hankintoja viimeistellessä. Ensimmäiset leiripäivät menivät leirin suurkeittiöiden vesien rakentamisessa. Toisen leiripäivän aamuna saatiin toimintaan tiskiveden lämmitys sekä toimitettua ohjelman tarvitsemat tarvikkeet, jolloin leirin katsottiin saavuttaneen turvalliseen toimintaan välttämättömästi vaadittavat asiat. Kolmantena päivänä 1. keittiöille saatiin tilatut 8 tiskilinjastoa juoksevalle, lämpimälle vedelle puu ja sähkölämmityksen yhdistelmänä. 2. keittiölle vastaava laitteisto toimitettiin seuraavana päivänä, piirun verran liian myöhään, juuri ajoissa vierailupäivään.

Vierailupäivänä viimeisteltiin ja hienosäädettiin rakennelmia ja osallistuttiin leirin vierailijoiden mukana leirialueen toimintoihin. Tästä eteenpäin toiminta oli ylläpitoluonteista, leirin loppuun asti jo toimivia teknisiä ratkaisuja parantaen. Muutamat katokset kärsivät vahinkoja kovissa tuulenpuuskissa. Sähkökatkoja oli kovasta myrskystä ja suoranaista käyttövirheistä johtuen 3 kpl, I vesiliitos aukesi mekaanisesta rasituksesta johtuen. Vesipumppuja jouduttiin puhdistamaan, öljypoltinkalustoa huoltamaan. Verkko-yhteydet oli varmennettu varavirtalähtein, tästä huolimatta käyttökatkoksia ilmeni kohtuuhintaisten kuluttajatason laitteiden kestävyysollessa ääriarajoilla.

7.5 TOIMINTA PURKULEIRILLÄ

Purkuleirillä neljän vuorokauden aikana purettiin laskevalle leiriläisvahvuudella leirin rakenteet. Purkuleirin vahvuus laskee tasaisesti viimeisen leiripäivän 100 hengestä viimeisen purkuleiripäivän 10:n henkeen. Purun ohjeistusta tulisi kehittää siten, että suurin osa työstä saataisiin toteutettua tehokkaasti silloin kun henkilövahvuus on suurimmillaan. Epäselvyydet ohjeistuksessa liittyen materiaalin keräämiseen maastosta ja keskitetyistä keräyspisteistä Kilkkeen suoralle johtivat siihen, että jo kertaalleen tehtyä työtä jouduttiin korjaamaan.

Osa toiminnoista siirrettiin alueelle purkuleirin kanssa päällekkäin saapuvalle Hämeen partiopiirin Kohu-leirille. Tämä helpotti purkuleirin urakkaa, mutta vaikeutti tiedottamista siitä mitä pitää purkaa ja mitä materiaaleja pitää toimittaa pois alueelta. Myytäviä, jätettäviä ja siirrettäviä kasoja jouduttiin käsittelemään tästäkin syystä moneen kertaan turhaan.

Purkuleirin yhteydessä myytiin leirin käytössä olleet rakennusmateriaalit. Tekniikan muut materiaalit ja alueelle rakennettu infra myytiin Suomen Partiolaisille ja varastoitiin.

7.6 JÄLKITYÖT

Hämeen partiopiirin KOHU-leirin yhteistyössä on paljon kehitettävää. Mm. neuvotteluissa ei riittävän selvästi sovittu mm. käytössä olevien rakennelmien purkamisesta ja palauttamisesta ennalteen. Myös ohjeistuksessa ja tehtävien vastaanottamisessa oli puutteita. Leirin jälkeisenä toisena

viikonloppuna alueelle saapui Kohulta 3 henkilöä ja Piirulta 3 henkilöä purkamaan Kohun jälkeen alueelle jääneet materiaalit. Jatkossa leirien väliseen yhteistyöhön ja eri osa-alueiden vastuullistamiseen kannattaa keskittyä aivan erityisesti.

Tämän lisäksi alueelle jäi vielä Kohulta purkamatta 200m vesiputkea, joka kerättiin myöhemmin syksyllä pois alueelta Piirun tekniikan tekijöiden virkistysprojektina SP:n varastotalkoiden yhteydessä. Samalla palautettiin tekniikan toimesta myös SP:n suurleirivarasto leiriä edeltävään kuntoon ja siivottiin leirin käytössä ollut kuljetusmerikontti. Alueen suihkuesikaivot imettiin tyhjiksi ja saostuskaivot valmisteltiin talvea varten.

Nämä erilliset tapahtumat olivat varsin onnistuneita, vaikka ne vaativatkin omat ponnistelunsa vielä leiritapahtumasta erillään. Vaikka nyt selkeänä syynä oli seuraavan alueella olleen leirin tarve käyttää materiaaleja toiminnassaan, myös purkuun keskittyminen omana projektinaan leirikiireiden hälvennyttyä mahdollisti ajan käyttämisen materiaalin huolelliseen varastointiin ja säilytykseen. Tämä parantaa varmasti eri projektien välistä yhteistyötä.

7.7 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Leiriläisiltä ja leirin tekijöiltä kerätyn palautteen, tekijöiden kanssa käytyjen keskustelujen ja omien pohdintojeni perusteella voin todeta täyttäneeni pestilleni määritellyt tehtävät hyvin, muutamaa yksittäistä poikkeamaa lukuun ottamatta. Rakennusleiri olisi kaivannut jämäkämpää ja ohjaavaa otetta, sekä tehtävien rajua priorisointia. Tiskien lämmin pesuvesi tulee olla valmiina ennen ihmisten lämmintä pesuuttä.

Hankinnat saatiin osin toimitettua vasta aivan viime hetkellä, kuitenkin toimitettu tavara vastasi pääosin loppuraporttitilattua. Myös tiskausvesissä oli leirin alkaessa ongelmia. Nämä poikkeamat tulivat korjatuksi kun rakennustöitä jatkettiin, ja neljännen päivän iltapäivän päätteeksi kaikki oli valmista vierailupäivää ja sudenpentujen leiriosuutta varten.

Henki tekniikan tiimissä oli mainituista vaikeuksista huolimatta hyvä, ja toimintaa tehtiin aamusta iltaan ketään ylikuormittamatta ja loppuun palamisista vältellen. Koska tiimi toimi hyvin yhtenäisesti, osa-alueiden välistä kilvoittelua ja raja-aitoja ei juurikaan ollut. Toiminta ei ollut tiukasti ylhäältä johdettua ja organisoitua, vaan pikemminkin yhteisten tavoitetilojen ohjaamaa, tasa-arvoista työskentelyä. Yksittäisille tekijöille jäi tilaa toteuttaa omia vahvuuksiaan, ja kaikkien resurssit ja projektille tarjolla oleva lisäarvo tulivat hyödynnetyksi, ilman stressiä ja ahdistusta tulevista, ehkä odottamattomistakin uhkakuvista.

Partiojohtajana mahdollistin toimintaa ja toteutin oppimismahdollisuuksia niin itselle, tiimiläisille kuin muillekin projektissa mukana toimineille. Kokonaisuutena tämän pestin tekeminen nojasi vahvasti menneisiin projekteihin, ja toivonkin, että Piiru 14 syyttää mahdollisimman monessa partiojohtajassa kipinän lähteä toteuttamaan partiopolkuaan tulevissa mahdollisesti jopa tekniikkaan liittyvissä tehtävissä. Tehkää itte parempi. :)

8. HUOLTO



kirjoittanut huoltopäällikkö Mika Saustamo, Pääskyparvi

8.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leirinjohdaja Teppo soitteli ja kyseli kiinnostusta huoltopäällikön pestiin keväällä 2012. Pääasiallinen vastuuni oli leirin huollon suunnittelu organisointi ja toteutus

8.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteena oli luoda uudenlaiset toimintatavat leirien huollossa, niin että se järjestetään mahdollisimman kustannustehokkaasti. Tarkoitus oli myös hyödyntää leirialueen läheltä saatavia palveluja. Yksittäisenä tavoitteena oli taata leirille vessat, joihin oli mukava mennä.

Huoltoon oli suunniteltu seuraavat tiimit: wc-, siivous-, jäte-, huolto- ja kuljetustiimi. Tiimiläisten määräksi suunniteltiin n. 20 hlö. Huoltotiimiin ilmoittautui ennakkoon sopiva määrä partiolaisia, muutama sopiva henkilö rekrytoitiin erikseen mm. wc-mestariksi ja varastopäälliköksi.

Ennen leiriä jokainen tiimiläinen kontaktoitiin.

Suunnittelu ennen leiriä:

- Ympäristösuunnitelman tekeminen
- WC eli bajamajojen kilpailutus/ tilaus ja toimintatapojen läpikäyminen toimittajan (WC Center OY) kanssa mm. biojätteiden poisvienti.
- Vessoihin hauska käyttöohje ja numerointi
- Vessojen sijoittelu leirialueelle
- Jätehuollon kilpailutus/suunnittelu. toteutus paikallisen (Lammin jätehuollon kanssa)
- Piirin tavaroiden kuljetus Turusta Evolle
- SP:n varastolta tulevien tavaroiden kuljetuksen organisointi
- Lippukuntien tavaroiden kuljetuksen järjestelyn suunnittelu
- Ruokakuljetusten aikataulutus ja jakamisen suunnittelu ja kilpailutus
- Kuljetuskaluston hankinta leirijaksi mm vip bussi, pakettiautoja, perävaunuja, kuorma-auto ym.
- Ohjelmapiesteiden tavaroiden hankintaa
- Huollon pienhankintojen tekeminen mm astianpesuaineet, käsidesit, käsienpesuaineet, wc paperit ja siivouksissa tarvittavat välineet ja aineet.

Huollon osalta leiri alkoi muotoutua vasta leirisuunnitelman loppuvaiheessa, suunnilleen 2 kk ennen leiriä. sitä aikaisemmin tehtiin isot hankinnat, kuten wc ja jätehuolto, kartoitettiin kuljetuksien hintoja ja puntaroiitiin eri vaihtoehtoja. täysipäiväisesti leirin tekeminen alkoi n viikkoon ennen varsinaista leiriä.

8.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Huollossa toimi ennakkoon suunnitellut tiimit. Kaikki tiimiläiset saivat työskennellä kaikissa tii-

meissä. Päivälle luotiin perusrunko työtehtävineen, sovittiin työvuorot ja kunkin tiimin tehtävät leirillä. Jokaisella tiimiläisellä oli työ-aika ja sopivasti vapaa-aikaa.

Päiväohjelma leiriaikana:

- 05.00 Roskiksien tyhjennys autolla. Käytössämme oli oma jäteauto paikalliselta jätehuoltoyritykseltä, joka toimitti oman ns. vara-autonsa leirimme käyttöön (kustannustehokas)
- biojäteastoiden siirto keittiöltä tienviereen
- n 05.15 wc-tyhjennysauto saapui leirille, joka myös imi biojätteet mukaansa
- 09.00 Kokoontuminen huollon toimistolle, jossa tehtävien jako.
- Aamukierrokseen kuului suihkutilojen siivous (3 kpl), saunan siivous (2 kpl), polttopuiden tekeminen ja wc-tilojen katselmus ja tarvittaessa huolto
- 14.00 kokoontuminen huollon toimistolle, jossa iltapäivän tehtävien jako
- Iltapäiväkierrokseen kuului leirialueen siisteyden katselmusta, wc tilojen huolto (käsinpesu, lattian harjaus ja paperien täydennys)
- 19.00 kokoonnuimme vielä pienemmällä porukalla ja kävimme täydentämässä wc-paperit ja pesu tarvittaessa.

Lisäksi hoidimme ohjelmapisteen tavaroiden kuljetukset, leirin sisäistä ruokakuljetusta vip-kuljetusta, kahvila Ketun huollosta mm. polttoaineen ja veden. Huolehdimme myös kuljetuskalustosta (5 pakettiautoa, 1 kuorma-auto, 2 mönkijää) sekä yritimme olla avuksi kaikille mahdollisille avuntarvitsijoille.

Mielestäni pystyimme toteuttamaan leiriä suunnitelmien mukaisesti. Joitain yllätyksiä kuitenkin sattui kuten nestekaasin ja polttopuiden lisääntynyt käyttötarve. Lisäksi ruokakuljetuksien järjestely käytiin läpi kuljetusryhtäjän kanssa leirin aikana hänen tehtäviensä ja meidän tavoitteidemme suhteen, jonka jälkeen homma alkoi sujua.

8.4 JÄLKITYÖT

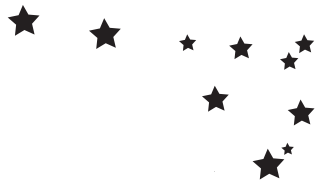
Jälkitöihin kuului tavaroiden pois kuljettaminen, kaluston huolto ja palautus omistajille. Hommaa riitti lähes koko seuraavalle viikolle.

8.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Ensinnäkin onnittelen itseäni hyvin onnistuneesta leiristä, selvisin ja kasvoin ihmisenä, hallitsin hermoni paineen alla. Toiseksi tiimin jäsenet olivat aivan loistavia ja työtehtäviä pelkäämättömiä, olipa kyseessä sitten päivä tai yö.

Taloudellisesti Huolto onnistui hyvin. Suurimmat säästöt saavutimme jätehuollossa sen uudenlaisen toteutuksen johdosta sekä kuljetuskaluston vuokratukustuksissa, joka toteutettiin leiriläisten autoja käyttäen (30 €/vrk).

9. TURVA



9.1 TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ

kirjoittanut turvapäällikkö Kari Kankaanpää, Kullaan Kuusipeurat

9.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leirinjohtaja rekrytoi minut mukaan tammi-helmikuussa 2014 kun edellinen turvallisuuspäällikkö oli luopunut pestistä. Pestistä oli toki keskusteltu kanssani jo projektin alkuvaiheilla, mutta jouduin silloin kieltäytymään. Pestin pääasiallisena tehtävänä oli vastata leirin turvallisuudesta, tuottaa turvallisuussuunnitelma sekä huolehtia ja valmistella leirille riittävä riskejä vastaava turvallisuusorganisaatio (jv, ea ja palo).

9.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Vaikka otin pestin vastaan vasta alkuvuodesta 2014, niin jo kasattu organisaatio vastasi hyvin toivomaani. Ilmeisesti osasyynä tähän olivat mm. Reilan ja Kilkkeen jälkeen käydyt keskustelut leirinjohtajan kanssa turvallisuusorganisaation rakenteesta leirillä.

Keskeinen henkilökohtainen tavoitteeni oli saada aikaan niin hyvä turvallisuuskulttuuri, että leirin aikana turvallisuuspalvelut pystyttäisiin tuottamaan todella kevyellä organisaatiolla. Keskeistä oli myös selkeä organisaatio eli turvallisuuspäällikkö, jonka alaisuudessa toimivat ea-mestari, jv-mestarit sekä leirin palomestari. Kullakin osa-alueella mestarina alansa ammattilainen, jolla on realistinen käsitys oikeasta suunnasta ja riittävästä varautumisesta. Tiimien koko pyrittiin pitämään pienenä jo alusta asti, jotta aikuisresurssia olisi käytössä leirillä näkyvimpiin tehtäviin. Turvallisuuspäällikön kuuluminen leirin staabiin on keskeistä, jotta vaikuttamiskanavat ovat riittävät.

Ennen leiriä suunniteltiin mestareiden kanssa yhteistyössä heidän organisaationsa sekä turvallisuuden yhteiset toiminnot, kuten päivystyspuhelinnumero yhteiseen käyttöön. Turvallisuuspäällikkönä työstin itse pelastussuunnitelman, jota täydennettiin muiden toimijoiden pelastuskorteilla (turvallisuuskulttuurin jalkauttaminen). Ennen leiriä hoidettiin viranomaisyhteydet lähinnä ilmoitusmenettelyllä.

9.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Turvallisuuspäällikkö pyrki ennen leirinalkua (raksalla) käymään läpi pelastuskorttien pohjalta eri toimijoiden omaa varautumista ja syventämään sitä keskustelujen avulla. Turvallisuuspalveluja ei luvatussa huolimatta pystytty tarjoamaan raksan alusta purun loppuun, jotka monesti ovat riskialteinta aikaa tapaturmille.

9.1.4 JÄLKITYÖT

Omaan toimenkuvaan ei toistaiseksi muuta kuin raportointi. Eniten jälkitöitä ea-mestarille ja hänen tiimilleen.



9.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN.

Arvosanana itselleni voisin antaa 8+. Onnistumiseni takeena olivat osaavat mestarit, joiden toimintaan ei leirinaikana tarvinnut juuri ohjata. Samalla turvallisuuspäällikkö voi kokea pientä turhautuneisuutta kun leirillä kaikki sujuu hyvin ja varsinaisia aktiivisia tehtäviä hänellä itsellään ei ole.

Pelastussuunnitelma valmistui reilusti myöhässä ja sitä ei ehditty jalkauttaa. Samoin pelastuskorttien kanssa tuli kiire ja palaute niistä tekijöille jäi vähäiseksi. Pelastuskorttijärjestelmä on mielestäni toteutuessaan erinomainen, sillä silloin tekijä itse tunnistaa riskit. Lisäksi tulisi selvittää eri turvallisuustoimijoiden materiaalin hallinta. Voisiko SP:llä olla esim EA:lle varastokontti, josta tavarat saataisiin suoraan leirille

9.2 EA

kirjoittanut EA-mestari Tuomas Alanne, Ruskon Maunun Partio

9.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Mietinnässä piirin ensiapuryhmän kanssa että kuka lähtee vetämään ja kun oli vuosiksi Ko-Gi projekti jäänyt venymään niin päädyin ottamaan pestin itselleni, kun pitkään tuo vastuu on ollut muutamilla henkilöillä ja kävi hyvin Harkian Laurille ja Tepolle. Pääasiallinen tehtäväni oli johtaa ja organisoida ensiapu leirille/-llä

9.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Toiminnalle asetin tavoitteeksi että kaikki sairastapaukset hoidetaan hyvin ja pyritään viemään ea taitoja lippukuntiin ohjeistamalla. Tarkoituksena oli kerätä sellainen porukka kasaan jotta kaikille tulisi vapaa-aikaa ja pystyisi osallistumaan leirin ohjelmiin. Organisointi oli pääasiassa minun vastuullani ja lääkinnällinen vastuu lääkärillä, joka oli vaimoni Maria, tällöin oli helppo keskustella miten leirillä tullaan toimimaan. Hiukan koin jakaa vastuuta myös muille ea-ryhmässä oleville ihmisille, joilta sainkin paljon neuvoja ja apuja.

Delegointi ei ole parhaita puoliani, jonka tiesin jo ennen tätä pestiä. Nyt se korostui ja suureksi ongelmaksi itse koin sen, etten saa tuotettua paperille tietoa, josta porukka saisi ammennettua ajatukseni ja sain porukan toimimaan yhteen hiileen jo ennen leiriä.

Suunnittelutyö aloitettiin syksyllä 2013. Koin potkia itseäni tekemään kirjallista hommaa ja pestaamaan henkilöitä lääkintään. Lisäksi keräsin lääkintään tavaraa omalta piiriltä (on kattava materiaali ja olisi melkein riittänyt), Hämeen piiriltä ja kahdelta yritykseltä, jolloin oli todellakin riittävä lääkintämateriaali leirille. Myös jotain hankintoja jouduttiin tekemään.

9.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leiriä varten saatiin koottua ammattitaitoinen porukka ja onneksi mukana oli ihmisiä, jotka olivat olleet leirilääkinnässä mukana jo aiemmin. Heidän avullaan saatiin uudet perehdytettyä nopeasti toimintaan. Leirilääkinnän tarvitsemat rakennelmat ja varusteet olivat mitoitettu oikein leirin

koon ja ennakoidun resurssitarpeen mukaisesti. Leirin lääkinnän toimintaa ohjasi kaksi ulkoista tekijää, hellekelit ja hyönteiset.

Leirin lääkinnän toiminta keskittyi ensiapupisteelle ja lisänä olivat kiertävät partiot. Ensiavun toiminta meni omalla painollaan ja hoidettujen potilaiden kokonaismäärä oli noin 450 yksittäistä käyntiä noudattaen aikaisempien leirien 10%:n potilasvirtaa osallistujista. Kiertävät partiot näkyivät leirillä ja opastivat leiriläisiä terveyteen ja pieniin askarruttaviin kysymyksiin liittyvissä asioissa. Kiertävien partioiden kontaktimäärät olivat arvioitua pienemmät.

Aikaisemmista leireistä poiketen leirilueella ei sattunut yhtään henkeä uhkaavaa sairauskohtausta tai tapaturmaa. Myös ohjelmapisteiden hyvä suunnittelu ja toteutus johti siihen, että pieniä, tavallisia leiritapaturmia oli ennakoitua vähemmän (esimerkiksi 3 ommeltavaa haavaa). Sen sijaan psyykkisesti oireilleet potilaat kuormittivat leirin toimintaa yllättävän paljon. Suuri apu oli mielenterveyshoitajasta, joka oli leirilääkinnän vahvuudessa. Osan psyykkisten potilaiden tilanne oli hyvin vakava, jonka vuoksi leirilääkinnän henkilökunnalle annettiin defbriefing. Psyykkisten potilaiden kuormittavuutta ei voinut ennakoida terveystietolomakkeiden pohjalta. Muut kuormittavat tekijät olivat riskienhallintaan liittyvät tehtävät, jotka rasittivat yllättävän paljon ea-vastaavaa ja vastuulääkäriä varsinkin loppuleiristä.

Yhteenvetona mainittakoon, että leirilääkintä toimi jouhevasti kyseisellä henkilöresurssilla, vaikka enemmän väkeä olisi voinut olla mukana. Myös lääkinnän keskinäiset henkilökemiat sujuivat hyvin, sillä esimerkiksi ristiriidoilta vältyttiin.

9.2.4 JÄLKITYÖT

Jälkitöihin kuuluu koko potilaskertomusjärjestelmän läpikäynti, raporttien luonti, kokonaiskustannuksien kerääminen ja sitä kautta vakuutuslaskutuksia varten datan tuottaminen. Potilasrekisteriä varten emme keränneet kaikkea tarvittavaa tietoa leirillä, joten sen hankkiminen. Kesken leiriä terveydellisistä syistä poistuneille lääkärintodistusten kirjoittaminen. Tämän raportin kirjoittaminen. Omien tavaroiden sekä Hämeen piirin tavaroiden lajittelu.

9.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Pesti ja oma toiminta meni hyvin, yllättävän raskas oli itse leiri osio. Niitä asioita, jotka tekivät siitä raskaan, ei olisi mitenkään pystynyt ennakoimaan ja toteuttamaan ennen leiriä, koska lääkinnän asiat tulevat vastaan vasta siinä vaiheessa, kun toiminta alkaa. Kokonaisuudessaan tiimimme teki loistavaa työtä ja mielestäni teimme kaiken minkä olimme luvanneet ja vielä päälle, koska tilanne sen vaati. Muutamat tiimiläiset venyivät omien sietokykynsä ja taitojensa ääri rajoille. Kuitenkin tiimimme sisällä pystyttiin ”palauttamaan” ja reagoimaan tähän.



Kehittämiskohteena on henkilökunnan määrä ja tarkemmin luotu toimintaohjeistus. Leirillä oli käytössä sähköinen sairauskertomus, joka oli tehty Kilke –suurleiriä varten. Kuitenkin nyt on runsas jälkipyykki, koska vakuutusyhtiöiden toimintamalli on muuttunut oleellisesti neljän vuoden aikana. Tietokonepohjainen järjestelmä tarvitaan nykyaikana, samoin selkeät toimintaohjeet ja organisaatiokaavio.

9.3 PALOKUNTA

kirjoittanut palomestari Veli-Matti Halme

9.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Teppo soitti edellisenä kesänä ja houkutteli minut pestiin. Suostuin kun sain taakseni tuttuja palokunnan tekijöitä edellisiltä leireiltä. Toimin leirin palomestarina, tehtävinä paloturvallisuuden ylläpito ja valvonta, Toimin samalla myös vt. turvallisuuspäällikkönä, silloin kun itse päällikkö ei ollut leirissä.

9.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Asetin tavoitteeksi mahdollisimman kompaktin palokunnan piirileirille. Itse organisoin kalustohankinnat ja Kari ja Teppo hoitivat loput hankinnat ja muut toimenpiteet ennen leiriä. Tiimin kooksi suunnittelin max 1+8 henkilöä, kaikilla vähintään sammutustyökurssi käytynä ja vähintään B-luokan ajokortti. Suunnitteluaiakataulua ei ollut, koska sellainen ei olisi toiminut kuitenkaan. Ennen leiriä suunnittelin palokunnan toiminnan ja sekä kalustohankinnat.

9.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Kävi niin kuin ajattelinkin, palokunta teki kaikkea muuta kuin varsinaisia palokunnan tehtäviä, mutta onnekseni voin todeta, että kun on hyvä porukka tekemässä, niin palokunnalta onnistuu homma kuin homma.

Moni leirintekijä ajattelee, että palokuntaa voi käyttää ”orjatyövoimana”, koska he vain ovat ja kuluttavat aikaa. Mutta oma mielipiteeni on hyvinkin jyrkästi se, että mitä vähemmän palokunnalla on näkyviä työtehtäviä, sitä paremmin leiriläisillä menee. Mutta loppujen lopuksi palokunta onnistui niin omissa kuin muissakin tehtävissä hyvin. Palokunnan varsinaisia tehtäviä olivat esim. eläimen pelastus (Käärmeet ja ampieiset), tupakointipaikkojen ja keittiön paloturvallisuus, uima- valvonta, lääkinnän tukeminen yms .

9.3.4 JÄLKITYÖT

Kaluston palautus ja raportointi.

9.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni onnistuin pestissäni hyvin, koska en saanut negatiivista palautetta palokunnan toiminnasta. Tavoitteisiin pääsin hyvin, koska en tehnyt kovin suuria tavoitteita. Ennen seuraavaa leiriä palomestarin kannatta motivoitua hyvin suorittamaan saamaansa pestiä sekä pohtia, riittävätkö henkilökohtaiset resurssit pestin vastaanottoon.

9.4 JÄRJESTYKSENVALVONTA

kirjoittanut maaturvamestari Pia Aalto, Mynämäen Maahiset ja maaturvamestari Torsti Toivola, Tasalam Boja

9.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Alkuperäinen turvallisuuspäällikkö Lauri Harkia oli yhteydessä turvan vastuutehtäviin hakeutuneeseen Piaan maaliskuussa 2013. Pia ei halunnut päävastuulliseksi vaan mestarin kakkosen tehtäviin ja ehdotti Torstia mestariksi. Lauri oli yhteydessä Torstiin ja Pian kanssa käydyn keskustelun jälkeen Torsti pestattiin mestariksi ja Pia kakkoseksi. Projektin edetessä mietittiin yhdessä vastuunjakoja ja muutettiin pestejä niin, että toimitaan yhdessä mestari-parina selkeillä vastuun-jaoilla. Maaturvamestariin pääasiallisena tehtävänä on suunnitella ja vastata leiriturvallisuuden järjestyksenvalvonta-osasta, mukaan lukien isojen ohjelmien siirtymät ja liikenteenohjaus. Torstin vastuulle tuli käytännön toiminnan johtaminen leirillä ja Piale organisointipuoli eli ennakkosuunnittelu, lupa-asiat, työvuorosunnittelu ja rekrytointi.

9.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Palaveerasimme yhdessä noin vuosi ennen leiriä luoden ajatuksia isoista linjoista. Asetimme tavoitteeksi saada rekrytoitua riittävän kokoinen tiimi vuoro-esimiehineen, jotta pesti ei koidu liian kuormittavaksi kenellekään ja väellä on jaksamista vielä perustoiminnan kylkeen tuleville jutuille (isot ohjelmat, erikoistilanteet). Asetimme tavoitteeksi myös saada koottua tiimi, jossa on sekä kokeneempia turvan tekijöitä, että uusia kokeilijoita. Kolmas tavoite oli luoda selkeät toimintakäytännöt, jotka pysyvät rutiinina koko leirin ja helpottavat etenkin uusien tiimiläisten toimintaa. Halusimme myös, että jokainen pääsee toimimaan virallisena järjestyksenvalvojana, jolloin rajasimme alaikäiset pois rekrytoinnista.

Tavoite tiimin kooksi oli kahden mestarin lisäksi 8 vuoro-esimiestä ja 24 koko-aikaista tiimiläistä. Rekrytointi käynnistettiin edeltävänä syksynä vuoro-esimiesten haulla. Haku venyi todella pitkäksi ja viimeiset vuoro-esimiehet löydettiin vasta maaliskuun tietämillä. Tiimiläisiä haettiin omalla ilmoituksella ja mainostuksella jo ennen leirin ilmoittautumisajan päättymistä ja sen jälkeen. Lisäksi oli suunniteltu, että noin kolmasosa tiimiläisistä koottaisiin pestittömien ilmoittautujien joukosta. Ennakkomainostuksella ei kuitenkaan saatu läheskään riittävästi väkeä ja paljon jäi ilmoittautumisten varaan. Ilmoittautuneiden jako pesteihin oli organisaation puolelta kovin sekavaa eikä pestaus listojen kautta tuntunut oikein onnistuvan kovin tehokkaasti. Kesäkuun alussa iski kriisi ja jotta edes toiminnallisesti minimimäärä tiimiläisiä saataisiin mukaan, Pia soitti silloisen vajaa 300 kohtaa sisältäneen epämääräisen ”ehkäpestittömien” listan lävitse. Lista toi riittävän määrän tiimiläisiä, jotta homma saatiin ihan hyvin pyörimään itse leirillä.

Pidimme ennakkotapaamisen koko tiimille kesäkuun lopussa. Tavoitteena oli suurimmaksi osaksi ryhmäyttää väkeä, jotta toiminnan aloittaminen leirillä käy sujuvasti. Kävimme myös läpi yhteisiä käytäntöjä, toimintatapoja ja lakisäätteisiä asioita. Vuoro-esimiehet saapuivat paikalle muita aikaisemmin ja pohdimme yhdessä esimerkiksi hyvän johtamiseen liittyviä asioita. Ennakkotapaamisessa jaettiin Torstin kirjoittama Piiraturvan käsikirja.

Piirun projektisihteeri hoiti lupa-asiat. Pia ilmoitti tarvittavat tiedot rekrytoiduista sitä mukaa, kun niitä tuli. Nyt lupa-asiat poliisiin suuntaan venyivät muistakin osioista johtuen kovin myöhäiseen. Lupa yleisötilaisuudesta pitäisi jättää ainakin kuukautta ennen leiriä, jotta on aikaa reagoida viranomaisten esittämiin kommentteihin ja vaatimuksiin. Poliisin kanssa kannattaisi myös pitää viranomaispalaveri, jossa turvan toimintaa esitellään. Nyt tällaista palaveria ei pidetty ja se näkyi pienoisina ongelmina luvissa. Maaturvamestarit eivät olleet tekemässä leirin pelastussuunnitelmaa muutoin kuin kirjoittamalla lyhyen tekstin omasta osa-alueestaan.

Pia teki työvuorolistat vajaata kahta viikkoa ennen leiriä. Listat pitäisi saada tehtyä aiemmin, jotta tiimiläisillä on hyvin aikaa kommentoida ja huomata kömmähdykset. Nyt prosessi meni kovin pikaisesti, mutta onneksi suurempia lapsuksia ei matkaan sattunut. Työvuorolista kannattaa ehdottomasti lyödä lukkoon selkeästi ennen leiriä ja sen jälkeen vuoron vaihtaminen on mahdollista ainoastaan päittäin jonkun muun kanssa. Työvuorolistan suunnittelussa tarvitaan tietoa esimerkiksi vaeltajien ohjelma-aikatauluista ja aikuisten ohjelmista.

Varustehankinnat tehtiin kesän aikana. Radiokalusto lainattiin Turun Partiolaisilta. Pia osti tarvittavan määrän konttoritarvikkeita. Piiri omistaa tarvittavan määrän järjestyksenvalvojaliiveja ja SP:llä on lisää. Tekniikka lupasi toimittaa turvalle toimistokopin sähköineen ja liikennemerkit. Yksi vuoro-esimiehistä hankki koko tiimille paidat turva-tekstillä.

Vähän ennen leiriä leirinjohtajan toimesta myös leirin ajoluvat tulivat maaturvan vastuulle. Pia otti hakemukset vastaan ja myönsi tarvittavat luvat. Ks. kohta 8. Ennakkoon sovittiin leiritoimiston kanssa, että maaturva ei tee varsinaista kulunseurantaa lainsikaan. Leirille ensimmäistä kertaa saapuvat ohjattiin ilmoittautumaan leiritoimistoon ja leiriltä lopullisesti poistuvilla tuli olla leiritoimistosta saatu lappu mukanaan päästäkseen portista ulos.

Muonituspäällikön kanssa sovittiin ennalta ruuasta yövuorolle. Päädyttiin ratkaisuun, jossa Pia suunnitteli listan, mitä ruokaa halutaan ja muonituspäällikkö tilasi tuotteet tukusta. Pia sopi tarpo-ohjelmamestarin kanssa haikista ja kopioi turvalle haikkikarttoja. Korostettiin tarkan kirjanpidon tärkeyttä ja sovittiin, että pääsääntöisesti haikkitiimi etsii itse eksyneitä ja vasta kun omissa etsinnässä ei pystytä paikallistamaan vartiota, käännytään turvan puoleen.

9.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Toiminta leirillä perustui ennalta sovittuihin työvuoroihin. Vuorokausi jakautui kolmeen työvuoroon: aamuvuoro 06-14, iltavuoro 14-22 ja yövuoro 22-06. Tarkoitus oli, että tiimiläisiä on neljän työvuoron verran (pääsääntöisesti 2 vuoro-esimiestä ja 6 tiimiläistä per vuoro), jolloin jokaiselle jää vuorojen väliin 24 tuntia ”lepoaikaa”. Tähän kuitenkin tulee päälle vielä kaikki isot ohjelmat (joita oli lähes joka ilta) ja liikenteenohjaukset. Tällä rytmityksellä vuorot myös kiertävät kaikkien osalta tasaisesti, eikä tarvitse tehdä samaa vuoroa aina. Kokonaisuudessaan turvassa toimi 7 vuoro-esimiestä, 20 kokoaikaista tiimiläistä ja 7 puolikkaan leirin tiimiläistä.

Osa tiimiläisistä ei ollut partiolaisia. Hieman vajaa tiimiläismäärä pudotti aamu- ja yövuorojen vahvuuden 2+4:än, iltavuorossa vahvuus oli pääsääntöisesti suunniteltu 2+6. Yhden vuoroesi- miehen ollessa vajaa, mestarit toimivat vuorotellen kyseissä vuorossa esimiehenä. Määrä oli ihan toimiva, mutta ei olisi kestänyt esimerkiksi parin tiimiläisen sairastumista juuri ennen leiriä.

Vuoron perustoiminta koostui portti- ja kiertotoiminnasta. Vuorossa toimitaan aina pareittain. Vähintään yksi pari hoitaa porttia ja muut ovat kierrossa leirialueella. Parit vaihtelevat hommia vuoron aikana joustavasti. Tärkein toimintamuoto eli näkyvyys toteutui leirin arjessa hienosti.

Päivittäin klo 14 vuoronvaihdossa pidettiin tiimipalaveri, jossa käytiin läpi ajankohtaisia asioita ja fiiliksiä. Palaveri koettiin tiimiläisten keskuudessa erittäin tärkeäksi ja sitä kautta oli helppo myös kehittää koko tiimin toimintaa leirillä esille nousseiden palautteiden pohjalta. Portin toiminta pe- lasi hyvin ja leiritoimistolta tuli positiivista palautetta. Poistumislapputyö oli erittäin tehokas ja toimiva tapa varmistaa, että poistuvat ovat käyneet kirjautumassa ulos leirirekisteristä.

Isot ohjelmat toteutettiin suurimmaksi osaksi vapaalla olevien tiimiläisten ja vuoroesi- miesten kanssa. Jokaisessa ohjelmassa oli kiinni noin 10-12 henkeä. Leiriä edeltävänä päivänä käytiin rajaa- massa alaleireille sektorit ja testattiin kulkureitit. Jokaisen alaleirin edessä kulki järjestyksenval- voja, kulkureittien risteyksissä oli liikenteenohjaaja ja istumasektorien laidoilla ohjaajat. Päiväpala- verissa selvitettiin aina, ketkä osallistuvat illan ison ohjelman ohjaamisiin ja siirtymästä vastuussa oleva esimies jakoi tehtävät ryhmän kokoontuessa noin puoli tuntia ennen siirtymiä. Siirtymät toimivat hyvin ja ajallaan.

Kuljetukset ja liikenne eivät sujuneet aivan mallikkaasti. Nyt toteutetussa mallissa kuljetusyrittäjä laati aikataulut ja ajatuksen miten bussit saapuvat leirille, mutta varsinaisen ajatus ja purku leiri- alueella ei tuntunut ennen leiriä kuuluvan oikein kenellekään. Vasta leirillä totesimme, että näkö- jään se jää sitten meille. Mitään suunnitelmia ei siis kyetty tekemään etukäteen.

Leiriä edeltävänä iltana loimme pysäkki- ja letkajärjestelmän, johon perustimme koko leirin bussiliikenteen. Liikenne saatiin kulkemaan mallikkaasti, mutta stressitaso oli jokseenkin korkea. Liikennemerkkejä ei leirille koskaan saatu, ilmeisesti niitä ei oltu tilattukaan. SP:n varastossa ei ollut tarvittavia liikennemerkkejä, joten poliisiluvanmukaista liikennesuunnitelmaa oikeilla nopeus- rajoituksilla ei voitu tehdä.

Liikenteen valvonta leirialueella onnistui kohtuullisen hyvin. Tiukalla autojen ajolupaseulalla on- nistuttiin vähentämään jokseenkin paljon autoliikennettä leirialueen sisällä. Saimme muutamia palautteita liian kovaa ajavista autoista, mutta tällaisia ei turvan haaviin osunut.



Majoitusalueiden hiljaisuudenvalvonta kuului pääsääntöisesti savuille ja alaleireille. Kiertopartiot kulkivat myös alaleirialueilla opastaen hiljaisuudesta. Samoajien hengailumestan ja johtajakahvilan selkeät aukioaloajat koettiin toimiviksi. Johtajakahvilan äänenvoimakkuuksien kanssa oli välillä vaikeuksia. Ääni kantaa montusta todella hyvin leirialueelle ja savunjohtajat valittelivat asiaa vähän väliä. Selkeä ohjelman aikataulullinen epäonnistuminen oli tarpojien ikäkausi-illan laittaminen sudenpentujen nukkuma-aikaan. Lähijohtajilta tuli järjestyksenvalvojille todella tyyliä palautetta ja monesti myös asiattomalla tavalla. Saimme tehdä paljon työtä purkaessamme palautteista tiimiläisille aiheutunutta mielipahaa. Yöaikainen toiminta oli pääasiallisesti erittäin rauhallista

9.4.4 JÄLKITYÖT

Järjestimme jälkitapaamisen koko tiimille. Tapaamisessa mm. vaihdettiin ajatuksia projektin sujumisesta ja muisteltiin ilolla onnistunutta leiriä ja hyvää tiimiä.

9.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Rekrytointiin pitää panostaa paljon erittäin hyvissä ajoissa ennen leiriä. Vuoro-esimiestaso olisi hyvä löytää ennen vuodenvaihdetta ja tiimiläisistäkin iso osa ennen leirille ilmoittautumista. Nyt rekrytointi ja siitä riippuvat suunnitelmat jäivät kovin viime tippaan ja oli todellinen riski, ettei porukkaa ole riittävästi.

Käytännön toiminnan johtaminen leirillä oli erittäin onnistunutta. Homma toimi, kaikilla tuntui olevan hyvä fiilis koko leirin ja kukaan ei palanut loppuun. Turvan toiminta on erittäin monipuolista ja tiimiläisten palautteista päätellen suurin osa pääsi kokeilemaan uusia asioita ja tekemään mielekästä hommaa.

Tiedottamiseen olisi voinut panostaa vielä vähän enemmän. Nyt tärkeä info kyllä tavoitti tiimiläiset, mutta yleistieto leiristä, sen ohjelmista yms ja kaikenlainen hypytys jäi kyllä aika pitkälti tekemättä.

Parijohtajuus on erittäin hyvä tapa johtaa turvankin kaltaista organisaatiota, kun vastuujako on selvä. Tällöin yhden ihmisen harteille ei kasaannu liikaa isoja asioita. Olisimme ehkä voineet hie- man enemmän kommunikoida keskenämme ennen leiriä. Yksi hyvä ajatus tulevaisuudelle olisi esimerkiksi säännölliset kuukausipalaverit, jossa käytäisiin aina läpi, missä mennään ja mietitään ollaanko samoilla linjoilla asioista.



10. MUONITUS

kirjoittanut muonituspäällikkö Henna Oksa, Maskun Hemmingin Tyttäret ja Pojat

10.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Pestistä luopuva muonituspäällikkö soitti marraskuussa 2013 ja ilmoitti, ettei pysty pestiä hoitamaan ja pyysi minua hänen tilalleen. Vastuulleni kuului leirin muonituksen ja siihen liittyvien asioiden järjestäminen, kuten:

- ruokalistan koostaminen, ruuan tilaaminen, määrien miettiminen
- allergialistojen käsittely ja toimittajalle toimittaminen, mahdolliset yhteydenotot huoltajiin
- leipäsopimuksen tekeminen ja niiden tilaaminen
- raksan ja purun ruokalistan suunnittelu, määrien laskeminen ja ruokien tilaaminen
- kylmäkontin, kuivakontin ja muun kaluston lainaaminen/vuokraaminen/ostaminen
- keittiöiden pohjapiirustusten tekeminen yhdessä tekniikan/rakentelun ja huollon kanssa
- henkilökunnan pestaaminen ja työvuorojen teko
- yhteistyö kahvilan/kaupan ja johtajakahvilan kanssa
- muiden osa-alueiden ylimääräisten ruokien tilaaminen (turva, tiedotus..)
- budjetista huolehtiminen
- yhteydenpito terveysturvamaisesta ja hänen pyytämien lomakkeiden täyttö

10.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteena oli, että jokainen leiriläinen saa monipuolista ruokaa neljästi päivässä, se on tasalaatuaista ja tarjoiltaessa kuumaa. Lisäksi ruoan saamista tai tiskaamista ei tarvitse jonottaa kauaa. Tähän tavoitteeseen piti kuitenkin päästä niin, että keittiön toiminta oli hygieenistä ja turvallista ja keittiöhenkilökunnan työvuorot saadaan pidettyä inhimillisen pituisena, eikä kenenkään työtaakka ole kohtuuton.

Lisäksi tavoitteenani oli oppia itse uutta ensimmäisestä isommasta pestistä.

Muiden pestaus oli yksi pestin haastavimmista asioista. Varsinkaan aikuisia tekijöitä ei tuntunut löytyvän. Lopulta aikuisia olikin liian vähän. Pestittömien lista tuli kovin myöhään tietoomme ja se oli epäselvä. Pestittömiä ei myöskään jaettu ajoissa ja tämä aiheutti päällekkäisiä kontakteja. Joku oli jo saattanut lupautua keittiöön, kunnes saikin jotain itselle mielekkäämpää.

Pestissä toimi aikuisia noin 8-12 päivittäin, yhteensä keittiöllä pestissä yli 20 eri aikuista, osa päivän, osa koko leirin. Lisäksi alaleireistä ja muilta osa-alueilta oli kiireapua jakamassa ruokaa yhden ruokailun ajan (päivällinen) lähes päivittäin. Varsinkin alkuun tämä oli todella tarpeen.

Vain muutamalla aikuisella oli kokemusta aiemmin leirimuonittamisesta. Pääsääntöisesti vuoropäälliköillä oli aiempaa kokemusta, yksi kuitenkin evp ja yksi ensimmäistä kertaa keittiöllä pestissä. Muilla aikuisilla ei ollut muutamaa lukuun ottamatta kokemusta lippukuntatasoa suuremmasta muonittamisesta.



Samoajia ja vaeltajia toimi keittiöpestissä noin 65-70 leirin aikana. Osa työskenteli puolet leiristä, osa koko leirin. Lähes kelloään ei ollut aiempaa kokemusta muonituksesta ja vain muutamalla muonituskurssi käytynä. Joukossa oli myös yksi sisupartiolainen.

Suunnittelutyö ja aikataulu ennen leiriä.

Joulukuussa ensimmäinen tapaaminen alkuperäisen ruokatoimittajan kanssa (kruunuherkku), jonka kanssa edellinen muonituspäällikkö oli jo alustavan yhteistyön aloittanut. Laadimme yhdessä aikataulun keväälle. Joulukuussa valmistui myös ruokalista.

Tammi-, helmi- ja maaliskuussa ruokalistan hionta, kruunuherkun kanssa aikataulun laadinta, uunien vuokrasopimus, kahvilan ja johtajakahvilan kanssa yhteinen palaveri, alustavien ervi-listojen teko ja toimittaminen ervi-vastaaville, kenttäkeittimien ja alfojen lainaaminen

Toukokuussa tekniikalta tuli ilmoitus, ettei pysty toteuttamaan uunien sähköä, jonka seurauksena muonitusjärjestelmän vaihto valmisruuasta valmiiseen, lämpimään ruokaan. Samalla tuli uusi ruoka toimittaja. Projektityöntekijä teki tukun (Kesko) kanssa sopimukset ja hoiti yhteydenpidon terveysviranomaiseen.

Kesäkuussa kaiken alusta aloittaminen uuden ruokatoimittajan kanssa. Ruokalistan uusiminen, uuden ruokatoimittajan (Linnan ateriat) tapaaminen, yhteistyökuvion sopiminen, tukun kanssa yhteistyön aloittaminen, tukkutilausten teko, ruokamäärien laskeminen, muiden osa-alueiden tilausten teko, budjetin seuranta, kaluston kuljetuksista sopiminen, puuttuvan kaluston hankkiminen ja ruuan kuljetuksen järjestäminen. Ulkopuolinen firma kuljetti ruuan neljästi päivässä leirille.

10.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Ulkopuolelta tilattu ruoka toimi vaihtelevasti. Ruoka oli ennalta odotettua parempaa ja sitä riitti. Helteellä lämpimän ruuan kulutus oli oletettua pienempää, kun taas tuoretta (kurkku, tomaatti) meni oletettua enemmän. Ruoka oli tarjoiltaessa kuumempaa kuin yleensä leiriolosuhteissa. Ruoka pysyi lämpölaatikoissa kuumana koko ruokailun ajan ja jopa ylikin. Valitettavasti kaikki ruoka ei ollut sitä mitä oli tilattu, keittiöltä ei ilmoitettu mahdollisista myöhästymisistä eikä esimerkiksi siitä, ettei tuoretta oltu saatu lisää, vaikka tilausmäärää nostettiin. Erityisruokavalioiden toteutuksessa oli ulkopuolisella ruuan toimittajalla vaikeuksia. Toisinaan erityisruokia puuttui, toisinaan ne olivat keittiöiden kesken sekaisin ja toisinaan ne eivät täsmänneet perus ruuan sisällön kanssa. Näistä syistä johtuen en valitettavasti voi kyseistä firmaa suositella.

Kuljetusfirma, joka ruuan leirille toi 3-4 kertaa päivässä (kahdesti leirin aikana omaavalmiste iltapala ja kahdesti kylmä iltapala joka tuli jo päivällisen yhteydessä) toimi vaihtelevasti. Kyseessä oli pieni perheyrittäjä, joka ei valitettavasti ollut ymmärtänyt mihin lähtee mukaan. Jatkossa suosittelisin isompaa firmaa, jolla on vara-autoja ja useampi kuski. Kuljetus kyllä kannattaa ulkoistaa, itse kuljetimme kerran päivässä tyhjiä astioita takaisin päin ja siihenkin oli välillä vaikea löytää aikaa.

Jokioisten leivän kanssa yhteistyö sujui loistavasti. Joustavuutta löytyi ja tilauksia pystyi muokkaamaan molempiin suuntiin lyhyelläkin varoitusaajalla. Toimitukset tulivat sovitusti ajallaan. Suosittelun ehdottomasti yhteistyö kumppaniksi kyseistä firmaa!

Yhteistyö tukun kanssa (Kesko) ei sujunut kehuttavasti. Heidän toimittamansa kylmiön kanssa oli alkuun mittavia ongelmia ja halukkuus ongelmien korjaamiseen vähäistä. Toimitukset tulivat milloin sattuu, vaikka aikataulut oli sovittu kirjallisesti. Tuotteita puuttui ja osaa tilausmäärästä oli tulkittu väärin. Tilausten muutoksiin kesken leirin suhtauduttiin huonosti ja joustavuutta ei löytynyt. Palvelua ei tahtonut saada virka-ajan ulkopuolella. Laskutuksessa oli virheitä ja esimerkiksi tuoteryhmäkohtaiset alennukset puuttuivat kokonaan.

Jako kahteen keittiöön oli toimiva, tällöin ruokailijoita oli noin 1100-1200 per keittiö. Keittiö olisi systeemillään vetänyt jopa enemmän ruokailijoita. 15 min porrastusten välissä (3 porrasta, 400 per porras) jäi taukoa. Tarjoilulinjojen määrä (12 per keittiö) oli riittävä, toisinaan jopa runsas. Ruokailupöytien määrä (istumapaikkoja noin 400 hengelle) oli liian vähän. Porrastus oli 15 min välein ja siinä ajassa edelliset eivät ehtineet ulos. Ruokailutilanne koettiin kiireelliseksi. Tiskilinjojen määrä (8kpl kaksipuoleisia) oli riittävä, eikä jonottaa juurikaan tarvinnut. Valuvat tiskilinjat eivät vaadi vesien vaihtoa, joten ihmisten ei tarvitse välissä odottaa, vaan tiskaus on jatkuvaa. Tämä vaikutti jonotuksen pituuteen. Tämä myös vähentää muonitukseen pestettävien henkilöiden määrää.

Henkilökunnan määrä oli vaihteleva. Työtä tehtiin kahdessa vuorossa ja joka vuoroon ei ollut riittävästi porukkaa. Aikuisen vuoropäällikön lisäksi jokaiseen vuoroon tarvitaan aikuinen erityisruokien jakoon, juomien täytön valvontaan sekä tiskilinjoihin huolehtimiseen. Lisäksi nuorempia tarvittiin ruuan jakoon ruuasta riippuen 12-36 per vuoro ja juomien sekä leipien täyttöön 3-6 per vuoro. Tämä tulee ehdottomasti ottaa huomioon jo ruokalistaa suunniteltaessa. Alkuperäisessä ruokalistassa oli vain yksi päivällinen (muusi+lihapullat+tomaatti) joka vaatii 3 jakajaa per pöytä ja loput päivälliset olivat laatikkoruokia (+tuore), jotka vaativat 2 jakajaa per pöytä. Valitettavasti toimittajaa vaihdettaessa myös ruuat vaihtuivat ja listaan tuli aivan liikaa 3 jakajaa vaativia ruokia. Osa ongelmasta aiheutti myös se, etteivät kaikki pestistä sopineet koskaan saapuneet pestiinsä. Osa nuorista oli sopinut lähijohtajuudesta ymmärtämättä, ettei pestiä ja täyspäiväistä lähijohtajuutta voi tehdä yhtä aikaa.

Henkilökunnan työvuorot pysyivät järkevän mittaisina ja vapaa-aikaa oli luvattua enemmän. Työ sujui paremmin kuin osasin odottaa ja myös kesken vuoron pystyttiin pitämään pitkiä 1-1,5 tunnin mittaisia taukoja. Molempia työvuoroja pystyttiin lyhentämään etenkin alkupäästä. Tehtävät vaihtelivat nuorten kesken työvuorosta toiseen, eli kukaan ei tehnyt samaa hommaa koko leiriä. Työ oli kevyttä, pääasiassa ruuan jakoa, juomien täyttöä ja tiskivesistä huolehtimista. Kenenkään työtaakka ei näin ollut kohtuuton.

Henkilökunnan kokemattomuus jännitti etukäteen ja olin varautunut neuvomaan kaiken kädestä pitäen. Varsinkin samoajien reippaus kuitenkin yllätti ja homma sujui ennalta odotettua paremmin.

Joukkoon toki mahtui niitä, joita ei työnteko olisi jaksanut kiinnostaa, mutta onneksi suurin osa oli kuitenkin hyvin oma-aloitteisia. Samoajien joukossa oli myös yksi sisupartiolainen, joka sopi joukkoon hyvin, joskin tarvitsi hyvin paljon aikuisen ohjausta. Alkuleiristä hänelle olikin nimetty erikseen aikuinen joka ohjaa hänen toimintaansa, loppuleirin resurssipulassa vuoropäällikkö joutui tähän rooliin ja ohjaamaan häntä enemmän. Lopussa toki muu tiimi jo osasi työnsä hyvin ja toimi vähemmällä ohjaamisella.

Kalusto oli riittävä, mehutonkkia (30L) oli 8 per keittiö. Niitä jouduttiin täyttämään kesken ruokailun, koska helteellä juotavaa kului. Soppatykki + alfa olivat jopa ylimitoitettu kahvin ja teen keittoon. Lopulta kahvi keitettiin alfassa ja tee isossa (40-50l) kattilassa kaasujakkaralla. Kauhoja yms oli riittävästi ruuan jakamiseen. Kiisseli ämpäreitäkin oli alussa riittävästi, mutta niitä katosi keittiöltä leirin edetessä. Kohtuullisen hyvin myös välttyttiin ylimääräisen/turhan kaluston edestakaisin raahaamiselta.

Keittiön tarvitsema tekniikka ei valitettavasti toteutunut sovitun mukaan ja aiheutti suuria ongelmia ja lisäsi työmäärää alkuleiristä. Veden lämmityksen kanssa oli ongelmia ja tiskilinjatot eivät olleet toiminnassa leirin alkaessa. Ylimääräistä kalustoa jouduttiin hankkimaan veden lämmitykseen leirin alkupäivinä, jotta saatiin riittävä määrä lämmintä vettä tiskaukseen. Alkupäivinä veden lämmittäminen oli tekniikan sijasta keittiön vastuulla ja lisäsi työn määrää paljon. Kun tekniikka saatiin toimimaan ja lämmintä vettä tuli sähköllä, kuten suunnitellusti, ei keittiön enää tarvinnut tehdä ylimääräistä työtä. Jätevesien imeytystä ei saatu valmiiksi leirin aikana ja tämä tuotti jonkun verran vaikeuksia. Jätevesikuutioiden määrä ei meinannut riittää kerran päivässä tyhjennettynä.

10.4 JÄLKITYÖT

Muonituksen jälkitöihin kuului laskujen tarkastaminen, kaluston putsaus ja palautus, tukkuun palautettavien tavaroiden listaus, palautus ja hyvityslaskun tarkastaminen sekä palautteen antaminen ruuan toimittajalle sekä loppuraportointi.

Lisäksi teimme yhteistyötä Hämeen partiopiirin Kohu leirin kanssa. Heille jäi meiltä muonituskalustoa lainaan. Valitettavasti tavarat eivät palautuneet sovitusti, osa puuttui, osa oli likaisia ja yhteydenpito takkuili. He eivät myöskään hoitaneet sovitusti alueen siistimistä tai omia sopimuksiaan meidän kanssa yhteisiin yhteistyökumppaneihin, jotka sitten soittelivat leirin jälkeen Kohun asioissa meille.

10.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Uudella valmisruokasysteemillä on ainekset toimia. Tällä kertaa suunnittelu aika jäi varsin lyhyeksi ja homma oli kiireellä kasattu. Samaan soppaan sattui ongelmat tukun kanssa, huono kuljetusfirma ja valmistelemattomuudesta johtuvia ongelmia ruokatoimittajan kanssa. Näistäkin olisi selvitty kohtuullisella työllä, ellei tekniikan ongelmat olisi vaatineet niin paljon aikaa ja huomiota. Jatkossa kannattanee käyttää enemmän aikaa ulkopuolisten toimijoiden kanssa yhteistyön luomiseen. Enempi aika ja vaiva toivottavasti palkitsee, kun kumpikin osapuoli tietää mitä toinen odottaa. Lisäksi harkitsisin tekniikan ja huollon kanssa yhteistyön kehittämistä. Keittiö tarvitsee erilliset

vastuu henkilöt noilta osa-alueilta, joilla on aikaa ja motivaatiota keskittyä keittiön tarvitsemiin asioihin. Keittiö kun ei pyöri ilman toimivaa tekniikkaa ja huoltoa.

Tavoitteisiin päästiin hyvin, erityisen tyytyväinen olen siihen, ettei lisäksi kukaan muu tehnyt leirillä yli 7 tunnin päiviä keittiössä. Kaikille jäi hyvä mieli ja samoajienkin ennako-odotukset kurjasta keittiöpestistä kumottiin. Moni sanoi tulevansa uudestaan, ja se on sitä parasta palautetta.

Muissakin käytännön tavoitteissa onnistuttiin hyvin, ruokaa ja tiskaamista ei tarvinnut jonottaa kohtuuttomasti, ruoka oli tarjoiltaessa lämmintä ja sitä riitti. Toiminta oli hygieenistä ja turvallista, taudeilta ja tapaturmilta vältyttiin.

Itse koen etten ehtinyt tarpeeksi neuvoa ja tukea henkilökuntaa. Ensi kerralla ohjeita voisi kirjoittaa etukäteen valmiiksi, jotta kiire hieman helpottuisi. Tällöin olisi myös aikaa enemmän toiminnan seuraamiselle ja tukena olemiselle, koko aikaisen ohjeiden antamisen sijaan. Toki vuoropäälliköillä oli kohtuullisen vähän kokemusta mikä lisäsi ohjeiden tarvetta. Tämän olisi toki voinut ennakoida. Ajatus oli tehdä ohjeita kesäkuussa, mutta suunnitelmien muutoksen takia aikaa niille ei jäänyt.

Opin projektista paljon uutta ja seuraavalla kerralla pääsee taatusti helpommalla.



II. ALALEIRIT

II.1 ALALEIRIPÄÄLLIKKÖ

kirjoittanut alaleiripäällikkö Markus Majanen, Turun Eränkävijät

II.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Alaleiripäälliköksi pestattiin Leena Kujansuu kesäkuussa 2013. Alaleiripäällikön vastuulle kuului mm. alaleirien, perheleirin ja päiväkodin organisointi yhdessä mestareiden kanssa, savuajan tekeminen, savujen päiväohjelman tekeminen (ruokailu-, uinti- ja ohjelma-aikojen teko) sekä savukansion kokoaminen ja lippukuntien informointi. Alaleiripäällikön luopuessa pestistä touko-kuussa 2014, otin kokonaisvastuun alaleireistä jatkaen samalla yhden alaleirin johtajana. Samassa yhteydessä perheleiri ja päiväkoti siirtyivät varajohtajan alaisuuteen, joka teki myös savuajan sekä päiväohjelmat.

11.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Kesän 2013 aikana rekrytoitiin kaikki alaleirinjohtajat ja ensimmäinen alaleirinjohtajien kokous pidettiin lokakuussa 2013. Samalla aloitettiin alaleiritiimien rekrytoiminen, jotka olivat kasassa lopullisesti tammikuussa 2014. Alaleirien määrä pienennettiin alkuperäisestä kuudesta neljään, koska osallistujamäärä oli ennakoitua pienempi. Alaleirit olivat Rubiini, Safiiri, Smaragdi ja Topaasi. Perheleiri oli Helmi ja päiväkoti Ketunkolo. Lippukunnat jaettiin alaleireihin mahdollisimman tasaisesti jokaisella mittarilla mitattaen, mutta lippukuntien toiveet huomioon ottaen huhtikuussa 2014. Samalla lippukunnat jaettiin savuihin ja savut kyliin. Jako olisi pitänyt tehdä aiemmin, jotta savunjohtajien rekrytointiin ja lippukuntien valmistautumiseen olisi jäänyt enemmän aikaa.

Savunjohtajat rekrytoitiin huhti- ja toukokuun aikana. Savunjohtajille järjestettiin yksi yhteinen kokoontuminen toukokuun lopussa.

Rubiinin alaleirinjohtajana toimi Markus Majanen. Safiirin alaleirinjohtajana toimi Anna-Riikka Kuusisto. Smaragdin alaleirinjohtajana toimi Sanna Nykänen. Topaasin alaleirinjohtajana toimi Anni Raiko. Perheleirin johtajana toimi Sari Mantere ja päiväkodin johtajana toimi Suvi Lamminen. Jokaiseen alaleiritiimiin kuului alaleirinjohtajan lisäksi ainakin kolme kyläpäällikköä ja ohjelma- ja rakenteluvastaavat.

Alaleiri johtajien kokouksia järjestettiin ennen leiriä seitsemän. Jokainen alaleiritiimi kokoontui 4-5 kertaa ennen leiriä. Alaleirien suunnittelu tehtiin alaleirinjohtajien toimesta melkein kokonaan touko- ja kesäkuun aikana. Alaleiritiimit suunnittelivat omia teemojaan kevään 2014 aikana.

Alaleirien, perheleirin ja päiväkodin yhteinen budjetti oli 5000 euroa ja budjetissa pysyttiin.

11.1.3 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Alaleirit onnistuivat todella hyvin tehtävissään. Tiedonkulku oli nopeaa ja tietoa oli saatavilla koko ajan. Massatekstiviestejä savunjohtajille käytettiin valtavasti leirin aikana ja todettiin toimivaksi. Alaleirinjohtajat ja alaleiritiimit pitivät omia kokouksiaan joka päivä leirillä, joka oli toimiva systeemi, mutta leirin aikana olisi tullut järjestää pari kokousta, joissa olisi ollut paikalla kaikki alaleiritiimit.

Alaleireissä vallitsi loistava henki ja kaikki leiriläiset tunsivat kuuluvansa johonkin suurempaan kokonaisuuteen. Alaleiritiimit mahdollistivat tämän omalla toiminnallaan ja esimerkiksi näkymälä ja toimimalla kaikkialla.

Savunjohtajat olisi pitänyt rekrytoida monta kuukautta aikaisemmin ja heille olisi pitänyt järjestää yksi tai kaksi tapaamista enemmän ennen leiriä, jotta tietoa olisi saatu jaettua enemmän. Lyhyt aikataulu asetti haasteita tälle. Ilmoittautumislomakkeessa olisi pitänyt olla kohta savunjohtajaksi ilmoittautumiselle. Myös savunjohtajat olisi pitänyt ottaa mukaan projektiorganisaatioon ja heidän kanssaan olisi pitänyt käydä pestikeskustelu, johon ei ollut valitettavasti aikaa tiukan aikataulun vuoksi.

Alaleirien teemat olivat jalokiviä, jotka eivät liittyneet mitenkään ohjelman teemaan, joka aiheutti hämmennystä osallistujissa.

11.2 SMARAGDI

kirjoittanut alaleirinjohtaja Sanna Nykänen, Hakkistytöt

11.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leena Kujansuu kysyi kesäkuussa 2013, olisinko kiinnostunut alaleirinjohtajan pestistä. Varsinaista kahdenkeskistä pestikeskustelua ei käyty. Pestiin kuului vastuu omasta alaleiristä. Ennakkoon alaleirin arjen suunnittelua yhdessä muiden alaleirinjohtajien kanssa ja myöhemmin tarkemmin oman tiimin kanssa. Pestiin kuului myös oman tiimin rekrytoiminen, ryhmäyttäminen, pestaaminen ja töiden delegoiminen sekä savukansion kasaamisessa auttaminen. Leirillä arjen pyöryksen organisoiminen, oman tiimin ohjeistaminen, ongelmatilanteiden ratkaiseminen ja yhteydenpito muiden alaleirinjohtajien kanssa. Savukokoukset päivittäin.

11.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Halusin tehdä alaleiristäni ”matalan kynnyksen kokonaisuuden” niin omalle tiimilleni kuin savunjohtajille/lähijohtajillekin. Halusin pitää huolen siitä, että hommat hoidetaan asiallisesti, mutta ilman turhaa tärkeilyä ja hierarkkisuuutta. Tavoitteenani oli, että tiimini kokee voivansa esittää mielipiteensä ja ideansa ja jokainen tulee kuulluksi ennen leiriä ja leirillä. Samoin halusin, että savunjohtajilla ja lähijohtajilla on tunne, että staabilaan voi tulla kertomaan/kysymään rennossa ilmapiirissä, ilman korkeaa kynnystä.

Kyläpäälliköiden rekrytoimisen koin haastavana. En onnistunut saamaan tiimiini kokeneita aikuisia johtajia kyläpäälliköiksi vaan tiimini koostui nuorista, melko kokemattomista henkilöistä. Tiedostin asian heitä pestatessani ja osasin varautua siihen, että oma työvääräni saattaa tästä syystä olla aiottua suurempi. Otin tämän kokemattomuuden itselleni haasteena; tavoitteenani oli kasvattaa nämä henkilöt kyläpäälliköiksi ja jatkaa ”kasvatustehtävää” koko leirin ajan. Kyläpäälliköiden ja nuoren rakenteluvastaavan lisäksi sain tiimiini mukaan kaksi rakentelukumia, jotka toimivat myös omina tukipilareinani. Tiesin, että nämä kaksi henkilöä hoitavat takuuvarmasti omien hommiensa lisäksi myös kaikki muut asiat, jotka leirillä vastaan tulevat.

Tiimini kokoontui noin kerran kuukaudessa ja kävimme läpi asioita sitä mukaa, kun itse sain niitä tietää. Ongelmalliseksi koin sen, etten itse tiennyt koko leiristä juuri mitään ennen kuin kävimme Evolla pääsiäisenä. Näin ollen oman tiimin vakuuttaminen siitä, että luvassa on onnistunut leiri, oli vaikeaa.

Oman aikataulun luominen oli haastavaa, sillä en kokenut saavani riittävästi tietoa ennen pääsiäistä. Kun Markus otti vastuun alaleireistä, alkoi homma vihdoin toimia. Tällöin vasta tosissani innostuin leiristä. Ennen pääsiäistä pohdin, heitänkö hanskat tiskiini kokonaan, sillä motivaatio oli tiedonpuutteesta johtuen täysin kadoksissa. Pääsiäisen jälkeen suunnittelun ja esim. savunjohtajien rekrytoinnin kanssa tuli kiire, sillä aikaa leiriin oli melko vähän.



Koko tiimin kannalta suunnittelun aikataulu oli haastava. Kokoonnuimme alkuvuonna intoa puhuen suunnittelemaan piirun verran parempaa aleleiriä. Kun tietoa ei kuitenkaan kevään mittaan tullut, tuntui suunnittelu turhautavalta ja osittain myös mahdottomalta.

Koska tiimini oli nuori ja kokematon ja yksi porukastamme osallistui valtaosaan kokouksista Skypen välityksellä, tuntui, että keskittyminen käsiteltäviin asioihin ja niiden hahmottaminen oli osalle haastavaa. Vaikka kävimme asioita moneen kertaan läpi ja he saivat kaiken minun saatavillani olevan tiedon, osasta tuntui ainakin heidän antamansa loppupalautteen pohjalta siltä, etteivät he tienneet asioista. Esimerkiksi jopa leirin teema oli jäänyt eräälle tiimiläiselle hämärän peittoon, kuten myös se, miksi aleleirimme teema oli eri kuin itse leirin teema.

Omasta mielestäniikin oli järjetöntä asettaa aleleireille leirin teemasta irralliset teemat.

11.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirillä välitin tietoa aleleiritiimin kokouksista omalle tiimilleni ja savunjohtajille, ja päinvastoin. Ohjeistin kyläpäälliköitä ja muuta tiimiäni hoitamaan juoksevia asioita ja vastailin eri tahoilta tuleviin kysymyksiin. Selvittelin ongelmatilanteita yhteistyössä muiden osa-alueiden henkilöiden kanssa.

Aleleirini oli positiivinen, rento ja kynnys staabilaan tuloon oli matala, aivan kuten suunnittelin. Onnekseni savunjohtajat olivat kaikki loistavia ja pyörittivät arkea savuissaan hyvin itsenäisesti. Kyläpäälliköt toimivat leirillä pääasiallisesti hyvin ja kaksi heistä rohkaistui ja reipastui leirin aikana selvästi. Oma työmääräni oli sellainen, mihin olin osannut varautua: koska kyläpäälliköt eivät osanneet tehdä kovin itsenäisiä päätöksiä tai hoitaa esiin nousevia asioita ilman vahvistustani, selvittelin monia sellaisiakin asioita, joita kyläpäällikkö olisi voinut savunjohtajan kanssa hoitaa.

Suunniteltua ja odotettua enemmän työtä tuotti israelilaisten porukka, joiden asioita hoidin leirillä enemmän kuin mitä olin luullut minulle kuuluvan.

11.2.4 JÄLKITYÖT

Jälkitöinä oli tietysti oman aleleirin purku ja loppuraportin kerääminen tiimiltä ja sellaisen kirjoittaminen myös itse. Toimitin lisäksi oman kotilippukuntani ja staabilani tavarat takaisin kololle. Jälkitöihin kuului myös oman tiimin piirunkaatajasten suunnittelu. Hankitun materiaalin laskutus.

11.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Olisin toivonut voivani suunnitella aleleirini arkea huolellisemmin, mutta tiedonpuutteesta johdettu motivaation katoaminen ja tiedon tulvinnan jälkeinen ajanpuute pakottivat tekemään asiat keskinkertaisesti. Arki toimi kyllä, mutta parantaakin olisi voinut. Koen kuitenkin onnistuneeni pestissäni ja saavuttaneeni tavoitteet.

11.3 RUBIINI

kirjoittanut alaleiripäällikkö ja alaleirinjohtaja Markus Majanen, Turun Eränkävijät

11.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Ilmoitin kiinnostukseni Alaleirinjohtajan tehtävää kohtaan leirin varajohtajalle piirin syyskokouksessa Porissa 2012. Heinäkuussa 2013 aikaisempi alaleiripäällikkö otti minuun yhteyttä s-postilla kysyen vieläkö olisin kiinnostunut tehtävästä. Syyskuussa jatkettiin viestintää sähköpostin välityksellä ja alaleirien ensimmäinen kokous pidettiin lokakuussa. Missään vaiheessa minua ei pestattu pestiini tai käyty pestikeskustelu, vaikka sitä pyysin silloiselta alaleiripäälliköltä. Pääasiallinen vastuuni alaleirinjohtajana oli Alaleirien kaiken toiminnan johtaminen ja toiminnan laadun varmistaminen. Muiden osa-alueiden kanssa yhteistyön tekeminen.

Huhtikuussa 2014 minut nimettiin alaleirinjohtajien vetäjäksi, kun todettiin ettei silloinen alaleiripäällikkö kyennyt hoitamaan tehtäväänsä.

11.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Asetin tavoitteeksi leiriarjen mahdollistamisen ja tiedonkulun varmistamisen. Organisoin tehtävät tasaisesti kaikkien kesken ja annoin kaikille mahdollisuuden ylittää itsensä ja poistua omalta mukavuusalueeltaan. Suunnittelu-aika oli lyhyt monien asioiden osalta, joten moni suunnittelu lyhyeen monien asioiden kanssa. Lähinnä alaleirien teemoja suunniteltiin pitempään.

11.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leiri oli erittäin onnistunut alaleirien näkökulmasta. Tieto kulki kaikille nopeasti. Jokainen leiriläinen tunsikin itse kuuluvansa johonkin alaleiriin ja alaleirien huudot raikuihin kirkkaasti joka paikassa.

11.3.4 JÄLKITYÖT

Alaleiritiimien kiittäminen ja palautteen anto. Loppuraportin kirjoitus alaleirien osalta.

11.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni onnistuin tosi hyvin pesteissäni huomioon ottaen sen, että minulla oli kaksi pestiä päällekkäin. Oman alaleirin johtajuus selkeästi kärsi päällekkäisyydestä enemmän, koska monesti alaleiripäällikön tehtävät menivät niiden edelle. Olisi tarvinnut selkeämmin tehdä tehtäväjakoa alaleirin kakkosen kanssa.

11.4 TOPAASI

kirjoittanut alaleirinjohtaja Anni Raiko, Ruskon Maunun Partio

11.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Luin avoimesta pestistä Piirun nettisivuilta, hain pestiin ja tulin valituksi. Pääasiallinen tehtäväni oli alaleirin johtaminen ja informaation jakaminen



11.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteenani oli toimiva alaleiri, kokosin tätä varten 9 henkilön tiimin, joka koostui kyläpäälliköistä, ohjelmavastaavista ja rakenteluvastaavista. Muiden alaleirinjohtajien kanssa aloitimme projektin jo noin vuosi sitten, kokoamalla mm. savukansion.

11.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Tavoitteenani leirillä oli leiriläisten sujuvan leiriarjen turvaaminen. Suunnittelu toteutui hyvin hiomalla sekä pieniä että suuria yksityiskohtia

11.4.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Koen onnistuneeni pestissä kiitettävästi, koska asiat alaleirissämme tuntui sujuvan hyvin. Valmistautumisessa ja toiminnassa ennen leiriä oli parannettavaa.

11.5 SAFIIRI

kirjoittanut alaleirinjohtaja Anna-Riikka Kuusisto, Huittisten Eränkävijät ry

11.5.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Otin itse yhteyttä alaleiripäällikköön ja tiedustelin millaisia pestejä hänellä olisi tarjolla, hän suostutteli minut pestiin. Pestikeskustelua tms. ei käyty.

11.5.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteena oli piirun verran parempi alaleiri. Muiden alaleirinjohtajien kanssa kävimme läpi tavoitteita alaleireille sekä kasvatustavoitteita. Tämä jäi enemmänkin pintapuoliseksi. Omassa tiimissä tavoitteena oli kaikkien tiimiläisten mielipiteiden huomioiminen ja nousujohteisuuden varmistaminen pestissä. Tiimissä oli alaleirinjohtajan lisäksi alaleirin kakkonen sekä kolme kyläpäällikköä. Ohjelmavastaava joutui perumaan osallistumisensa työesteiden vuoksi. Tämän tyyppinen pesti oli koko tiimille uusi. Alaleiritiimi oli kasassa helmikuussa –14 ja siitä alkaen varsinaisesti päästiin suunnittelemaan alaleirin toimintaa.

Ennen leiriä tiimin kanssa tapasimme kaksi kertaa, kummallakaan kerralla koko tiimi ei päässyt paikalle. Lisäksi tiimin jäsenet osallistuivat Eurajoella järjestettyyn tekijätapaamiseen. Suunnittelutyötä tehtiin lisäksi sähköpostin sekä alaleiritiimin oman facebook-ryhmän välityksellä. Tiimin kesken suunnitelimme alaleirin teemaa sekä jaoinme vastuualueita esim. kylien iltaohjelman, alaleirin teeman toteuttamisen sekä tavaroiden leirille kuljettamisen suhteen.

Kyläpäälliköiden vastuulla oli savunjohtajien löytäminen sekä heihin yhteyden pitäminen. Alaleirin kakkonen vastasi mm. sosiaalisessa mediassa näkymisestä.

11.5.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Kyläpäälliköt huolehtivat kyliensä viemisestä ohjelmiin oikeaan aikaan, pitivät huolta että savunjohtajilla oli käytettävissä kaikki tarvittava tieto leiripäivien aikana, välittivät viestejä myös savunjohtajien kokouksien välillä sekä vierailamalla savuissa että tekstiviestein ja soittamalla. Ky-

läpäälliköt huolehtivat myös savunjohtajien jaksamisesta, keskustelivat heidän kanssaan päivittäin ja olivat mukana savujen arkisissa ongelmissa kuten kastuneiden makuupussien kuivattamisessa, täitarkastuksissa yms.

Alaleiritiimi järjesti savunjohtajille kokouksen päivittäin päivällisen jälkeen jolloin jaettiin leirin arkeen, seuraavan päivän ohjelmaan yms. Liittyvää tietoa, kerättiin palautetta kuluneesta päivästä sekä kyseltiin savunjohtajien kuulumisia.

Perusarki alaleirissä toteutui jokseenkin suunnitelmien mukaan. Ohjelmissa oltiin ajallaan ja leiriläiset niissä viihtyivät. Paljoakaan ohjelman ulkopuolisia aktiviteetteja joita oltiin suunniteltu, ei ehditty toteuttaa eikä sellaisille tuntunut olevan tarvetta.

Tiimi oli kooltaan riittävä pyörittämään alaleirin tavallista arkea, mutta erikoisemmissa tilanteissa esim. vierailupäivänä tai niinä päivinä kun alaleirin savuista löytyi täitä, olisi alaleiritiimissä voinut olla yksi tai kaksi henkeä enemmän.

11.5.4 JÄLKITYÖT

Savunjohtajia kiitettiin osallistumisesta ja työpanoksestaan, samoin alaleiritiimin jäseniä. Kalusto palautettiin lippukuntiin jotka sitä olivat lainanneet.

11.5.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Omat suurimmat haasteeni olivat aikataulutuksen puolelle. Alaleirinjohtajien kokoukset sovittiin onneksi projektin alussa hyvin pitkälle, joten niihin oli helppo valmistautua. Ajan löytäminen puheluihin ja tietokoneella hoidettaviin asioihin kuitenkin oli haasteellista. Myös tiimin, jonka jäsenet asuvat kaikki eri paikkakunnilla, tapaamisten järjestäminen oli haasteellista.

Tiimin rekrytointi oman muutaman vuoden tauon aktiivisessa partiotoiminnassa jälkeen oli myös haasteellista. Tämä oli myös asia, jota kysyin ennen pestiin lupautumista ja siihen luvattiin apua, jota ei kuitenkaan ollut tarjolla, kuten ei oikeastaan mitään muutakaan apua projektin alkupuolella.

Nämä haasteet huomioiden tiimin kanssa selvisimme projektista varsin kohtuullisesti ja ainakin leirillä saamamme palaute oli hyvää, kuten pääasiassa kaikki palaute jota savunjohtajat antoivat leiristä.

Seuraavan projektin kohdalla aion itse panostaa aikatauluni parempaan suunnittelemiseen.



11.6 PERHELEIRI HELMI

kirjoittanut perheleirin johtaja Sari Mantere, Karimo ry

11.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Rekrytoin itse itseni leirinjohtaja Teppo Uusi-Uolalle. Pääasiallinen vastuuni leirillä oli perheleirin toteutus leirin teemojen mukaisesti.

11.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteenani oli luoda perheleirille toimivat puitteet leirin aikana. Kokosin tarkoituksella pienen tiimin ympärilleni (1+3). Pääsin suunnitteluvauhtiin vasta talvella 2013-2014. Perheleirin puitteet yms. olivat suunniteltuna kesäkuussa 2014, jonka jälkeen lähetin kirjeen perheleiristä osallistujille, joka sisälsi tietoa puitteista sekä ohjeita mitä leirille pakattaessa ja leirillä kannattaa ottaa huomioon.

11.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Tavoitteena oli luoda perheille puitteet asua ja olla leirillä. Emme halunneet tehdä isoja ohjelmapisteitä yms. Tärkein asia oli iso katos perheleirin alueella, joka mahdollisti keittiötoiminnot, tavaroiden säilytyksen, ruokailupöydät ja leikkitalan. Katoksen lisäksi emme halunneet/tarvinneet muita isoja rakennelmia perheleiriin. Katoksessa oli jääkaappi, mikro, kahvinkeitin ja vedenkeitin, pyykin pesuun vati, tiskivadiit, astioita, leluja. Katoksessa oli kiinteänä tulisija. Alueelle viritettiin kaksi luontopolkua lapsille. Käytössämme oli vieressä sijaitseva uimaranta, suihkut ja vessa. Lisäksi meille tuli oma juomavesihana. Tärkeistä asioista infottiin perheleiriläisiä jääkaapin ovesa olevilla lapuilla sekä infokansiossa. Ennakkoon lähetettiin kattavat tietopaketti perheleiristä. Etukäteen suunniteltiin toteutettavaksi aamu- ja iltahetki, mutta käytännössä nämä jäivät toteuttamatta perheleiriläisten erilaisten aikataulujen takia. Sateisina hetkinä järjestimme lukutuokion. Ruokailuihin pääsimme 15 minuuttia ennen muita. Hiljaisuus alkoi meillä klo 20.30. Osallistuimme sudenpentujen ohjelmapisteisiin sekä leirin yhteisiin ohjelmiin vaihtelevalla kokoonpanolla. Perheleirin staabia oli paikalla 20-22.7 ja 25-30.7. Staabimme samoajat auttoivat myös päiväkodissa. Ruokailut hoidettiin alaleirin katoksessa, ainoastaan välipala ja iltapala syötiin perheleirissä. Iltapalat kuljetettiin meille ja se oli tarpeen. Perheleirin ennako-ohjeet saivat kiitosta osakseen, samoin sijainti, ranta ja käytössä olleet kodinkoneet.

11.6.4 JÄLKITYÖT

Jälkien siivoaminen yhdessä perheleiriläisten kanssa, tavaroiden pakkaaminen kuljetusta varten ja tavaroiden varastointi. Kulukuittien laskutus. Loppuraportin kokoaminen.

11.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Lähdin suunnittelutyöhön liian myöhään, mutta sain kuitenkin toteutettua perheleirin sellaiseksi kuin sen olin ajatellut. Haastattelin etukäteen tuttuani, joilla oli kokemusta perheleireistä ja heiltä sain hyviä vinkkejä ja ideoita. Aluksi olin ajatellut, että perheleirissä täytyy olla paljon tekemistä ja oheishjelmaa, mutta kokeneemmat vinkkasivat ettei näin tarvitse olla. Näin kävi myös meillä – perheleirissä ei kaivattu ylimääräistä ohjelmaa, vaan leiri, ranta, muut ihmiset ja perheleirin

puitteet takasivat viihtymisen. Perheleirin sijainti oli aivan ehdoton. Ilman omaa rantaa olisimme olleet hukassa. Samoin sijainti leirin laitamilla, mutta kuitenkin sopivalla etäisyydellä muista oli onnistunut. Perheleirin suunnitteluun sain loistavaa apua piirun staabilta – kaikki pyynnöt ja toiveet toteutuivat. En voi kuin kiitellä koko staabia ja muita piirun tekijöitä. Perheleiri huomioitiin hienosti.

Parantaisin omassa toiminnassa: aloittaisin suunnittelun aiemmin.

Onnistuin: kattavat ja ajoissa lähetetyt ennako-ohjeet, hyvät ja riittävät puitteet, nuorten samojien sitouttaminen perheleirin staabiin.

11.7 PÄIVÄKOTI KETUNKOLO

kirjoittanut Päiväkoti Ketunkolon johtaja Suvi Lamminen, Narvin Tytöt

11.7.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Leirin varajohtaja pestasi minut, kun ilmaisin kiinnostusta ko. pestiä kohtaan. Suunnitella ja toteuttaa leirille leiripäiväkoti. Tavoitteena oli luoda partioleirille partiomaista toimintaa myös alle kouluikäisille lapsille päiväkotitoiminnan muodossa. Päiväkodin toiminta-ajatuksena oli mahdollistaa useamman aikuisen toimiminen leirin pesteissä tarjoamalla lapsille päivähoitoa.

11.7.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Päiväkoti oli tarkoitettu noin 3-6-vuotiaille lapsille sekä sudenpennuille seikkailijaleirin aikana (sekä vierailupäivänä muutamille seikkailijoille (eli 63:lle) parin tunnin ajan (eli klo 10-16), lähijohtaja tuo ja vanhemmat hakevat). Päiväkotiin ilmoittautui etukäteen noin 45-50 lasta.

Päiväkoti oli avoinna aamupalan jälkeen päivälliseen asti eli klo 8.45-16.15. Ensimmäisenä leiripäivänä (22.7) päiväkotia aukesi vasta klo 12. Viimeisenä leiripäivänä (30.7) päiväkotia ei ollut enää toiminnassa. Päiväkoti Ketunkolon yhteydessä toimi myös avoin päiväkotia. Avoimeen päiväkotia olivat tervetulleita perheleirissä olevat lapset oman aikuisen kanssa. Avoimessa päiväkodissa tarjottiin mahdollisuus leikkiä vapaasti päiväkodin leluilla. Avoin päiväkotia oli avoinna klo 16.30-19.

Päiväkodissa toimittiin lapsilähtöisesti ja jokainen huomioitiin omana yksilönään. Toiminnassa otettiin huomioon myös partion kasvatustavoitteet, partiomenetelmät ja valtakunnallisen ohjelmapainotuksen.

Joka aamupäivä oli alkupiiri, jossa seikkaili partiokettu. Joka päivä kettu kysyi neuvoa varikselta. Varis ei ollut koskaan paikalla, mutta oli aina jättänyt pesänsä uuden viestin.

Esim.

- Kurkota tähtiin - Kettu ihmettelee ensin leirin nimeä. -Variksenpesästä löytyy tähti. - Lauletaan tuiki, tuiki tähtönen, myös viittoen.
- Päivän hyvä työ - Kettu ihmettelee missä varis voisi olla, koska varista ei ole näkynyt pitkään



aikaan. - Variksenpesästä löytyy postikortti. - Mietitään yhdessä keneltä kortti voisi olla (kettu ilahtuu kun huomaa, että varis on lähettänyt sen hänelle) ja kenelle voisi itse kirjoittaa kortin. Kortti ilahduttaa saajaansa.

Kasvatustavoitteet:

Suhde itseen

- Osaa huolehtia aikuisen avustuksella syömisestään, nukkumisestaan, tavaroistaan, hygieniastaan yms. itselleen uusissa olosuhteissa.
- Haluaa liikkua ja ulkoilla.
- Osaa ja uskaltaa sanoa, miltä itsestä tuntuu.
- Osaa kuunnella ohjeita ja toimia saamiensa ohjeiden mukaan.
- Osaa noudattaa totuttuja turvallisia tapoja ja tunnistaa vaaran.
- Haluaa oppia uutta, uskaltautuu kokeilemaan uusia asioita.
- Haluaa toimia oikein.

Suhde toisiin ihmisiin

- Haluaa olla hyvä kaveri.
- Kohtelee tasapuolisesti toisia.

Suhde yhteiskuntaan

- Osaa toimia pienryhmässä aikuisen johdolla.
- Pystyy hoitamaan pieniä, tilapäisiä tehtäviä.
- Osaa kertoa aikuiselle, jos joku on pielessä.
- Haluaa noudattaa yhteisiä sääntöjä, sopimuksia ja tapoja.

Suhde ympäristöön

- Saa positiivisia kokemuksia, osaa liikkua ja toimia turvallisesti luonnossa
- Osaa korjata omat jälkensä.

Partiomenetelmä:

Sitoutuminen partion arvoihin

- Päiväkodissa työskentelevät aikuiset ovat sitoutuneet partion arvoihin. He näyttävät omalla esimerkillään, miten partion arvoihin sitoudutaan ja kuinka lupausta toteutetaan.
- Aikuisilla on valmiudet selittää lapsille lupauksen sisältö ymmärrettävästi.

Symboliikka

- Päiväkodissa tuetaan lasten mielikuvituksen ja luovuuden kehittymistä ja luodaan partioon seikkailua.

Nousujohteisuus

- Päiväkodissa valitaan jokaiselle lapselle sopivan haasteellisia tehtäviä.
- Päiväkodissa jokainen yksilö otetaan huomioon, hänestä ollaan kiinnostuneita ja hän voi toimia omien edellytystensä sekä kiinnostustensa mukaan.

Vartiojärjestelmä

- Ryhmässä toimimalla opetellaan muiden huomioon ottamista, tilan antamista muille ja oman tilan ottamista.

Tekemällä oppiminen

- Päiväkodissa opitaan kokemisen ja tekemisen kautta.
- Aikuiset kannustavat lapsia yrittämään, mutta tarvittaessa lapsia autetaan.

Aikuinen tuki

- Aikuinen opettaa lapsille uusia taitoja, on sopivalla tavalla läsnä, näyttää esimerkkiä sekä luo puitteita, joissa lapset voivat toimia.
- Aikuiset varmistavat toiminnan turvallisuuden.
- Myös aikuisilla on hauskaa päiväkodissa!

Päivän hyvä työ

- Aikuinen rohkaisee ja luo tilanteita, joissa lapset pääsevät tekemään hyviä tekoja, ja ohjaa lasta oma-aloitteisuuteen.
- Lapset oppivat ottamaan vastuuta itsestään ja muista.

Toiminta luonnossa

- Päiväkodissa lapset toimivat luonnossa.
- Aikuinen tukee lapsia ymmärtämään luonnon monimuotoisuutta sekä arvostamaan ja kunnioittamaan sitä.

Päiväkodissa työskenteli koko leirin ajan kolme aikuista. Lisäksi joka päivä oli myös noin 1-6 samoajaa/vaeltajaa/aikuista. Jokainen päiväkotiin töihin tuleva sai halutessaan suunnitella ja toteuttaa erilaisia toimintoja, esim. satu-/toimintahetken. Täten esimerkiksi samoajaikäiset saivat suunnitella- ja johtamiskokemusta, josta voi olla hyötyä muun muassa jatko-opintoihin hakeutuessa. Tarkoituksena oli siis jakaa ja antaa vastuuta kaikille.

Ennen leiriä tein päiväkodille pelastussuunnitelman.

Aikataulu:

- vuosi 2013: oma pestautuminen piirileirin päiväkodinjohtajaksi
- tammikuu 2014: toiminnan suunnittelu ja henkilökunnan pestaus alkaa
- helmikuu 2014 – heinäkuu 2014: päiväkotitoiminnan suunnittelua ja 3 suunnittelukokousta
- kesäkuu 2014: ennakkokirjeiden postitus päiväkotiin tulevien lasten vanhemmille sekä lapsille



(ennakkokirje sisälsi infokirjeen ja ilmoittautumislapun sekä lapsille oman kirjeen ja toive lapun tekemisistä)

- 20.-21.7.2014: päiväkodin rakentelua leirialueella
- 22.-30.7.2014: päiväkotitoiminnassa
- 31.7.2014: päiväkodin purku
- elokuu 2014: piirileirin päiväkotitoiminnan loppuunsaattaminen loppuraportin muodossa

11.7.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Kaikki päiväkotitoimintaan ilmoittautuneet lapset eivät tulleet päiväkotitoimintaan leirillä ja vastaavasti päiväkotitoimintaan tuli useita lapsia, joita ei ollut meidän listoissamme. Päivittäin päiväkodissa oli noin 20 lasta. Muutama lapsi oli päiväkodissa koko leirin ajan, mutta suurin osa lapsista oli päiväkodissa muutaman päivän ajan.

Päiväkodissa päivä koostui ohjatuista toiminnoista, lounaasta, päiväunista/satuhetkestä, välipalasta ja vapaasta leikistä. Päiväkodin oli tarkoitus olla värikäs, kodikas ja satumaamainen ketunkolo keskellä metsää. Päiväkotitoimintaan rakennettiin portti ketun pesään. Portin lähettyvillä oli ilmoitustaulu, jossa näkyi läsnäolijat sekä naulakko, johon lapset voivat jättää omat tavaransa. Alueelle tehtiin isosta pressusta katos ja lisäksi pystytettiin päiväunitelta. Pöytätyöskentely mahdollistettiin pienien pöytien ympärillä ja lisäksi oli tyynejä, joita käytettiin istuintyyneinä. Lisäksi oli leikkipaikkoja eri teemojen mukaan (esim. hiekkaleikki, vesileikki...). Avokangaslaavuista rakennettiin pieni kylä, jossa oli kauppa, ensiapuasema, korjaamo, ratsutalli, posti ja kirjasto. Alueesta tehtiin kodikas ”kolo” mattojen avulla.

Joka aamupäivälle oli suunniteltu erilainen toimintahetki, jotka olivat lapsille mieluisia. Lisäksi olimme miettineet päiviin myös toisen pienemmän toimintahetken, mutta emme pitäneet niitä, koska lapsilla riitti toimintaa muutenkin hyvin ja lämpimät ilmat väsyttivät lapsia.

11.7.4 JÄLKITYÖT

Päiväkodin purku ja loppuraportin kirjoittaminen.

11.7.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Leiripäiväkotitoiminta Ketunkolo onnistui mielestäni toiminnassaan hyvin. Suosittelen päiväkotitoimintaa ehdottomasti myös seuraaville piirileireille omien ja saamiemme palautteiden johdosta. Päiväkodin sijainti Evon suoran päässä, paikassa jossa oli valmiina hiekkalaatikko, oli hyvä. Kaikki tarvittava oli lähellä (vessat, ruokailu).

Vanhempien suunnasta tuli toivetta, että päiväkotitoiminta olisi vuoropäiväkotitoimintaa. Lisäksi tulisi miettiä mahdollisuutta ottaa hoitoon myös alle 3-vuotiaita lapsia. Nämä asiat vaativat kuitenkin runsaasti resursseja. Lisäksi koen, että tällöin päiväkodissa tulisi olla pestissä enemmän ihmisiä, joilla on kokemusta ”päivähoitoalalta” turvallisen ja mielekkään toiminnan takaamiseksi. Nyt jo päiväkotitoiminta + avoin päiväkotitoiminta yhdistelmä oli henkisesti painostava, koska vastuu toiminnasta jakaantui vain päiväkodin johtajalle ja varajohtajalle.

12. OHJELMA

12.1 OHJELMAPÄÄLLIKKÖ

kirjoittanut ohjelmapäällikkö Maarit Pirinen, Rauman Partiotytöt ja ohjelmapäällikkö Maikki Laukanen, Raision KilliNallit

12.1.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Maarit rekrytoitiin ilmiäntöjen kautta, leirin varajohtaja soitti ja pyysi pestiin. Pestikeskustelu käytiin puhelimessa. Maarit rekrytoi Maikin suoraan pestiin omasta halustaan. Varsinaista pestiä ei tapahtunut. Ohjelmapäällikköiden pääasiallinen tehtävä oli leirillä tapahtuvasta ohjelmasta vastaaminen, ennakkotehtävien laadinta, ohjelman organisaation kokoaminen ja toiminnan ylläpitäminen, ohjelman budjetin seuraaminen, staabin jäsenyys, ohjelman turvallisuudesta vastaaminen, yhteydenpito oheisohjelman tuottajien kanssa (leirisrk, partiomuseo, radioamatöörit, siirtymätiimi, messut, opinnäytetyön tekijät, Humak).

12.1.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Ohjelmalle laadittiin tavoitteet leirin yleisten tavoitteiden, kasvatustavoitteiden ja partiomenetelmän pohjalta, omansa jokaiselle ikäkaudelle, aikuisille sekä meriohjelmalle ja spektaakkeleille. Ohjelmatiimiin kuului 12 mestaria, 2 sudenpentuohjelmamestaria, 2 seikkailijaohjelmamestaria, 1 tarpojaohjelmamestari, 2 samoajaohjelmamestaria, 2 vaeltajaohjelmamestaria, 1 aikuismestari, 1 meriohjelmamestari ja 1 spektaakkelimestari. Tiimin koko oli hyvä, mutta olisi ollut hyvä, että jokaisessa osa-alueessa olisi ollut mestari pari työskentelemässä, mikä oli alkuperäinen tavoite. Kaikilla mestareilla oli omasta osa-alueestaan erityisosaamista. Ohjelmalle keksittiin teema, jonka mukaan mestarit rupesivat suunnittelemaan ohjelmaa. Teema kuitenkin jouduttiin vaihtamaan leiripaikan vaihdon myötä ja ohjelman teko aloitettiin käytännössä alusta. Ohjelma tuotti leirille aikataulun ja jakoi leirille ilmoittautuneita ihmisiä ohjelman pesteihin.

Ohjelmapäälliköinä tavoitteenamme oli johtaa omaa tiimiämme mahdollisimman hyvin, niin että jokaisella tiimin jäsenellä olisi ollut mahdollisuus kehittyä johtajana ja saada meiltä itselleen sopivaa tukea. Lisäksi pyrimme toteuttamaan ohjelmaa leirillä luovasti uudella tavalla ja laadukkaasti. Koimme tärkeäksi meriohjelman säilyttämisen mukana leirillä paikan vaihdosta huolimatta, koska meripartiotoiminnan rooli Lounais-Suomessa on merkittävä.

12.1.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Kaikki suunniteltu ohjelma saatiin toteutettua laadukkaasti. Joissain ohjelmapisteissä huomattiin muutosten tarve ensimmäisten kertojen jälkeen ja nämä muutokset tehtiin välittömästi ja näin myös ohjelmapisteet saatiin toimivammiksi. Olimme mukana rakentamassa osaa ohjelmapisteistä. Kävimme kiertämässä valmiit ohjelmapisteet ensimmäisellä toimintakerralla ja osassa pisteissä kävimme tarpeen mukaan useammin. Aikuismestari ei päässyt leirille, joten hoidimme hänen tehtävänsä. Osa mestareista tarvitsi enemmän tukeamme ja pyrimme parhaamme mukaan auttamaan heitä. Osallistuimme staabin kokouksiin ja loimme toimintamalleja poikkeustilanteisiin sekä tiedotimme ohjelman mestareita ja kympejä tiedotettavista asioista.

Omista tavoitteistamme leirimummojen ja vaarien poisjäänti leirin ohjelmasta jäi harmittamaan, mutta onneksi partiomuseosta ja leiriseurakunnasta sai samantyyppistä tukea, kuin mummoilta ja vaareilta olisi saanut.

Lisäksi autoimme ohjelmapisteiden purussa ja ohjelman tavaroiden pakkaamisessa.

12.1.4 JÄLKITYÖT

Ohjelman tavaroiden purkaminen Turun toimistolla ja Hennalassa. Loppuraportin kirjoittaminen. Staabin loppukokoukseen osallistuminen. Budjetin seuranta. Ohjelman tekijöiden kiittäminen.

12.1.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Onnistuimme pesteissämme hyvin. Leiriohjelmaa keuhuttiin monipuoliseksi, innovatiiviseksi ja ikäkausille sopivaksi ja kasvattavaksi. Tuimme mestareita erilaisissa ongelmatilanteissa omien resurssiemme mukaan, mutta olisimme halunneet antaa tukea enemmän esimerkiksi ohjelman henkilöiden rekrytoinnissa. Olisimme myös halunneet taata mestareille hankintojen ja budjetin pitävyyden ja ajankohtaisuuden, mutta nämä asiat eivät olleet meidän käsissämme.

Nyt ensimmäistä kertaa leirillä kokeiltuja leiriluoitsikeskusteluja ja pestipassia tulisi edelleen kehittää toimivammiksi. Nyt ne jo koettiin hyviksi ja tärkeiksi asioiksi, mutta käyttöönotto, koulutus ja tiedottaminen eivät olleet vielä kohdallaan.

Oman tiimin kanssa olisi voinut olla vielä aktiivisemmin ja tasaisemmin kontaktissa, oma toiminta olisi voinut olla suunnitelmallisempaa. Emme koe, että yhteisiä kokouksia koko tiimin kanssa olisi tarvinnut olla enempää, mutta kohdennettuja tapaamisia olisimme voineet järjestää lisää. Staabin sisällä olisimme myös voineet järjestää kohdennettuja kokouksia rajapinta-asioissa esimerkiksi ohjelman ja tekniikan välillä suunnitellusti.

12.2 SUDENPENNUT

kirjoittanut sudenpentumestari Kati Isotupa-Erjala, Pyhän Laurin Ritarit ja sudenpentumestari Doris Välikangas, Kuusenkävyt

12.2.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Alueohjaajalta tulleen sähköpostiviestin innoittamana Kati ilmiantoi itsensä piirin syyskokouksessa 2013 ja kävi pestikeskustelua Maarit Pirisen kanssa. Kati rekrytoi mukaan Doriksen. Pääasiallinen tehtävä oli vastata yhdessä mestariparin kanssa sudenpentuohjelman ohjelmapisteiden kymppien rekrytoinnista sekä pisteiden suunnittelusta ja toteutuksesta yhdessä kymppien kanssa.

12.2.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Mietimme yhdessä, millaisia ja kuinka monta ohjelmapistettä sudenpennuilla tulisi olla. Halusimme ottaa huomioon myös tämän vuoden Kuulun maailmalle -ohjelmapainotuksen sekä Woomal 2. Osa kympeistä oli helppo löytää omista lippukunnistamme, mutta osaa ei saatu rekrytoitua lainkaan. Leirillä saimme pestattua muutaman osaavan henkilön lisää. Rekrytointi oli haastavaa, koska

rekrytoitavat eivät vastanneet puheluihin ja sähköpostiviesteihin. Lisähaastetta toi viime tipassa tulleet samoajien tiedot. Lisäksi rekrylistoilla oli paljon ihmisiä, joilla oli jo jokin muu pesti. Rekrytoitujen joukossa oli myös EVP:tä, joilla ei ollut ennestään käsitystä siitä, miten partio-ohjelma / ohjelmapisteet toimivat.

Kasvatustavoitteet luotiin ohjelmapistekohtaisesti yhdessä kymppien kanssa ja ne toteutuivat. Suunnittelutyö aloitettiin luomalla ohjelmapisterunko sekä sen pohjalta tarvittavat sudenpenuille sopivat ennakkotehtävät. Ennakkotehtävissä huomioitiin myös meriohjelman vaatimukset. Ohjelmapisteitä käytiin läpi useamman kerran yhdessä kymppien kanssa. Mietimme mm. ohjelman toimivuutta, aikataulutusta ja materiaalihankintoja.

Projektin aikataulu oli osaltamme tiukka, koska aloitimme ohjelman suunnittelun marraskuussa. Aikataulu kuitenkin piti ja kaikki saatiin tehtyä suunnitelman mukaan.

1.2.2.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Ohjelmapisteet saivat paljon kiitosta sekä leiriläisten että lähijohtajien puolelta. Pääosin ohjelmat toimivat suunnitelmien mukaan, muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta. Ohjelmapisteitä olivat Woomal-henkinen Afrikan tähti, merelliset Galatena ja Triton, tähtiin kurkottava Linnunrata ja kv-pitoinen Kuulun maailmalle.

Muutoksia jouduttiin tekemään, kun esimerkiksi Woomal-ohjelmapisteen toisen puoliskon kahvipussiaskarteluun menikin oletettua enemmän aikaa. Viimeisenä ohjelmapisteenä toteutettu Kuulun maailmalle meni osittain mönkään kovan ukkoskuuron takia. Kuulun maailmalle -pisteeseen yhtenä osana suunnitellut rintamerkit jäivät myös tekemättä, koska osa tarvittavista materiaaleista jäi Turkuun ja asia huomattiin liian myöhään.

Myös helle loi tarpeen jatkuvalla juomapullojen täytölle ja se söi osalta pentueista ohjelma-aikaa.

1.2.2.4 JÄLKITYÖT

Tavaroiden purku ja keskustelu kymppien kanssa siitä, miten ohjelmapisteiden toteutuksissa onnistuttiin.

1.2.2.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Koemme onnistuneemme tehtävässä, vaikka haasteita olikin. Suurimpana haasteena koimme resurssipulan, homma piti saada toimimaan suhteellisen pienellä porukalla. Koska tekijöitä oli vähän, jäi lähijohtajalle suuri rooli siinä, miten lapset kokivat ohjelman onnistuneen.

Osalle lapsista jäi osa ohjelmasta kokematta, koska esim. yhdessä tapauksessa oli vain yksi lähijohtaja / pentue. Yksi sudenpennuista tarvitsi ensiapua ja lähijohtaja päätti koko pentueen lähtevän mukaan. Myös osa lähijohtajista oli loppuleiristä hyvin väsyneitä, jolloin he eivät jaksaneet innostua ja innostaa pentuettaan osallistumaan.

Tavoitteemme antoisan ja sujuvan sudenpentuohjelman onnistumiseksi kuitenkin mielestämme täyttyivät.

12.3 PIISI

kirjoittanut ohjelmakymppi Mia ”Helkky” Toivonen, Mikaelin Sinikellot

12.3.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Minut rekryttiin supe- ja seikkailijajaoston yhteisessä Piisiin suunnittelupalaverissa (Piisi = sudenpennusta seikkailijaksi siirtymän ohjelmapistee) Minut tehtävään pestasi Sirja Valtanen. Suunnittelin seikkisjaostoni kanssa sudenpennusta seikkailijaksi siirtymää ja meidän kanssa teki yhteistyötä Sirja Valtanen sudenpentujaostosta ja Mika Kuusisto Pääskyparvesta.

12.3.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteeni oli järjestää siirtyville lapsille ikimuistoinen ja iloinen päivä Piirulla. Kun minut oltiin nimetty vastuulliseksi tähän pestiin, sovimme yhdessä Piisin tekijöiden kanssa tapaamisia tasaisin väliajoin ja suunnittelimme sekä pohdimme yhdessä millaisen siirtymän järjestämme. Ensimmäisen suunnitelman mukaan Piisin piti olla toiminnallinen rambo – rata, joka sisälsi samoja tehtäviä kuin tapahtuneessa Piisissä. Suuren osallistujamäärän vuoksi, jouduimme kuitenkin miettimään rataa uudelleen ja muutimme sen toiminnallisiin rastipisteisiin, joissa oli neljä suorituspistettä. Sen jälkeen nimesin jokaiselle rastipisteelle vastuullisen johtajan ja hänelle oman toimintapisteen, josta hän huolehti. Hänen tehtävänsä oli mm. Huolehtia rastipisteen materiaaleista, toimivuudesta ja turvallisuudesta. Mielestäni, se onnistui käytännössä ja teoriassa hyvin.

12.3.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirillä vastuullani oli koota ihmiset rakentamaan Piisi valmiiksi ennen Piisin päivää. Saavuin leirialueelle sudenpentujen kanssa samaan aikaan ja leiri kuulumisten jälkeen aloin heti hoitamaan asiaa. Aluksi tuntui hieman haastavalta saada ihmisiä paikan päälle ja päästä rakentelussa alkuun. Kun sain ihmiset Piisin alueelle ja kerrottua, kuinka toimitaan, niin rakentelu lähti sujumaan hyvin. Rakentelun lisäksi tapahtumasta kertominen oli vastuullani. Mielestäni, hoidin omat tehtäväni hyvin leirin aikana ja sain apua aina kun pyysin.

12.3.4 JÄLKITYÖT

Piisin purkaminen heti, kun tapahtuma oli ohi. Purkaminen sujui erittäin tehokkaasti, kiitos Mika Kuusiston ja kaikkien muiden Piisissä olleiden johtajien. Heidän avulla rata purettiin ja tavarat löysivät omat paikkansa nopeasti.

Piisissä käytetyt värikkäät kyltit löytyvät minulta, jos niille on tarvetta. Planeetat, tähdet ja ufo (jotka on tehty vaneerista ja maalattu kauniisti) löytyvät Mika Kuusistolta.

12.3.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni onnistuin Piisin alkuvaiheen suunnittelussa ja tehtävänjaosta hyvin. Minulla oli hyvä työtiimi ympärillä, jonka kanssa oli mahtava tehdä Piisiä ja he muistuttivat sekä auttoivat minua

paljon tämän tapahtuman tekemisessä. Onnistuin myös leirillä silloin, kun piti konkreettisesti tuoda tavaroita ja rakentaa.

Mainostaminen itse tapahtumasta ja tiedottaminen oli mielestäni haastavaa. Tuntui siltä, että koko ajan piti mainostaa ja markkinoida kivaa tapahtumaa ilman että paljastaa heti mitä itse tapahtumassa tehdään.

Kehittämiskohteena on tapahtumaan ilmoittautuminen. Ensi kerralla pitäisi olla tietty ja tarkka deadline, jolloin jokainen siirtyvä lapsi / siirtyvä lapsiryhmä ilmoittautuu tapahtumaan ja siihen sitoudutaan. Tapahtumaan (lisä)ilmoittautuminen leirin aikana oli ihan hyvä idea, mutta käytännössä ei kovin toimiva, koska siirtyviä lapsia tuli yllättäen enemmän kuin piti. Jatkossa ilmoittautuminen ja tapahtumaan sitoutuminen ajoissa.

12.4 SEIKKAILIJAT

kirjoittanut seikkailijamestari Helena Siivonen, Kolkankävijät ja seikkailijamestari Mikko-Samuli Kolkkanen, Jokikylän Pojat

Lisäksi:

- Crista Vitikainen, Pääskyparvi, Seikkailijakymppi (HUBBLE / kisat)
- Katriina Rauman, Auran Eräkurjet, Seikkailijakymppi (MIR / viittomat)
- Päivi Kiviperä, Raision Killinallit, Seikkailijakymppi (KORONA / rakentelu)
- Minni Koivisto, Turun Sinikotkat, Seikkailijakymppi (KORONA / rakentelu)
- Laura-Maija Vuoristo, Maarian Kämmekät, Seikkailijakymppi (EKSOPLANEETTA / draama)
- Salla Antinkaapo, Raision Killinallit, Seikkailijakymppi (EKSOPLANEETTA / draama)

12.4.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Seikkailijaohjelman tekijät pestattiin seuraavasti:

Helena Siivonen

Maarit kyseli innokkuutta pestiin paraatikahvilaisuudessa 2013, jonka jälkeen käytiin Maikin kanssa läpi pestin sisältöä ja aikataulua sen verran kuin oli tiedossa alkukesästä 2013.

Mikko-Samuli Kolkkanen

Helena rekrytoi fb:n kautta joskus touko-kesäkuussa 2013. Seikkailijaohjelmamestareiden yhteinen pestikeskustelu käytiin ohjelmapäälliköiden kanssa kesän 2013 aikana.

Crista Vitikainen

Rekrytointi tapahtui alkusyksyllä 2013, kun Helena kyseli halukkuuttani pestiin. Kerroin olevani kiinnostunut ja sovittiin, että olisin yksi kympeistä. Pestaus tapahtui Mikko-Samulin ja Helenan toimesta ennen yhteisen seikkailijaohjelman kokouksen aloitusta 16.2.2014.

Katriina Rauman

Facebookin kautta, L-SP:n luottikset -sivujen kautta, tammi-helmikuussa 2014. Pestikeskustelun pidettiin (kasvotusten) yhdessä molempien ohjelmamestarien kanssa melko pian kun oli asiasta keskusteltu ensin fb:ssä.

Päivi Kiviperä

Kerroin Mikko-Samulille olevani halukas tulemaan tekemään ohjelmaa Piirulle, koska tiesin hänen olevan mestaripestistä leirillä. Tätä kautta pääsin mukaan tekemään.

Minni Koivisto

Mikko-Samuli kyseli keväällä 2013 olisinko kiinnostunut tekemään Piirulla seikkailijaohjelmaa. Myös Maarit Pirinen kysyi toukokuussa haluaisinko lähteä mukaan johonkin ohjelmapestiin.

Laura-Maija Vuoristo

Mikko-Samuli Kolkkanen, seikkailijamestari, otti yhteyttä.

Salla Antinkaapo

Mikko-Samuli Kolkkanen, seikkailijamestari, otti yhteyttä.

Lisäksi Helena oli rekryynyt mukaan Salla Rantalan, Sonja Mattilan ja Eero Juutin, jotka joutuivat luopumaan kymppin tehtävistä keväällä 2014 henkilökohtaisiin syihin/ kesätyötakukseen vedoten.

Pestin keskeiset vastuut olivat,

Seikkailijaohjelmamestarit:

- Seikkailijaohjelman johtaminen / koordinointi
- Kokonaisuuden näkeminen
- Kymppien pestaus
- Seikkailijoille selkeästi omaa ohjelmaa
- Piirun ohjelmaryhmän kokouksissa käynti
- Omien kymppien kokoukset
- Seikkailijaohjelman budjetin suunnittelu ja siinä pysyminen
- Vastaa seikkailijaohjelman turvallisuudesta

Seikkailijakymppit:

- Suunnittelee yhdessä ikäkauden mestarien ja muiden kymppien kanssa ikäkauden ohjelmapistteet
- Toimii yhdessä parin kanssa ja halutessaan voi jakaa tehtäviä
- Rekrytoi oman ohjelmapistteensä henkilöt ja saa lisäksi apua palvelutehtävää suorittavilta
- Järjestää ennen leiriä ohjelmapistteen läpikäynnin ja käytöskoulutuksen, kontaktoi palveluleiriläiset ennen leiriä
- Pohtii yhdessä mestarin kanssa kv-leiriläisten osallistumista ohjelmiin
- Vastaa ohjelmapistteen turvallisuudesta

12.4.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Seikkailijaohjelmalle asetimme seikkailijaohjelmamestareiden toimesta tavoitteet kahteen kertaan. Aluksi seikkailijaohjelman piti olla hyvin saaristopainotteista johtuen ensimmäisestä leiripaikasta. Leiripaikan vaihdoksen myötä muuttui seikkailijaohjelman sisältökin radikaalisti. Saaristoteema kuopattiin, sillä olimmehan nyt tekemässä leiriä sisämaahan.

Lopulta päädyimme seuraaviin tavoitteisiin:

- Seikkailijaohjelma tarjoaa monipuolista ja laadukasta ohjelmaa 10–12-vuotiaille partiolaisille.
- Seikkailijoille tarjotaan ohjelmaa, jota lippukunta ei pysty järjestämään omien rajallisten resurssiensa vuoksi.
- Seikkailija toimii vertaistensa kanssa erilaisissa sosiaalisissa vuorovaikutustilanteissa ja luo uusia ystävyyssuhteita yli lippukuntarajojen.
- Seikkailijaohjelma toteutetaan turvallisessa ja oppimista tukevassa ympäristössä, jossa yksilö uskaltaa olla oma itsensä ja kokeilla omia rajojaan.
- Ohjelma korostaa avaruuden moniulotteisuutta ja sen monia löytämättömiä mahdollisuuksia, jolloin seikkailija ymmärtää oman pienuutensa maailmankaikkeuden äärettömässä mittakaavassa.
- Seikkailija kokee yhteenkuuluvuutta toisten partiolaisten kanssa, kunnioittaa heidän ajatuksiinsa sekä pohtii omaa rooliaan maailmankansalaisena.

Yhdessä kymppien kanssa pohdimme jälkeenpäin, miten seikkailijaohjelmana pääsimme tavoitteisiin ja missä olisi ollut vielä parantamisen varaa. Kymppien antaman palautteen perusteella voimme sanoa saavuttaneemme asettamamme tavoitteet melko kivasti.

Tavoitteemme tarjota laadukasta ja monipuolista ohjelmaa seikkailijaikäisille toteutui suunnitelmiemme mukaisesti. Ohjelma oli monipuolista ja laadukasta. Lapsilta ja lähijohtajilta saatu palaute ohjelman sisällöstä oli enimmäkseen positiivista. Toisaalta ohjelma oli osallistujien mielestä hauskaa ja erilaista, mutta toisaalta järkevästi toteutettua kasvatuksellista ohjelmaa. Ohjelman erilaisuudesta saimme myös kiitosta.

Toiseksi tavoitteeksi asetimme sellaisen ohjelman tarjoamisen, jota lippukunta ei itse pysty seikkailijoilleen tarjoamaan. Kymppien mukaan tässä onnistuimme myös. Eniten kiitosta tällaisesta lähestymistavasta sai viittomat-ohjelmapiste – tällaista on kovin vaikea järjestää lippukunnassa, mikäli osajia ei löydy. Vaikeutena koimme sopivan haastavuustason löytämisen ohjelmapisteiden sisältöjä pohdittaessa – se, mikä toimii neljäsluokkaisille pojalle, ei välttämättä toimi samalla lailla kuudesluokkalaiselle tytölle. Pystyimme järjestämään ohjelmaa mielekkäästi usealle sadalle seikkailijalle (vrt. lippukunnassa saattaa olla vain kymmenen seikkailijaa), mikä omalta osaltaan toi lisäarvoa ohjelmaan.

Kolmanneksi tavoitteeksi asetimme sen, että seikkailija toimii vertaistensa kanssa erilaisissa sosiaalisissa vuorovaikutustilanteissa ja luo uusia ystävyyssuhteita yli lippukuntarajojen. Kisat-ohjelmapisteellä seikkailijat toimivat erilaisissa tilanteissa ohjelmapisteellä jaetun vartion kanssa.

Rakentelu-ohjelmapiisteellä toimittiin omien lippukuntalaisten kanssa, joten uusia ystävyysuhteita sinänsä ei päässyt muodostumaan, mutta vertaisten kanssa tuli toimia. Viittomat-ohjelmapiisteellä toimittiin savujen kesken, joten uusiakin ihmisiä tuli tutuiksi. Eksoplaneetta-ohjelmapiisteellä seikkailijat jaettiin sattumanvaraisesti toimintavartioihin, joten tutustumista tuli väkisinkin ja ohjelmapiisteellä nähtiin muun muassa mahtavaa kannustusta ennalta tuntemattomien kesken sekä heittäytymistä mukaan ohjelmaan, vaikka paikalla oli tuntemattomiakin.

Turvallista ja oppimista tukevassa ympäristössä, jossa yksilö pääsee kokeilemaan omia rajojaan –tavoitteessa onnistuimme erittäin hyvin. Ensiapua ei ohjelmapiisteillä onneksi ei juurikaan tarvittu – rakentelu-pisteellä laastaroitiin muutama pikkuhaava (työkaluista käytössä saha ja käsipora). Ohjelmapiisteiden sijoittelu oli enimmäkseen onnistunutta – viittomat-ohjelmapiisteen paikka parani huomattavasti, kun ensimmäiset seikkailijat olivat heinikon tallanneet matalaksi. Rakentelu-ohjelmapiisteeltä löydettiin maa-ampiaispesä, mutta yhtäkään pistoa ei onneksemme tullut kenelkään. Kisat-ohjelmapiiste olisi voinut olla metsäisempi, mutta toimi kohtuullisesti nytkin.

Ohjelma korostaa avaruuden moniulotteisuutta ja sen monia löytämättömiä mahdollisuuksia, jolloin seikkailija ymmärtää oman pienuutensa maailmankaikkeuden äärettömässä mittakaavassa – tavoite jäi mielestämme kaikkein kauimmaksi suunnittelusta. Avaruussisällöt jäivät ohjelmapiisteillä aiottua vähäisemmäksi, eikä ääretöntä maailmankaikkeutta kovinkaan paljoa käyty konkreettisesti läpi millään ohjelmapiisteellä. Avaruustietovisat ja tähtikuviot olivat pitkälti se, mitä tarjosimme ohjelmassa.

Seikkailija kokee yhteenkuuluvuutta toisten partiolaisten kanssa, kunnioittaa heidän ajatuksiaan sekä pohtii omaa rooliaan maailmankansalaisena – tavoite toteutui melko hyvin. Me-henki näkyi ohjelmapiesteillä ja kaikki, mitä seikkailijat ohjelman puitteissa tekivät, tehtiin yhdessä vertaisten kanssa. Maailmankansalaisuus-roolin pohdinta jäi mielestämme puutteelliseksi.

Seikkailijaohjelman vastuualueiden jako

Alusta saakka teimme selväksi, että kympit vastasivat yksin tai parin kanssa oman ohjelmapiisteen sisällön suunnittelusta ja toteutuksesta. Me seikkailijaohjelmamestareina annoimme kympeille raamit, joissa kympit toimivat. Ennakkoon olimme sopineet mestareiden kesken, minkä tyyppisiä ohjelmapiisteitä odotamme syntyviksi, mutta mitään tarkempia sisältöjä emme kympeille antaneet, vaan he saivat itse rakentaa ohjelmapiestet itsensä näköiseksi –kuitenkin teeman puitteissa.

Tekijät seikkailijaohjelmaan rekryttiin sekä kymppien että mestareiden toimesta. Käytännössä annoimme kympeille vapaat kädet rekrytoida sopivaa tekijäainesta itselleen ja tarvittaessa autoimme. Ennen leiriä saimme vielä listauksen samoajista ja vaeltajista, jotka tulivat tekemään ohjelmaa.

Seikkailijaohjelmamestareina koimme, että parityöskentely oli luontevaa, sillä olemme tehneet ennenkin yhteistyötä onnistuneesti.

Aluksi kokosimme tiimiä ajatuksena saada jokaiselle ohjelmapisteelle kymppipari. Matkan varrella kolme kymppiä joutui henkilökohtaisista syistä perumaan osallistumisensa koko leirille, joten päädyimme ratkaisuun, että puolella pisteistä toimi kymppipari ja vastaavasti kahdella pisteellä kymppi toimi yksin. Kympit kokivat, että yksin vs. parin kanssa toimimisella oli puolensa ja puolensa. Toiset tykkäävät tehdä asioita itsekseen ja toiset kokivat kymppiparin tuekseen ja turvakseen, jonka kanssa oli helppo ideoita ja toteuttaakin ohjelmaa. Ohjelmamestarien näkökulmasta seikkailijaohjelmaan kymppiä oli helpompi saada rekrytystä henkilöitä, kun tarjolla oli pari pestiini.

Seikkailijaohjelmamestareille seikkailijaohjelma ei ollut juurikaan entuudestaan tuttua. Itsensä ylittäminen ja ihmisenä kasvaminen seikkailijaohjelman parissa tuntui kuitenkin sopivan kokoiselta haasteelta meille molemmille. Leirin jälkeen seikkailijaohjelma tuntuu tutummalta, eikä tunnu kovinkaan mahdottomalta ajatukselta työskennellä seikkailijoiden kanssa myöhemminkään. Lähdimme rekrytoimaan myös kympejä periaatteella, että seikkailijaikäkauden ohjelman ei tarvitse olla ennalta tuttu, vaan siihen syvennyttään yhdessä projektin kuluessa.

Loppujen lopuksi seikkailijaohjelmaa Piirulle teki kuusi innokasta kymppiä. Heistä viisi on aktiivitoiminnassa mukana, mutta seikkailijaikäkausi ei ollut tuttu kuin yhdelle entuudestaan, ja hänkin toimii piirin seikkailijajaostossa. Kuudes kymppiä rekrytettiin on ollut partiossa vuosia sitten, mutta innostui nyt lähtemään uudestaan mukaan.

Suunnittelutyö ja aikataulut

Seikkailijaohjelmamestarit rekryttiin pestiinsä toukokuussa 2013, jonka jälkeen ohjelmapäälliköiden kanssa käytiin pestikeskustelu kesäkuussa. Tästä alkaen aloimme suunnitella saaristoteemaisista seikkailijaohjelmaa Piirulle ja kysellä mahdollisia kympejä mukaan seikkailijaohjelmatiimiin. Syyskuussa 2013 piirihallitus oli kuitenkin päättänyt, että sattuneesta syystä emme voisikaan leireillä Gyltössä ja paikaksi vaihtui Evon leirialue Hämeenlinnassa. Leiripaikan vaihdoksen myötä suunnitelmat jäädytettiin joksikin aikaa ja motivaatiota leirin tekemiseen piti etsiä. Päätimme kuitenkin pysyä mukana hommassa ja jo muutama rekrytettiin kymppiäkin päätti jatkaa pestissään. Lokakuun lopulla kokoonnuimme sen hetkisten kymppien kanssa yhteiseen suunnittelupalaveriin, jossa jaettiin kymppiparit ja ohjelmapisteiden aihealueet.





Keväällä kuulimme, että kolme kymppiä joutuu jättämään pestin henkilökohtaisista syistä. Tässä vaiheessa tiedustelimme parin kympin halukkuutta toimia yksin ohjelmapisteidensä vetäjinä. Onneksemme tämä sopi, eikä kummempia kevätkuuhaliikkeitä uusien kymppien rekryämiseksi tarvittu. Tässä vaiheessa suunnittelutyö ohjelman suhteen oli jo pitkällä ja lähestulkoon kaikki oli selvää (huhti-toukokuu).

Touko-kesäkuussa seikkailijaohjelmamestarit laittoivat vauhtia lupaamaansa seikkailijakätkäusi-iltaan, jonne kymppit olivat luvanneet tulla toki auttamaan, mutta järjestelyvastuu oli meillä. Seikkailijakätkäusi-illan suunnitelmat olivat hyvistä aikeista huolimatta kovin korkealentoiset ja vasta leirillä tehtiin tarkemmat suunnitelmat illan kulusta. Ennakkoon toki pyysimme visuaalisen viestintän jaostoa suunnittelemaan meille (kaikille seikkailijakätkäusi-iltaan osallistuville) (vesi)tatuoinnit, tilasimme ne, hankimme pientä purtavaa sekä sovimme bändin kanssa illan aikatauluista.

Heinäkuussa teimme suurimman osan seikkailijaohjelman hankinnoista. Leirille jäivät toimitettaviksi lähinnä suuret puumateriaalit, joiden toimittamisessa leirin huollolla oli vaikeuksia, vaikka ne olivat tilattu jo hyvissä ajoin ennen leiriä. Ohjelmamestareina saimme monesti käydä kyselemässä tilatun puutavaran perään, mikä aiheutti meissä turhautuneisuutta ja ylimääräistä stressiä. Onneksi saimme kuitenkin tilaamamme puutavaran lopulta perille.

OHJELMAPISTEET KYMPPIEN NÄKÖKULMASTA

KISAT eli HUBBLE

Tavoitteena oli tarjota laadukasta, partiomaista toimintaa, jossa perinteiset partiotaidot joutuvat testiin. Seikkailijat toimivat yhteistyössä vartionsa kanssa ja tekivät päätöksiä yhdessä. Ohjelmapisteeillä testattiin myös tähtiin ja avaruuteen liittyviä tietoja.

Minun lisäkseni ohjelmapisteeillä oli toinenkin kymppi Eero Juuti, joka ei valitettavasti päässytkään leirille. Eeron kanssa olimme joko yhteydessä tai näimme muutaman kerran ennen leiriä ja teimme suunnitelmia yhdessä ja hiukan ennen leiriä hoidin itse loppuun puuttuvat asiat. Ohjelmapisteen monesta osiosta johtuen tiimini oli reilu 40 henkeä, joista suurin osa oli samoajia tai vaelta-jia, jotka osallistuivat omaan ikäkausiohjelmaansa ohjelmapisteeillä työskentelyn lisäksi.

Kasvatustavoitteet olivat seuraavat:

Suhde itseen

- kykenee kestämaan erilaisia tunteita ja toimimaan niistä huolimatta
- saa tilaisuuksia arkiseen toimintaan kummankin sukupuolen kanssa ilman seksuaalisia paineita
- haluaa kehittyä myös niissä asioissa, joissa ei ole vahvimmillaan.
- oppii itsestään kokeilemalla monenlaista
- toimii tutuissa tilanteissa opitun mallin mukaisesti

Suhde toisiin ihmisiin

- osaa luoda erilaisia ystävyyssuhteita

Suhde yhteiskuntaan

- osaa toimia pienryhmän jäsenenä ja johtajana hetkittäin kokeneemman ohjauksessa
- osaa hoitaa pieniä pitkäaikaisempia vastuutehtäviä
- kokee yhteenkuuluvuutta

Suhde ympäristöön

- pitää huolta yhteisistä tavaroista ja tiloista
- hallitsee retkeilytaitoja, tuntee olonsa kotoiseksi luonnossa

VIITTOMAT eli MIR

Tiimin koko määritettiin heti alussa, saatiin kokoon vasta leirillä. Tekijäporukan koko oli optimaalinen tälle ohjelmapiisteelle, juuri oikea määrä suhteessa seikkailijoiden määrään (9). Ohjelman tekijät vetivät varsinaisen ohjelman, itse vedin aloituksen sekä lopetuksen. Itselle kuului myös käytännön asioiden hoitaminen pisteen aikana.

Suunnitteluun kuului

- opparin tekijöiden materiaalin läpikäynti
- viittomien läpi käynti ja opettelu
- viittomailtojen järjestäminen pestatuille
- rastin läpikäynti pestatuille
- lisämateriaalin valmistelu
- laminoinnit

Aikataulu oli sopiva kun rastin materiaali ja idea oli jo pestaus vaiheessa valmiina. Jos olisi pitänyt aloittaa alusta, olisi aikaa ollut liian vähän, varsinkin kun kymppellä oli vain yksi.

- Tekemällä oppiminen
- Tekemällä oppiminen on lapsen ja nuoren luonnollinen tapa oppia. Partiossa opitaan kokemuksen ja tekemisen kautta.
- Nousujohteisuus
- Jokainen yksilö saa partiossa sopivan haasteellisia tehtäviä. Ikäkauteen sopiva ohjelma auttaa kasvamaan.



- Tähdätään 12-vuotiaalle riittävän haastaviin tehtäviin
- Vartiojärjestelmä
- Partiossa toimitaan vertaisryhmissä, joissa päätetään yhdessä asioista ja jaetaan vastuuta. Näissä pienryhmissä lapsi ja nuori kasvaa toimimaan ryhmän jäsenenä.
- Toiminta pienryhmässä / keskiuudessa ryhmässä
- Toiminta luonnossa
- Partiossa lapsi ja nuori toimii luonnossa. Luonto on elämyksellinen toiminta- ja oppimisympäristö
- Arvot (Partiolaisen lupaus, ihanteet ja tunnus)
 - Kehittää itseään ihmisenä
 - Kunniottaa toista ihmistä
 - Rakastaa luontoa ja suojella ympäristöä
 - Kunniottaa toista ihmistä
- Kuulun maailmalle – ohjelmapainotus
 - Maailmankansalaisuus ja vaikuttaminen
 - Uuden kielen oppiminen
 - Tietoa maailmasta: Vieraalla maalla
 - Maailman parantaminen: Partioihanteet

RAKENTELU eli KORONA

Tavoitteet koko seikkailijaohjelmalle oli suunniteltu mestarien toimesta ja niitä noudattaen suunnittelimme pisteelle ohjelman. Alkuvuodesta 2014 oli suunniteltuna, että seikkailijat tulisivat tekemään aurinkokellon leirillä. Lisäksi oli pohdittu, mitä materiaaleja ja kuinka paljon tarvittaisiin. Ohjelmapisteelle suunniteltiin myös avaruusaiheinen kysymysrata, jota seikkailijat voisivat kiertää esimerkiksi omaa sahausvuoroa odottaessa. Kevään aikana hiottiin suunnitelmat loppuun ja tehtiin kaikki tarvittavat ohjeet valmiiksi leiriä varten. Kevään aikana myös rekrytoitiin samoajia ja vaeltajia auttamaan ohjelmapisteen toteutuksessa leirillä.

DRAAMA eli EKSOPLANEETTA

Tavoitteenamme oli suunnitella seikkailijoille mielekästä ja kehittävää avaruusaiheista ohjelmaa, jossa leikin ja käsintekemisen lisäksi saisi käyttää mielikuvitusta paljon.

Ennen leiriä suunnittelimme ohjelmaa muutamia kertoja kaksin sekä myös koko seikkailijaohjelma tiimin voimin. Samoaja- ja vaeltajapestattuja tapasimme kerran ennen leiriä. Heihin oltiin myös sähköpostein yhteydessä ennen leiriä.



12.4.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

OHJELMAPISTEIDEN TOIMINTA KYMPPIEN NÄKÖKULMASTA

KISAT eli HUBBLE

Tiistaina 22.7. kokoonnuimme klo 17.45-18.30 ohjelmapisteelleni tulevien rastihenkilöiden kanssa, joista melko moni onneksi löysi paikalle. Kävimme läpi ohjelmapisteen sisällön, aikataulut ja työvuorot, sekä rakentelimme muutamia vielä siihen aikaan puuttuvia kisarastiemme osioita. Keskiviikkoamuna ennen seikkailijoiden saapumista jaoin rastihenkilöt rasteille ja kävimme läpi viime hetken asiat ja perehdytykset rasteittain.

VIITTOMAT eli MIR

Yleinen ohjelmapisteen sujuvuuden / käytäntöjen huolehtiminen.

Suunniteltu ei toteutunut täysin, koska ohjelmaa oli opparin tekijöiltä liian vähän, jota epäilin jo ennen leiriä. Tämä saatiin korjattua heti ensimmäisen ohjelmapäivän jälkimmäiselle osalle. Muuten suunnitellut toiminnot onnistuivat hyvin leiriolosuhteissa.

RAKENTELU eli KORONA

Ohjelmapiste toimi leirillä suunnitellusti ja tekijöitä oli riittävästi. Meistä riippumattomista syistä esimerkiksi rakentelualustoiksi tarkoitettuja trukkilavoja oli liian vähän. Tästä johtuen muutamat seikkailijaryhmät eivät saaneet alustaa itselleen. Rakentelu onnistui kuitenkin hyvin tästä huolimatta. Myös rakentelumateriaalin saapumisessa leirille oli ongelmia, minkä vuoksi ensimmäinen ohjelmapiste ei ihan vielä toiminut niin kuin olisi pitänyt. Rakennusmateriaalien saavuttua kaikki sujui hyvin. Ohjelmapisteellä lähijohtajilta ja seikkailijoilta saadun palautteen mukaan ohjelmapiste oli riittävän haastava, mutta kaikki saivat kuitenkin onnistumisen kokemuksia ja pitivät pisteestä.

DRAAMA eli EKSOPLANEETTA

Ohjelman vetäminen onnistui leirillä hyvin ilman suurempia ongelmia.

12.4.4 JÄLKITYÖT

Suurin osa kympeistä oli listannut lopputöiksi ohjelmapisteen purun, kun kaikki ohjelmapisteen aukioloajat oli pidetty sekä loppuraportin kirjaamisen. Lisäksi kisat-ohjelmapisteeltä saatiin seuraava:

KISAT eli HUBBLE

Kävimme jokaisen ohjelman jälkeen fiilikset kaikkien kanssa läpi miettien samalla, olisiko jollain rastilla jotain kehitettävää. Samalla tarkistimme myös, millaista palautetta seikkailijat olivat anta-



neet. Viimeisen ohjelman jälkeen purimme rastit yhdessä ja pakkasimme tavarat pois.

12.4.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

OHJELMAPISTEIDEN ONNISTUMINEN KYMPPIEN NÄKÖKULMASTA

KISAT eli HUBBLE

Koen onnistuneeni pestissäni kohtalaisen hyvin, rastit pyörivät ja seikkailijat tuntuivat viihtyvän. Vaikka kaikista rasteista yritettiin tehdä suurin piirtein saman pituiset, pari rastia olisivat saaneet kestää hieman pidempään. Rastihenkilöiden perehdytysaika oli kohtalaisen lyhyt ja varsinkin samoajista huomasi, että osa oli selkeästi tottuneempia ohjelman vetäjiä, kun taas toiset olisivat tarvinneet reilusti enemmän perehdytysaikaa. Toisaalta leirillä ei olisi liiennytkään enempää aikaa perehdytykselle ennen ensimmäisen ohjelman alkua keskiviikkona, joten sillä oli pärjättävä mitä oli. Omasta toiminnastani kannattaisi kehittää asioiden hoitamista ajoissa. Asiat hoituvat kyllä aina määräaikaan mennessä, mutta melko viime tippaan. Tosin tähän asiaan ei ole tähänkään asti tullut muutosta, vaikka ohjelman tiedostankin...

VIITTOMAT eli MIR

Ohjelmapiste oli sujuva ja sai kiitosta organisoinnista. Samoin olen tyytyväinen että ohjelmaa saatiin keksittyä lisää lyhyellä aikavälillä, joka toimi rastilla hyvin. Pesti oli elämäntilanteeseen nähden sopivan kokoinen, hyvä oma arviointi.

Tavoite oli tarjota erilaista ohjelmaa, jota ei lippukunta voi tarjota, onnistui hyvin!

Seuraavaa leiriä ajatellen pitäisi ohjelman määrään kiinnittää huomiota enemmän kun materiaali tulee ”ulkopuolelta”. Tässä tapauksessa opparin tekijät olivat vahvasti sitä mieltä että asiaa on riittävästi eivätkä halunneet tuottaa enää enempää tekemistä pisteelle. Olisin voinut itse vielä hanakammin pyytää lisää ohjelmaa tai keksiiä itse laajemmin lisäohjelmaa, mikä oli alkuperäinen tarkoitus.

RAKENTELU eli KORONA

Onnistumiset:

Jokainen seikkailija sai tehdä itse ja kokeilla omia taitojaan. Jokainen pääsi myös vaikuttamaan omaan tekemiseensä ja lopputulokseen päättämällä minkä mallisen kellotaulun tekee. Kaikki tekivät kuitenkin yhteistyötä muiden seikkailijoiden kanssa esimerkiksi auttamalla sahaamisessa.

Aurinkokellon ohjetta pystyi soveltamaan jokaiselle taitotasolle. Taitavimmat tekivät aurinkokellosta lähes pyöreän ja ei niin taitavat pystyivät tekemään neliön muotoisen kellon. Kaikki siis

saivat aikaan jonkinmoisen aurinkokellon.

Työ itsessään ei ollut kovinkaan haastava ja työtavatkin olivat lähes kaikille tuttuja. Esine ja se toimintaperiaate oli kuitenkin myös lähijohtajille vieras. Näin kaikki, myös johtajat, pääsivät oppimaan uutta.

Kaikki ehdivät ohjelmapisteen aikana tekemään työn loppuun, eikä ylimääräistä aikaa juuri jäänyt. Nopeimmat saivat kulutettua aikaa kysymysradalla ja sukkohousukeilauksessa. Levottomuutta tai sähläämistä ei päässyt syntymään.

Kehittämiskohteet:

Parempi testaus. Miten ohjeet ymmärretään ja kuinka kauan aikaa oikeasti menee rakentamiseen. Tämän voisi toteuttaa esimerkiksi nuorimmilla tarpojilla.

Aurinkokellon toimintaperiaatteen kertomien alusta asti tarpeeksi selkeästi. Mietimme monesti pitääkö toimintaperiaatteesta tehdä erikseen lähijohtajille/kaikille jaettava ohje, mutta päädyimme ettemme sellaista tee turhan paperin välttämiseksi. Tällainen olisi kuitenkin pitänyt olla, koska aurinkokello oli monelle lähijohtajallekin vieras asia. Onneksi saimme jatkuvasti ryhmiltä ja johtajilta palautetta ja pääsimme kehittämään toimintaperiaatteen kertomisen ja testaamisen suhteen toimintaamme leirin aikana. Viimeisten ryhmien kanssa osasimme jo ohjelman loppuvaiheessa yhteisesti harjoitella aurinkokellon suuntaamista ja kellonaikojen merkitsemistä.

Meistä riippumattomat syyt esimerkiksi materiaalia ei ollut vielä kaikki leirillä silloin kuin ensimmäinen ohjelmapiste alkoi, vaikka ne oli tilattu jo alkukeväästä. Tämä aiheutti turhaa stressiä ja häslinkiä ensimmäisellä ohjelmapisteellä.

DRAAMA eli EKSOPLANEETTA

Onnistuimme mielestäni pestissä hyvin ja tavoitteet toteutui jopa yliodotusten. Draama-ohjelmassa samoaja sekä vaeltaja –pestin suorittajat olivat hyviä ja homma sujui.

Kehittämiskohde tarkemmat kartat; jotta vältyttäisiin eksymisiltä ohjelmaan tullessa.

12.5 TARPOJAT

Tarpojamestarina Piirulla toimi Teemu Mustonen Kaarinan Ristiritareista.

Tarpojille järjestettiin leirillä ohjelmaa seitsemänä päivänä, yhteensä 10 eri ohjelmapisteessä. Näistä 10 ohjelmapisteestä viisi toimi alkuleirin ajan ja viisi loppuleirin ajan. Lisäksi tarpojat osal-



listuivat iltahaikille, josta paluu oli ennen puolta yötä sekä vierailupäivän yhteydessä järjestettiin tarpojille omaa ohjelmaa.

Tarpojaohjelma kärsi suuresta resurssipulasta, jonka vuoksi osalla tarpojakympeistä oli vastuulleen kaksi ohjelmapistettä, toinen alkuleiristä, toinen loppuleiristä.

12.6 SAMOAJAT

kirjoittanut samoajamestari Outi Lindgren, Toivon Erätytöt, samoajakymppi/-mestari Erkki Lietzen Puhurin Pojat, samoajakymppi Kris Loimaala Maarian Tähdät, Kirsi Pukkila hengaili mukana toisena samoajaohjelmamestarina.

12.6.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Outi pestattiin lpk-päivän ruokajonossa ja Maikki piti pestikeskustelun. Erkin Outi pestasi Aschanin junakahvilassa ja Kissan Outi pestasi ravintola Kertussa.

Keskeiset vastuut olivat seuraavat:

Mestari: Samoajaohjelmakymppien pestaus, yhteistyö muiden ikäkausiohjelmien kanssa, vaeltajaohjelmasta kiipeily samoajaosuus ja meriohjelman samoajien melonta- ja navigointiosuus ja raxkan samoajaosuudesta sopiminen, budjetin seuranta, ohjelmasuunnittelu ja toteutus kymppien kanssa, materiaalitilaukset, leirillä samoajaohjelman kokonaisuus. Lisäksi improryhmän hankkiminen. YleX yritettiin kovasti saada mukaan, mutta se kosahti loppumetreillä. Erkki/Kymppi: samoajien hengailumestasta, bileistä ja lauantain seksipäivästä vastaaminen. Kisse/Kymppi: bodypainting ja elävä kirjasto pisteistä vastaaminen.

12.6.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteita: Lähtökohta kasvatustavoitteet, ohjelma laadukasta ja partio-ohjelman mukaista, erilaista haasteellisempaa ja rohkeampaa kuin aiemmin vastaavalle ikäluokalle.

Organisointi: tiimi 3 + 1 hengailija, hyvin onnistunut oma rekrytointi, jotka osasivat toteuttaa valitut aihepiirit. Kasvatustavoitteista valittiin seksuaalisuusteema ja itsensä voittaminen ja itsen tutustuminen sekä samoajat voivat tehdä ohjelmista itsensä näköisiä. Osa pohjasta ja aikataulusta muuttui kun paikka muuttui. Leiriorganisaatiolta tulleet deadlinet ajoittivat ja suunnitelmat tarkentuivat/muuttuivat joustavasti matkan varrella. Toimintapisteet olivat kaikki hyvin joustavasti järjestettävissä eikä tiukasti rajattuja. Tarjottiin puitteet ja materiaalit. Niistä tuli samoajien itsensä näköisiä, kun he itse olivat toteuttajina ja osallistujina.



12.6.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

1. Samoajien hengailupiste ”Musta-aukko”
2. Eläväkirjasto ”Gaia”
3. Samoajien ohjattu rakentelu ”Pat ja Mat” (Lauri Takala vastasi)
4. La pvän ”Sexy in Pink” -kisa
5. Improvisaatiopiste ”Betty Boop”
6. Body painting ”Jackson Polloc”
7. Ma samoajabileet Sexy in Pink ”Super Nova”
8. Meriohjelmasta melonta ja navigointi
9. Vaeltajaohjelmasta kiipeily

Hengailupisteen lattian rakentaminen meni viime hetkiin, koska tilauslistamme lattialevyt saatiin vasta leirin alettua. Kaikki toimintapisteet keskitettiin lähelle hengailupistettä, joka oli hyvin toimiva ratkaisu. Toimintapisteiden sisältö toteutui suunnitellusti. Ikäkaudet ylittävistä sopimistamme toimintapisteistä kaikki toteutui hyvin.

12.6.4 JÄLKITYÖT

Tavaroiden purku ja loppuraportti.

12.6.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Lopputulokset olivat oikein hyvät, nuoret olivat tyytyväisiä ohjelmaan ja sisältöön. Nuoret suhtautuvat meihin avoimesti. Ekat suunnitelmat menivät uusiksi paikan muuttumisen takia, mutta muuten ohjelma-ajatukset toteutuvat suunnitellusti. Poikkeuksena vuoden verran soutaminen ja huopaaaminen YleX:n kanssa joka kosahti kolme viikkoa ennen leiriä. Tavoitteisiin pääsi onnistuneiden omien rekrytointien kautta sekä hyvällä yhteistyöllä muiden ikäkausien ohjelmien kanssa. Omat ja nuorten innostuneisuus ja avoimuus sekä aito kohtaaminen auttoivat hyvään lopputulokseen.

Jos pestikumppanuus ei toimi, niin olisi hyvä olla joku tapa, miten ratkaista asia ja joka on tiedossa pestatuilla etukäteen. Pestistä irtaantuminen ja sen paikkaaminen, jos ei koe voivansa hoitaa pestiään, pitäisi tehdä helpoksi ja joustavaksi.

Jostain syystä ikäkausien ja myös samoajaohjelmien aikataulusta tiedottaminen ei mennyt kunnolla perille savunjohtajille ja samoajille. Samoajat eivät tienneet, että jokaisessa savussa piti olla samoajaluotsi, jonka olisi pitänyt hoitaa samoajille tieto heidän ohjelmastaan ja että luotsien olisi pitänyt pitää heidän kanssa pestikeskusteluja. Olisiko auttanut, että heti leirin alussa olisi pidetty alaleirien johtajille, kyläpäälliköille ja savunjohtajille selkeä palaveri ikäkausien ohjelma-aikataulusta.

Mielestämme samoajien hengailupaikan olemassaolo leirillä lunasti erittäin hyvin paikkansa ja kannattaa ottaa mukaan muillakin suurilla leireillä.

12.7 VAELTAJAT

Vaeltajamestareina toimivat Laura Koivusalo Littoisten Pirtapiioista ja Aura Pajamo Raision KilliNalleista. Vaeltajat toimivat puolet leirijasta erilaisissa pesteissä ja puolet ajasta heidän oli mahdollista osallistua oman ikäkautensa ohjelmaan. Sama ohjelmapistete järjestettiin muutamaa otteeseen, jotta jokaisella olisi mahdollisuus osallistua jokaiseen ohjelmaan oman pestinsä ohella. Tämä osoittautui onnistuneeksi ja pidetyksi ratkaisuksi, sillä näin jokainen vaeltaja ehti ohjelmiinsa. Vaeltajaohjelmaan kuuluva kiipeilypiste osoittautui koko leirin suosituimmaksi. Vaeltajien lisäksi myös samoajat ja aikuiset saivat osallistua pisteen toimintaan.

Vaeltajaohjelman ohella leirillä järjestettiin valtakunnallinen SP:n vaeltajatapahtuma Rover Quest, joka oman piirin vaeltajien lisäksi toi leirille n. 40 vaeltajaa ympäri Suomea. Yhteistyö SP:n kanssa ei joka suhteessa toiminut ongelmitta, mutta itse tapahtuma koettiin onnistuneena.

12.8 MERIOHJELMA

kirjoittanut meriohjelmamestari Timo Päivärinta, Jokikylän Pojat

12.8.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Hakeuduin pestiin itse, kun kuulin, että järjestämme leirin saaristossa. Pääasiallinen vastuuni oli meriohjelman järjestäminen kaikille ikäkausille

12.8.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Aikaa projektiin oli käytössä vajaa vuosi, joka sinällään on riittävästi. Asetin meriohjelman tavoitteiksi meripartioinnostuksen nostamisen varsinkin tarpoja- ja samoajaikäkausissa, meripartion esille tuomisen ja meripartion mahdollistamisen kaikille, sekä yleisen nosteen saavuttamisen meripartiolle. Tavoitteena oli myös tehdä jokaiselle leiriläiselle oman lähtötason mukaista meriohjelmaa. Henkilökohtaisella tasolla oli intresseissä saada yksi projektinjohtamiskokemus lisää.

Etukäteissuunnitelmia tehtiin sitä mukaan, kuin rekrytointi eteni, mutta rekryn haasteellisuudesta johtuen paljolti jouduttiin matkan varrella luopumaan suunnitelluista asioista ja asetetuista tavoitteista. Vastuualueeni organisaatiossa oli kaksi viikkoa ennen leiriä minun lisäksi kaksi henkilöä: aikuisena harrastuksen aloittanut maapartiolainen ja samoajaikäinen meripartiolainen. Resurssipula oli niin huutava, että viimeistään kahta kuukautta ennen leiriä olisi pitänyt lopettaa koko leikki.

Kahden rekrytyn kympin kanssa suunnittelimme ohjelmaa facebookissa ja suunnittelupalaverissa. Tämän lisäksi heille jaettiin vastuualueisiinsa tarvitsemansa data ja rekryttävien yhteystiedot sähköisesti. Näiden kahden ohjelmapisteen osalta suunnittelu tehtiin noin puolessa vuodessa ennen leiriä ja homma sujui hyvin aikataulussaan. Toki näiden kahdenkin, muuten toimineiden,



ohjelmapiisteiden osalta kompuroitiin rekrytoinnissa, kun emme saaneet listoja leirille ilmoittautuneista riittävän ajoissa. Ja jos listoja tulikin, oli niissä olevat ”vapaat” nimet useimmiten kuitenkin rekrytoitu jo jonnekin muualle. Kahta viikkoa ennen leirin alkua saimme jonkinlaisen listan, josta sitten raksaa edeltävä viikko soiteltiin ihmisiä läpi ja määrättiin töihin. Annetuilla resursseilla ei ollut mitään mahdollisuutta tehdä esim. työvuorolistoja samoajille ja vaeltajille.

12.8.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Lähtökohtiinsa nähden meriohjelma onnistui hyvin. Ohjelmapiisteiden kympit ylittivät itsensä ja he ovatkin aiheesta sen suurimman kiitoksen ansainneet. Yhtään alkuperäistä tavoitetta ei saavutettu, ei edes henkilökohtaisella tasolla, eikä monikaan alkuperäisistä suunnitelmista toteutunut, mutta lähtökohtiin nähden voidaan olla tyytyväisiä. Nollaresursseilla syntyy nollatulos.

Osasta suunnitelmia, kuten vaeltajien ja aikuisten ohjelmasta, jouduttiin luopumaan rakennusleirin aikana, kun saimme huomata, ettemme ehdi rakentaa suunniteltuja asioita valmiiksi. Neljästä ohjelmapiisteestä kaksi, jollat ja melonta, oli etukäteissuunnittele mattomia, eikä niissä ollut kympejä lainkaan, mutta tästäkin huolimatta ne saatiin pyörimään kohtuudella. Melontapieste ehkä kuvaa parhaiten tämän projektin synkkyyttä: suurella vaivalla sekä rahalla raahattiin keskelle metsää 40 kanoottia ja halukkaita meloimia olisi ollut koko leirin ajan, mutta kanootteja käytettiin noin 50% ajasta, koska ohjelmapiesteeltä puuttui henkilökunta.

Lähtökohtiinsa nähden homma toimi ok, kuten koko leirikin, mutta itse en ainakaan ole lopputulokseen lainkaan tyytyväinen. Kaikesta näkyi, että homma on kasattu hätäisesti ja vailla sen kummempia päämääriä, eikä tämä ainakaan tarpoja- tai samoajaikäiselle meripartiolaiselle paljoakaan antanut. Toisistaan eroavia lähtötasoja ei huomioitu lainkaan, eikä fokus muutenkaan ollut elämyksissä tai kasvatuksessa.

12.8.4 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

En saavuttanut ensimmäistäkään tavoitetta, enkä onnistumista. Jatkuva pään seinään hakkaaminen sai voimavarat ehtymään jo kuukausia ennen leiriä, enkä saanut itsestäni enempiä kuin välttämättömän irti. Molemmat kymppini olisivat tarvinneet tukea ja opastusta pesteissään, jotta heillä olisi ollut mahdollisuus kehittyä, mutta voimavarani eivät riittäneet alkuunkaan tällaiseen toimintaan. Heidänkin osaltaan siis kasvu ja kehittyminen jäi minimaaliselle tasolle siihen nähden, mihin olisi ollut potentiaalia.

12.9 SPEKTAAKKELIT

kirjoittanut spektaakkelimestari Jaakko Vainio, Rymättylän märssyvahdit

12.9.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Pestaus tapahtui ilmiannettua itse itseni Maikille ja Maaritille. Pääasiallinen vastuuni oli järjestää isot ohjelmat leirillä: avajaiset, seikkailijoiden päättäjaiset, sudareiden avajaiset, messu ja päättä-



jäiset. Seuraavan leirin staabille suosittelen, että tähän pestiin kannattaa erityisesti etsiä henkilöä, joka on innostunut ja oppimiskykyinen. Näin mieluummin kuin pätevä, mutta hiukan vastahakoinen. Riittävän ajoissa rekrytty henkilö voi halutessaan oppia kaiken tarvittavan matkan varrella ja innostuneisuus näkyy ja kuuluu lavalla. On myös hyvä muistaa, että esim. kesäteatteri- tai muusikkotaituruus ei riitä kantamaan partion iltaohjelmissa. Mestarin hyödyllisimpiä kykyjä ovat visio ja taito pistää toiminta liikkeelle (ohjaaja). Tälle on hyvä löytää pariiksi organisointiin ja hiomiseen kykenevä henkilö (tuottaja).

12.9.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Tavoitteena oli tuoda näytille jotain, mitä ei ollut ennen leireillä nähty – mielellään positiivisessa mielessä. Tarinan tulisi olla mukaansatempaava ja tukea kasvatustavoitteita. Hahmojen tulisi olla muistettavia. Lavastukseen ja yksityiskohtiin panostetaan tavallista enemmän. Yleisön osallistaminen pitää olla keskeisessä osassa.

Aiemmista kokemuksistani tiesin, että partion iltaohjelmat tehdään usein samaan tapaan kuin kesäteatterissa. Pelkkä näytelmä ei kuitenkaan kannata tuntia, varsinkaan kun näyttelijät, käsikirjoittaja ja muusikot eivät ole rautaisia ammattilaisia. Siksi suosittelen vahvasti ohjelmien pitävän sisällään monia osa-alueita! Näiden tasapainoa voi sitten säätää omien vahvuuksien mukaan. Näytelmän, laulun, tanssin, yhteislaulun, leikkien ja huudatusten lisäksi kannattaa käyttää wau-efektiä eli käyttää tekniikkaa tavoilla, joita on harvoin (tai ei koskaan) leireillä nähty. Nämä vievät huomion pois pienestä rosoisuudesta.

Kun temaattinen siirto avaruuteen tapahtui, selkisi että ohjelma koostuisi scifi-sarjan jaksoista. Tämä oli selkeä viitekehys, josta voisi ammentaa populaarikulttuuriviitteitä, ohjaisi lavastustarpeita ja antaisi ideoita musiikkiin.

Halusin yhden tiimin toteuttavan kaikki ohjelmat, toisin kuin esim. Reilalla. Näin voitiin taata temaattinen jatkuvuus ja tunnistettavat hahmot sekä kasvatuksellinen tausta tarinaan. Tiimin pohja koostui lippukuntalaisistani, joiden kanssa tällaisen pestin ottamisesta olikin joskus puhuttu. Rekrytointi oli helppoa ja saavutin varsin nopeasti alunperin suunnitellut parin kymmenen hengen tiimin. Jos lavalle halutaan näyttävää ohjelmaa, noin 12 henkeä on minimi, sillä pikkutehtäviä esiripun avaamisesta lavasteiden siirtoon ja äänitesteisiin on paljon. Varsinaisia näyttelijöitä ei kuitenkaan kertynyt yhtä nopeasti, vaan useimmat halusivat enemmän lavaste ja tekniikka vastuita.



Suurin haaste rekryssä oli vastuuvaje. Toista mestaria ei tehtävään löytynyt, mutta ei myöskään omatoimisia kympejä. Muutama kymppi löytyi, mutta ei tarpeeksi, joten kaikki vastuu oli loppuviimein ainoan mestarin vastuulla. Tarkoitus oli, että kullakin kympillä olisi vastuullaan yksi iltaohjelma. Toisenlainen jako saattaisi olla parempi, siitä kohdassa 7.

Tiimin koostumus riippuu hyvin pitkälti suunnitellusta ohjelmasta. Meillä ei esimerkiksi ollut juurikaan live-musiikkia, joten en rekryynyt soittajia ja laulajia. Käytännössä kaikkiin ohjelmiin tulee vähintään taustalle näytelmä, joten päänäyttelijöiden rekrytointi on tärkeää. Jos käsikirjoittaja ei ole todella pätevä, näyttelijät pystyvät muokkaamaan repliikkejään tehokkaammiksi. Tärkeää on, että näyttelijät osaavat luonnostaan innostaa yleisöä.

Lavatekniikkaan (äänet, ääniefektit) kannattaa rekrytää vähintään yksi erikoistunut henkilö. Erityisesti jos käytössä on screeni, kannattaa videopuolta ja sen sisältöjä varten rekrytää yksi henkilö. Samoin valo-, savu- ja muita efektejä varten tarvitaan henkilö. Perusosaaminen riittää ääni- ja valopuolella, sillä tekniikan vuokraava firma antaa opastuksen. Lavastus voidaan hoitaa pitkälti ennakkoon, joten kaikkien rekryttyjen lavastajien ei tarvitse edes päästä paikalle. Käsikirjoittaja on myös syytä valita ajoissa, jotta lavaste ja harjoitustarpeet selviävät.

Tiimi aloitti vuotta aikaisemmin ideoinnilla, mitä haluaisimme itse tehdä. Näiden perusteella alkoi muodostua tarinan runko ja muutamia yksityiskohtia. Ongelmaksi muodostui kuitenkin epävarmuus budjetista. Ei ollut selvää, mitä meille jäisi rahaa ohjelman tekoon tekniikan jälkeen. Jos screeniä ei tulisi, videoita ei kannattaisi tehdä. Näitä oli tarkoitus tehdä, mutta se jäi, koska varmuus tuli vasta 3 viikkoa ennen leiriä. Lopulta saimme hyvin rahaa, mutta kaikki valmistelut jäivät tämän vuoksi viimetinkaan. Siis, vaadi ajoissa (4kk) tietoon minimisumma, jonka saat käyttää ohjelman sisältöön!

Lavastus ja erityisesti puvustus toteutettiin upcyclinginä. Keräsimme siis kirpputoreilta ja tekstiilijäteyrityksistä sekä roskalavoilta lähes kaiken materiaalin (puutavaraa lukuunottamatta). Mukaan värvättiin myös yksi graafinen suunnittelija AMKsta käyttämään heidän pajaansa. Näitä opiskelijoita on varmasti muulloinkin löydettävissä! Tämä kaatui kuitenkin budjettiongelmaan ja käytimme pelkästään kirpputorikamoja. Jääkiekkosuojista tuli mainioita panssareita ja avaruuspukuja. Rakenusmateriaaleja on kesäisin varsin paljon tarjolla, kun julkisia tiloja remontoidaan lomien aikana. Roskalavoja voi siis katsella sillä silmällä. Näistä löytyy metalleja ja lastulevyjä varsin runsaasti.

Erikoisempia tavaroita saa tilattua netistä erityisesti Kiinasta halvalla. Tällöin tulee olla kuitenkin hyvin aikaisin liikkeellä, sillä halvimmat paikat saattavat kestää hyvin kauan toimituksessaan. Paketti luultavasti myös juuttuu tulliin. Kannattaa aina miettiä, ostaako joku tavara vai vuokrata. Jos hinta on melkein sama ja joku toinen tapahtuma voisi tavaraa hyödyntää – tai joku sen voisi ostaa – suosittelemme ostamista.

Koska tekniikkaan yleensä panostetaan varsin avokätisesti, on syytä, että myös sisältöön annetaan käyttöön rahaa. Tyhjä screeni tai pelkästään leirin logoa näyttävä screeni olisi valtavaa rahan

tuhlausta. Tämän vuoksi kannattaa jo ennakoon sopia tiimi, joka tuottaa matskua screenille. Helppoa on myös kuvata yleisöä ja sen reaktioita screenille – kaikki tykkäävät nähdä oman pärs-tänsä siellä. Jos on mahdollista olla yhteyksissä kameratiimiin selkeästi etukäteen, voi luoda myös kuvakäsikirjoituksen, miten hyödyntää kameroita ja screeniä ohjelman tukena (milloin lähikuvaa, milloin yleiskuvaa yms.). Esimerkiksi käytössä oleva savukone jo nostaa ulospäin näkyvää tuotan-toarvoa melkoisesti.

Valmisteluajataulu meni romukoppaan budjettiepävarmuuden takia. Tarkoitus oli saada ensimmäinen traileri-video sarjastamme jo ennen ilmoittautumisen päättymistä. Lisäksi mietimme myös oheistoiminnan järjestämistä leirillä, mutta se kaatui myös samaan ongelmaan. Koska pitkän aikaa vallitsi odotus, että seuraavassa staabin kokouksessa saatte tietää budjetin, myös käsikirjoitus ja harjoitukset jäivät odottamaan tätä tietoa – koska se ratkaisisi muutamien stunttien mahdollisuu-den.

Saavuimme leirille heti rakennusleirin alussa, jotta koko iso tiimi olisi paikalla ja voisi keskittyä vain harjoituksiin ja lavasteiden viimeistelyyn. Suosittelen tätä, koska muuten on vaikea saada ihmisiä koolle moneksi päiväksi ilman harhauttavia tekijöitä.

Lava, äänentoisto ja tehosteet vuokrattiin Taikaverstaalta Hämeenlinnasta. Yhteistyö sujui hyvin, kamat laadukkaita ja hinta ok. Screeni tuli Suomen AV-tuotannosta. Mikäli jollakulla staabissa on suhteita tekniikkafirmoihin, kannattaa nämä testata ASAP, jotta toimittaja ja hinta saadaan nope-asti selville. Luultavasti hinta on myös halvempi, jos asia hoidetaan hyvissä ajoin.

12.9.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirillä oli vielä todella paljon tehtävää, koska toteutus lähti todella käyntiin vasta n. 3viikkoa ennen leiriä. Päiväruutiinimme koostui lavastevalmisteluista, kässäriharjoituksista, pukuharjoituksis-ta ja tekniikkavirittelyistä. Pukuharjoitukset olivat tuskallisia helteen takia, mutta erittäin tärkeitä, koska niissä usein paljastui puutteita lavasteissa tai pukujen asettamia rajoitteita liikkuvuuteen.

Tiimimme majoittui pääosin lavan vieressä. Tämä oli hyvä, sillä näin säästimme aikaa ja se auttoi porukkaa hitsaantumaan yhteen. Kysyimme myös keittiöltä luvan saada ruokailu lavalla, joka myös säästi aikaa. Suosittelen tätä. Myös oma vesijohto (lavapainojen takia) ja kahvinkeitin lisäsi-vät viihtyvyyttä. Suosittelen jääkaapin ja/tai pakastimen tuomista paikalle.



Aikataulu oli hyvin kiireinen, sillä toteutettavia ohjelmia oli paljon ja välipäiviä vain vähän. Siksi paineet olivat kovat ja stressitasot korkealla. Siksi kahvinkeitin ja muu luksus ovat oikeasti tärkeitä. Monituhattapäisen ihmislauman eteen meneminen jännittää muutenkin, joten pidä tarkasti huolta tiimisi jaksamisesta ja hyvästä mielestä. Silloin on paljon helpompi saada yleisö mukaan ja riemuitsemaan.

Suunnitelmat toteutuivat leirillä varsin hyvin ja päivitimme sekä käsikirjoitusta, että tekniikkaa vielä paikanpäällä. Osittain teimme näitä muutoksia oman pään mukaan ja osittain yleisön reaktioiden perusteella. Yleisön osallistavat ohjelmaosat olivat aina erittäin pidettyjä.

12.9.4 JÄLKITYÖT

Purimme tekniikan yhdessä vuokrafirmojen kanssa, purimme lavasteet ja siivosimme alueen. Iltaohjelmien suhteen ei ihmeempiä jälkitoimenpiteitä vaadittu tavaroiden palauttamisen lisäksi.

Piirille päätyi leirin jäljistä (näitä voi hyödyntää myöhemmissä isoissa produktioissa)

- taustakankaat; musta, sininen, punainen, vihreä, 8x3m
- esirippu, punainen 8x3,5m
- savukone
- saippuakuplakone

12.9.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Onnistuin mielestäni pestissä hyvin. Lavalle saatiin pidettyä ohjelmaa. Käytössä oli uutta tekniikkaa ja juttuja, joita ei ollut ennen nähty. Yleisö oli mukana ja hahmot painuivat mieleen. Ilkävää oli, että budjettiongelman jälkeen paine keskittyi kaikki loppupäähän ja onnistuminen piti repiä paljolti tiimin selkänahasta. Vaadi siis minimibudjetti ajoissa! Ajoissa on viimeistään silloin, kun ilmoittautumiset päättyvät. Mieluiten paljon aiemmin.

Mieti ajoissa, minkälaisen tarinan haluat kertoa. Peilaa sitä kasvatustavoitteisiin, jotta mukana on jonkinlainen opetus ja/tai kasvutarina.

Ohjelmien kuvaajat voisivat olla ohjelman ajan suoraan speksaattimestarin käskyttävissä, jolloin laadukas taltiointi ja screeniopeeraatiot olisivat helpompia suorittaa. Screenin sisältö kannattaa miettiä melko pitkälle valmiiksi, mutta jättää hieman pelivaraa sen mukaan, mitkä osat ovat olleet ohjelmissa suosituimpia.

Alun perin avaruusaluksen piti olla motorisoitu, jolloin sillä oltaisiin voitu liikkua leirialueella muina kuin ohjelma-aikoina. Tämä ei kuitenkaan onnistunut, mutta maskien suosiosta päätellen olisi ollut erittäin suosittua. Suosittelen pyrotekniikkaan johonkin ohjelmaan, koska sitä ei nähty tälläkään kertaa.



Lavan jaettu käyttö muiden ohjelmien kanssa aiheutti hieman päänvaivaa. Parempi selvyys varhaisessa vaiheessa siitä, ketkä muut tulevat käyttämään päälavaa ja milloin, olisi lievittänyt stressiä. Valmisteluja saatettiin jossain määrin tehdä, vaikka lava ei ollutkaan käytössä, mutta varsinaiset täysharjoitukset ovat tärkein osa ja sitä ei tällöin voitu tehdä.

Leirin lopulla näyttelijät oli ilman maskiakin ristitty hahmoikseen ja nimmareita pyydettiin. Lapset kyselivät jo ennakoon johtajiltaan, mitä ketut mahtavat tehdä seuraavassa jaksossa. Päättäjäisissä lopputanssin kohdalla tunnelma kurkotti tähtiin.

Yleisöä aktivoitiin ohjelmissa erilaisilla leikeillä ja useissa kohdissa hahmot kulkivat yleisön seassa. Tästä selvästi pidettiin ja se onkin siksi suositeltavaa. Kaikkea mahdollista tekniikkaa kannattaa hyödyntää, sillä lava ja äänentoisto mahdollistavat paljon.

Luonteva työnjako johtajaparille olisi esimerkiksi taiteellinen johtaja ja tekninen johtaja. Ensimmäiselle siis sisältövastuu ja jälkimmäiselle tekninen toteutus. Molempien tulee toki olla samalla aaltopituudella tavoitteista ja hyvän ohjelman määritelmästä.

Kymppepestejä voi jakaa ohjelmittain, mutta luultavasti parempi tapa olisi jakaa vastuualueittain: näytelmä (käsikirjoitus, harjoitukset), puvustus (puvut, maskeeraukset), lavasteet (taustat, näyttämörakenteet, esirippu), efektit (savu, valo, riiputukset, pyrot), ääni (musiikki, äänitehosteet, mikit), kuva (videot, esitysten kuvaus ja näyttö, ohjeslidet kuten laulujen sanat).



13. KANSAINVÄLISYYS

kirjoittanut KV-mestari Kaisa Suominen, Nakkilan Partiolaiset

13.1 KESKEISET VASTUUT JA PESTAUS

Muistaakseni nettisivuilla kaivattiin vielä KV-mestaria, ja kun sain itselleni rekryttyä kakkosen Kalle Sipilästä (Maskun Hemmingin Tyttäret ja Pojat), tarjouduimme tehtävään. Pääasiallisena tehtävänämmä oli KV-osallistujien asioiden hoitaminen (markkinointia varten aloitimme pestissä vähän liian myöhään) ennen leiriä ja leirillä, käännökset suomesta englanttiin.

13.2 ORGANISOINTI JA VALMISTAUTUMINEN ENNEN LEIRIÄ

Kv-tiimin tavoitteena oli saada leirille osallistujia muista maista (joskin aloitimme hommassa hie-
man myöhään markkinointia ajatellen, omia kontaktejamme käytimme toki mainontaan), hoitaa
heidän ilmoittautumisiaan ja asioitaan leirillä sekä tehdä käännöksiä ennen leiriä ja leirin aikana.
Tiimiin halusin vain aikuisia, koska KV-osallistujia oli tulossa suhteellisen vähän, samoin käännök-
siä oli odotettavissa kohtalaisen vähän eikä meillä näin ollen ollut tarjota samoajille tai vaeltajille
sopivia pestejä ja ”säännöllistä” työtä (tämä oletus osoittautui leirin aikana paikkansapitäväksi).

Tiimissämme oli minun ja Kallen (joka oli itse asiassa liki koko leirin jollapisteellä, jossa häntä tar-
vittiin enemmän) lisäksi koko leirin ajan Mariia Keitaanniemi. Loppuleiristä tiimissä oli nimellisesti
myös Katariina Nissinen (perheleirissä su-ke), mutta hänelle ei riittänyt enää mitään tekemistä
itse leirillä.

Tiimissä oli henkilöitä, jotka olivat hakeutuneet KV-tiimiin, ja jotka olivat valmiita tekemään myös
käännöksiä suomesta englantiiin. Kaikki osallistuiivat käännösten tekemiseen ennen leiriä, lisäksi
Mariia hoiti bussikuljetusten järjestämisen KV-osallistujille lentokentältä leirille ja takaisin.

Ennen leiriä teimme muutamia käännöksiä (mm. leiriläisen kirja), vastailin KV-osallistujien ky-
symyksiin ja selvittelin asioita Minna Walleniuksen avustukselle. Yhteistyö Minnan kanssa sujui
osaltani hyvin.

13.3 TOIMINTA LEIRILLÄ

Leirin aikana tiimimme teki käännöksiä tiedotukselle, alkuleiristä muutaman jutun leirilehteen ja
loppuleiristä nettisivuille. Lisäksi käänsimme (tai tiivistimme ja käänsimme) KV-osallistujille yhteis-
ten ohjelmien käsikirjoitukset, jotta hekin ymmärtäisivät niistä jotain. Osa KV-osallistujista kiitteli
näitä ohjelmien käännöksiä, osan mielestä niistä ei ollut hyötyä. Lisäksi käänsimme muutamia
tekstejä tarpojaohjelmaan tarpojamestarin pyynnöstä.

Käännösten lisäksi pyrimme hoitamaan KV-osallistujien asioita pyyntöjen perusteella, lähinnä
työtä aiheutti Israelin joukkue. Israelin joukkueesta on erillinen raportti, johon olen pyrkinyt kir-
jaamaan asioita, jotka olisi hyvä ottaa huomioon mikäli he ovat jatkossa kiinnostuneita tulemaan
LSP:n leireille. Noin 95 % muihin kuin käännöksiin käytetystä ajasta vei Israelin joukkue, lopun
ajan jakautuessa Britannian ja Italian joukkueiden välillä. Australialaista osallistujaa en edes nähnyt
koko leirin aikana, ja kanadalainen oli oman lippukuntani mukana ollut sudenpentu, alankomaa-
lainen taas aikuinen (joka ei siis aiheuttanut mitään ”työtä” KV-tiimille). Tanskalainen osallistuja
oli leirillä suomalaisen lippukunnan mukana, hänet tapasin kerran. USA:n osallistujalle etsimme
pestin leirin alussa, muuten hän oli hyvin omatoiminen. Alkuleiristä Piirulle osallistui myös joukko
tsekkiläisiä.

Käännöksiä oli vielä oletettuaikin vähemmän, eikä KV-osallistujien asioiden hoitamiseen tarvittu
kerrallaan yhtä henkilöä enempää. Tästä syystä Kalle oli muissa pesteissä, samoin Mariia ja minä
osan aikaa.

13.4 JÄLKITYÖT

Tämän raportin kirjoittaminen , mahdollisesti käännöksiä jos niitä vielä tulee.

13.5 PESTISSÄ ONNISTUMINEN

Mielestäni tiimimme toimi hyvin, ja uskon meidän onnistuneen tehtävissämme. Toivottavasti myös muut ovat samaa mieltä, ainakaan leirin aikana en kuullut kommentteja että olisimme hoitaneet asioita huonosti. Joistakin asioista tajusin vasta leirin aikana, että niitä olisi pitänyt ennen leiriä korostaa, ne olen pyrkinyt kirjaamaan erilliseen raporttiin (liitetty tämän raportin perään).

Seuraavaa leiriä suunniteltaessa olisi hyvä korostaa lippukunnille, että mikäli lippukunta ilmoittaa suoraan Polkuun muita kuin suomalaisia partiolaisia, siitä tulee tiedottaa myös KV-tiimille. Näin saadaan esim. kaikille englanninkieliset leiriläisen kirjat (nyt kanadalainen jäi ilman koska ne loppuivat eikä KV-tiimin jäsenet pystyneet kesken leiriä luopumaan omista kappaleistaan) sekä leirille oikeat liput.

Kahden piirileirin kokemuksella suosittelen myös vakavasti harkitsemaan, ettei israelilaisia enää oteta mukaan LSP:n leireille (alankomaalainen Edwin Vos kertoi, etteivät he enää ota leireilleen turkkilaisia, koska heidän kanssaan on ollut niin paljon ongelmia). Vaikka partion tavoite onkin rakentaa ystävyyttä yli rajojen, heidän oma käytöksensä ei tätä tavoitetta tue. Nyt tuntuu, että koko leiri ajatteli israelilaisten aiheuttavan vain ongelmia. Asiasta keskusteltiin heidän kanssaan useasti (mm. Tepon toimesta kaksi kertaa), mutta selvästi heidän näkemyksensä partiomaisesta käyttäytymisestä ja ylipäättään hyvästä käytöksestä on hyvin erilainen kuin meidän. Tuntuu ettei keskusteluista ollut mainittavasti apua, ja etteivät heidän johtajansa olleet samaa mieltä meidän kanssa siitä, että heidän joukkueensa aiheutti ongelmia. Tämä on ikävää myös siksi, että joukossa oli selvästi muutama mukava ja kiltti tarpoja, joiden maine oli myös huono muiden riehuminen takia.



14. HUOMIOT SEURAAVAA PROJEKTIA VARTEN

Staabi, ohjausryhmä, piirihallitus, piiritoimisto ja projektityöntekijä

Projektin aikana huomasimme, että piirin käytäntöjen tunteminen sekä vahva kokemus projektijohtamisesta, olisi ollut leirin johdolle hyödyksi. Leirin lähestyessä käytännön osaaminen leirien rakentamisesta sekä henkilökohtaiset kontaktit muodostuivat kuitenkin teoriaosaamista tärkeämmiksi. Lisäksi säännölliset pestikeskustelut staabin jäsenten kanssa sekä varsinkin kesken projektin päällikkötehtävän vastaanottavan perehdytys on äärimmäisen tärkeää.

Suosittellemme, että myös jatkossa leiriprojekteille valitaan ohjausryhmä, joka toimii koko projektin ajan staabin tukena. Ohjausryhmän, staabin ja piirihallituksen vastuut ja odotukset on kuitenkin selvitettävä ja kirjattava ylös ennen projektin alkua. Samalla on myös määritettävä selkeä tiedonkulkua eri toimijoiden välillä ja tätä on noudatettava koko projektin ajan. Ohjausryhmän kokoonpano tulee olla selvillä projektin alussa ja myös ohjausryhmän jäsenten on sitouduttava pestiinsä koko projektin ajaksi. Lisäksi staabin sisällä kannattaa muodostaa kaksi pienempää ryhmää rajapinnalla olevien asioiden hoitamisen vuoksi. Ensiarvoisen tärkeää on muonituksen, huollon ja tekniikan; alaleirien, ohjelman ja tiedotuksen sekä ohjelman ja tekniikan yhteistyö. Turvallisuusnäkökulma ja talous tulee huomioida kaikessa toiminnassa.

Projektiministerin roolia ja hänen sitoutumisestaan tämän kaltaisiin projekteihin pitää miettiä tulevaisuudessa. Mikäli projekteista vastaava piirihallituksen jäsen pysyy samana koko leiriprojektin ajan, saattaisi tämä osaltaan helpottaa piirihallituksen ja projektijohdon välistä kommunikaatiota.

Projektityöntekijää palkattaessa piirihallituksen ja toiminnanjohtajan pitää kuunnella projektijohdon mielipidettä ja tarvetta tarkemmin. Tässä projektissa staabi antoi piirihallitukselle listauksen palkattavan työntekijän tehtävistä ennen työntekijän rekrytointia sekä mielipiteensä mm. palkkauksesta ja nimikkeestä. Staabi halusi nimenomaan henkilön hoitamaan asioita ja kantamaan vastuun omasta työstään, ei koko projektista. Toiveena oli esim. valmistumassa oleva tradenomi. Työntekijä kuitenkin palkattiin projektipäälliköksi: tärkeimpinä tehtävinä huolehtia projektin aika-aulusta sekä pysyä kärryillä taloudesta ja tehtävistä hankinnoista sekä pitämään projektin lankoja käsissä, eli huolehtimaan, että projekti menee onnistuneesti maaliin. Tätä työntekijälle annettua toimenkuvaa ei kuitenkaan kerrottu leiristaanille, vaan staabi kuuli annetusta tehtäväkuvasta vasta loppuraportointivaiheessa. Tämä ristiriitaisuus vaikeutti työntekijän tehtäviä ja aiheutti useaan otteeseen kummastusta staabin sisällä. Tämän vuoksi onkin tärkeää, että piirinjohdaja ja toiminnanjohtaja ottavat myös leirijohdon mukaan rekrytointiprosessiin.

Työntekijän työsuhde alkoi syyskuussa 2013 ja työaika oli jaettu siten, että vuonna 2013 työntekijä toimi puolipäiväisenä ja vuonna 2014 kokopäiväisenä. Puolipäiväisyys loppui ihan sopivassa kohtaa, eli vielä 2013 puolipäiväinen työaika riitti hyvin. Työsuhdetta oli jätetty leirin jälkeiseen aikaan kaksi kuukautta. Ennen leiriä tehtäviä töitä oli kuitenkin niin paljon sekä leirillä kertyi ylityöntunteja, että työaikaa ei jäänyt kuitenkaan juurikaan leirin jälkeiseen aikaan. Jatkossa leiriprojektiin kannattaa palkata toinen työntekijä ainakin kahdeksi kuukaudeksi ennen leiriä tai vaihtoehtoisesti leiritoimistoja ei suljeta heinäkuuksi vaan vakituisesta henkilökunnasta löytyy apua myös kesäaikaan. Tämä helpottaisi myös leiriluoottisten asiointia toimistossa sekä tukisi luottisten tehtäviä. Lisäksi työntekijän kanssa pitää sopia selkeät työajat myös leirillä. Leirillä on kuitenkin myös toimiva leiritoimisto vastaamassa myös ulkoa tuleviin tiedusteluihin.

Talous

Jatkossa on syytä tarkkaan miettiä piiriluottiksen, leirin hankintajohtajan, projektisihteerin, talouspäällikön ja toiminnanjohtajan yhteistyökuvioketjua tarjouspynnöstä, tarjouksen, tilauksen, ti-



lausvahvistuksen, lähetteen, tarkastuksen, varastoinnin, käyttöönoton, varsinaisen käytön ja purun kautta tavarain loppusijoitukseen.

Piirun aikana taloussihteeri vaihtui hankalassa paikassa projektiin nähden, eli kesken projektin kiireisimmän ajan. Kaiken kaikkiaan piirin työntekijän vastuulla oleva kirjanpito laahasi koko projektin ajan jälkijunassa, mikä vaikeutti budjettiseuranta. Laskujenmaksuprosessi oli myös mielenkiintoinen, sillä tilaaja ei nähnyt maksettavaa laskua. Näin ollen myös osa-alueiden sisäinen kirjanpito oli olematonta.

Seuraavassa projektissa olisikin huomattavan taloudellisen riskin välttämiseksi olennaista että ennen kuin yhtään laskua maksetaan, se hyväksytetään osa-alueesta vastaavalla staabin jäsenellä, joka on tilauksen hyväksynyt ja lasku kirjataan samalla oikealle kustannuspaikalle. Näin pystyttäisiin käytännössä jokaisessa vaiheessa saamaan ajantasainen tieto projektin taloudesta. Yksi iso riskitekijä on se, että piirin työntekijöistä vain yksi hoitaa kaikkia talousasioita.

Sijainti ja kohderyhmä

Tulevaisuudessa piirileirit pitää pystyä järjestämään oman piirin alueella, jolloin kuljetukset leirille ei nosta niin paljon leirimaksuja. Samalla piiri pystyisi käyttämään paremmin omalla talousalueella tuotettuja palveluja. Piirin olisi hyvä jo nyt kartoittaa mahdollisia leirialueita piirimme sisältä sekä tehdä jo valmiiksi riskikartoitus alueista.

Seuraavaa leiriä suunniteltaessa olisi myös syytä miettiä, onko järkevää pitää leiriä kaikille ikäkausille vai järjestää erillinen sudenpentuleiri ja jättää piirileiri muiden ikäkausien leiriksi. Iso leiri on huomattavasti työläämpi, mutta tekijöiden määrä pysyy samana. Ohjelma ja leiriarki olisi huomattavasti helpompi toteuttaa pienemmälle kohderyhmälle, samalla tekijäresurssia tarvittaisiin vähemmän eikä aikuisia olisi niin paljon sidottuna lasten lähijohtajiksi. Tätä ajatusta tukee myös se, että useat lippukunnat jättivät omatoimisesti sudenpentut kokonaan pois Piirulta perustellen sitä vuotta aiemmin järjestetyllä Tammileirillä. Mikäli kuitenkin halutaan järjestää jatkossakin kaikki ikäkaudet kattava piirileiri ja vielä sen lisäksi erillinen sudenpentu leiri, ei näitä kahta tapahtumaa kannata järjestää peräkkäisinä vuosina juurikin Piirulla kohdattujen ongelmien vuoksi.

Rekrytointi

Näin suureen projektiin kannattaa pestata erillinen HR-päällikkö vastaamaan luottisten pestauksesta yhdessä eri osa-alueiden päälliköiden kanssa. Lisäksi HR-päällikön vastuulla pitäisi olla pestittömien aikuisten, samoajien ja vaeltajien pestaminen ja kontaktointi ennen leirin alkua. Näin jokainen leirilutuliija tietäisi hyvissä ajoin ennakkoon tehtävänsä ja muiden osa-alueiden päälliköt pystyisivät paremmin keskittymään omien vastuidensa toteuttamiseen. Leiriaikana hr-päällikön tehtäviin kuuluisi työnvälitystoimiston pyörittäminen.

Lisäksi jokaiseen pestiin on jatkossakin nimitettävä varahenkilö tai vaihtoehtoisesti toteuttaa tehokkaasti pariohjtajuuden periaatetta. Tämä ehkäisee huomattavasti yksittäiseen henkilöön liittyviä riskejä.

Leirituotteet

Piiru 14 –leirillä noudatettiin kaikessa mahdollisimman ekologista linjaa. Ekologisen linjan valinnan hyvin ymmärtää, mutta on huomioitava että se maksaa ja asiakaskunta on silloin pienempi. Halvimman tuotteen valintakaan ei kannata, mutta järkevä edullinen tuote olisi hifiluomua kaupallisesti järkevämpi. Jos tuotteita on paljon ja jotakin ostetaan, kokemuksen mukaan ostos on t-paita.

Sisäinen tiedotus ja toimisto

Sisäisen tiedotuksen on toimittava mutkattomasti näin suuressa projektissa ja sen kulusta on vielä erikseen varmistuttava. Jokaisen osa-alueen päällikön on annettava jaettavissa oleva tieto organisaatiossa alaspäin samanmuotoisena. Lisäksi on hyvä olla jokin keskustelukanava kaikkien leirintekijöiden välillä. Kaikkia koskevat materiaalit (kuten lpk-postit, leiriläisen kirja, savukansio, päiväohjelma, turvallisuusohjeet, hankintaohjeet, talousohjeet ym.) on talletettava samaan paikkaan, josta se on kaikkien tekijöiden saatavilla (esim. Google Drive, DropBox tms). Tällöin on kuitenkin huolehdittava, että saatavilla oleva tieto on ajantasaista ja vanhentuneet ohjeet poistetaan. Näin jokainen tekijä pystyy poimimaan itselle tärkeän materiaalin. Lisäksi on erittäin tärkeää, että leiritoimisto saa ajoissa kaikki tarvitsemansa tiedot, jotta se pystyy esteittä palvelemaan leiriläisiä.

Ennen leiriä kannattaa satsata jatkossakin kaikkien tekijöiden (mestarit, kymmit, savunjohtajat) yhteiseen tapaamiseen, jossa käydään läpi leirin kulku pääpiirteittäin. Tämä vähentää epätietoisuutta ja yhteydenottoja ennen leiriä sekä auttaa luomaan yhteishenkeä.

Toimiston yhteyteen kannattaa perustaa erillinen kopiointipiste, jonka yhteydessä voi myös tulostaa ja laminoida tarvittaessa. Tämän palvelun tarjoaminen yhdessä pisteessä vähentää muiden tiimien kuormitusta. Tulosteita ja kopioita otettiin Piirulla useita satoja sivuja, vaikka kaikkia oli ohjeistettu tekemään tarvittavat materiaalit etukäteen.

Tekniikka ja huolto

Rakennusleirin ohjelma kannattaa ainakin osittain käydä läpi leiristaabissa, jolloin varmistutaan rakennusleirin tehtävien priorisoinnista ja että jokaisen osa-alueen olennaisimmat rakennelmat ovat valmiina ennen leirin alkua (hygieniaan liittyvät toiminnot, kuten käsien- ja astioidenpesu sekä leirin jokapäiväiseen elämään liittyvät toiminnot, kuten leiritoimisto ja rahahuolto). Tämä priorisointi pitää myös viestiä kaikille rakennusleirille osallistuville sekä sitouttaa heidät siihen. Näin jatkossa rakennusleirin resurssit ovat kohdistuneet oikeisiin toimintoihin.



Seuraavaan projektiin kannattaa pestata erillinen hankintapäällikkö, jonka vastuulla on kaikkien hankintojen koordinointi sekä tarjouspyynnöt. Näin saadaan parempaa synergiaetua sekä yhdistettyä kuljetuksia. Lisäksi näin varmistetaan että kaikki ennakoon tilatut tuotteet ovat oikeasti käyttöön tulevia, sekä olennaiset ja oikeat tuotteet ovat ajoissa leiripaikalla varastoituna.

Tavaroiden kuljetus ja ennen kaikkea niiden pakkaaminen kannattaa ohjeistaa etukäteen. Tavaroiden pakkaaminen rullakoihin pitää tavarat järjestyksessä ja kuljetusprosessin tehokkaana. Lisäksi jokainen tekijä löytää tavaransa helpommin leirialueella yhdestä paikasta kun itse on valmiiksi pakannut tarvitsemansa tavarat rullakkoon.

Kansainvälisyys

Kv-vieraita varten pitää olla englanninkielinen päiväohjelma kylien ohjelmien kanssa samalla ilmoitustaululla. KV-tuutorin olisi hyvä olla kv-porukan kanssa ainakin leirin aluksi koko ajan, jotta kaikki leirin rutiinit tulevat heille varmasti tutuksi ja tarkkaan selitettyä. Varsinkin israelilaiset vaativat seuraavalla leirillä enemmän panostusta ja mieluiten vanhemman miespuolisen tuutorin, miespuolisen savunjohtajan, kyläpäällikön ja alaleirinjohtajan. Kannattaa myös vahvasti harkita, mitkä maat ovat leirille tervetulleita ja nojata päätöksissä aiempiin leirikokemuksiin.

Ohjelma

Kaksi kahden tunnin ohjelmaosiota päivässä on malli, joka sai paljon kiitosta niin tekijöiden kuin eri-ikäkausiensa joukossa. Päivässä oli riittävästi aktiviteettia ilman kiireen tuntua.

Johtajakahvilan sijoittaminen organisaatiossa tulisi miettiä tarkasti, ohjelmallinen toiminto, jolla on tuottotavoite, jää helposti tiedottamisen ja tuen ulkopuolelle, kun vastuut eivät ole tarkkaan selvillä.

Mikäli leirillä järjestetään haikki tai muu ulos leirialueelta menevä toiminto, on alueelta poistuvien nimet dokumentoitava tarkasti. Mikäli paluu on vasta yöllä, olisi hyvä päästä nukkumaan jonnekkin muualle kuin leiriin, tällöin pystyttäisiin pitämään kirjaa siitä, ketkä ovat tulleet ja keitä vielä odotellaan.

Ajoluvat

Polkupyörien ajolupa on täysin turha. Käytännössä kukaan ei polkupyörää raahaa turhaan leirialueelle. Autojen ajolupien osalta oli hyvä, että linja oli selkeä ja tiukka. Leirialueelle kuitenkin pitäisi varata päiväparkkipaikka, mm. sellaisille henkilöille jotka kulkevat huonosti ja majoittuvat leirialueen ulkopuolella.



PARTIO
scout



LOUNAIS-SUOMEN
PARTIOPIIRI ry