

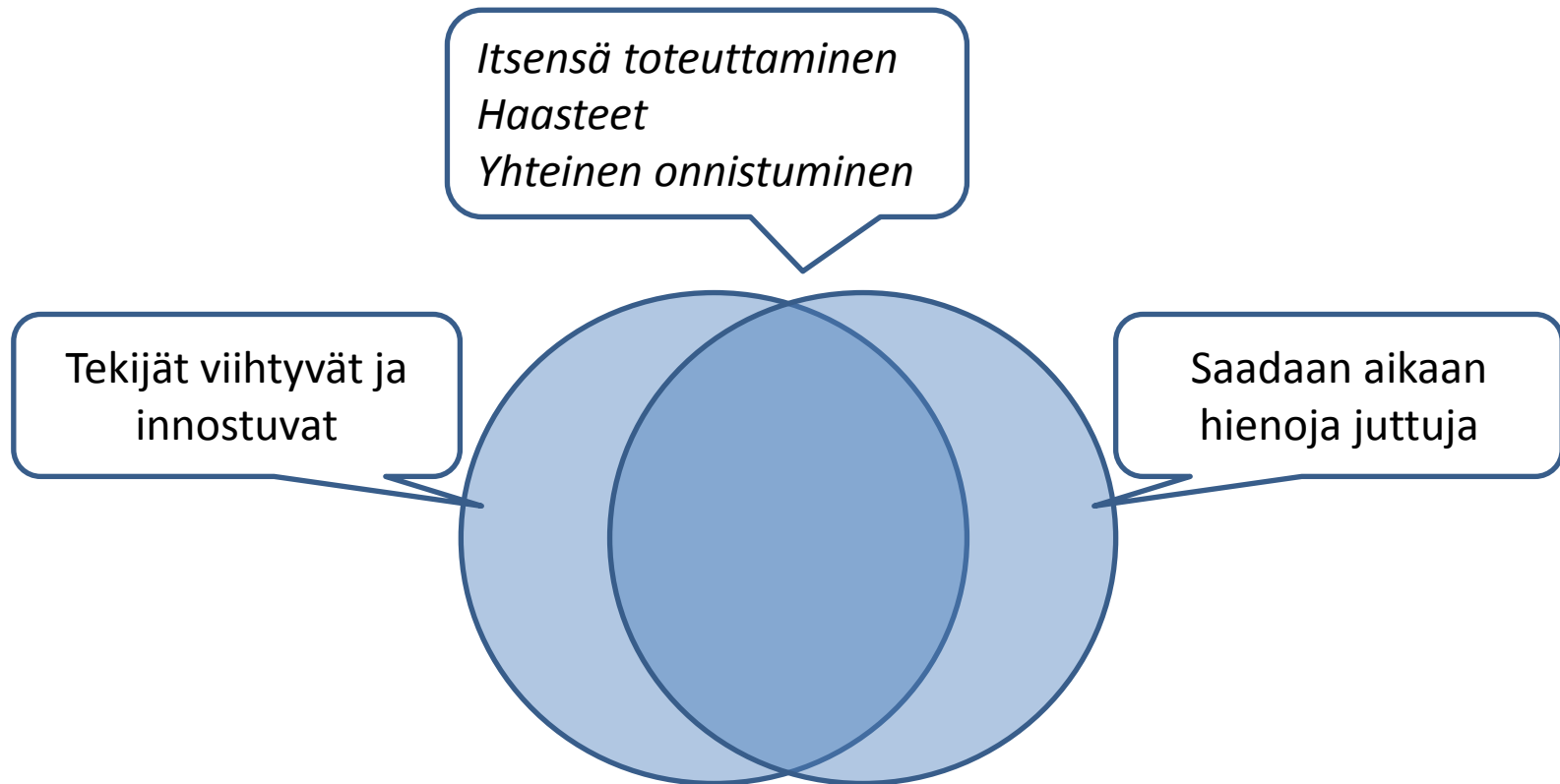
L-SP Luottisseminaari 28.1., Turku

RYHMÄN VAHVUUDET JA NIIDEN HYÖDYNTÄMINEN

Teema

Kun jokainen voi tehdä omiin toiveisiinsa ja taipumuksiinsa sopivia tehtäviä, ryhmässä syntyy innostusta ja hyviä tuloksia. Kuinka pääsen perille muiden ryhmäläisten odotuksista ja voin hyödyntää niitä? Rupeamassa käydään läpi hyviä käytäntöjä ja kokemuksia, kuinka projektiryhmä tai johtajiston pestejä voidaan rakentaa jäsenten vahvuuksien pohjalta.

Vahvuudet käyttöön



Miksi?

- Haluamme, että partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.
- Tämä toteutuu, kun voi tehdä itselleen tärkeitä asioita



Pysy reilusti mukavuusalueellasi

Yksi aikamme ärsyttävimpiä hokemia on mukavuusalueelta poistuminen. Kun television musiikkiohjelman kilpailija laulaa popin sijasta heviä, hän kertoo lähteneensä pois mukavuusalueelta. Epämukavuusalueelle lähdetään myös kehityskeskusteluissa, naistenlehdissä ja koulutuksissa. Mukavuusalueelta lähteminen on tyypillinen epäilmaisu – sitä käytetään, koska se ei tarkoita mitään.

Pieni epämukavuus tukee oppimista

Epämukavuusalueen isoin pulma on epätasällisyys. Lupauduttuaan pitämään puheen tai alustuksen vastahakoinen esiintyjä kertoo kollegoilleen menevänsä epämukavuusalueelle. Ilmaisu on sikäli paikkansapitävä, että teko on hänen mielestään epämukava. Epäselväksi



Lauri Luoto

Area Director at Psycon Corporation
5mo

...



Tavallaan itsestään selvää mutta kuitenkin niin kovin vaikeaa ymmärtää ja toteuttaa. Tärkeä kirjoitus!

Talouselämä

Burnout syntyy usein jostain ihan muusta kuin itse työstä
talouselama.fi

15 Likes · 3 Comments

Like Comment Share



Petteri Niitamo Lauri, ei kovinkaan vaikea ymmärtää, TL:n toimittaja vain verbalisoi kömpelösti. Olen tosi iloinen että ei-tietoiset motiivit (taannoisen väikkärini aihe) ovat kasvavan kiinnostuksen kohteena. Ao. saksalaiset ja sveitsiläiset tutkimusryhmät laativat vapaan tekstin koodausjärjestelmiä implisiittisille motiiveille, IBM:n Kenexalla ja Googlella samantyyppisiä, mutta eivät oikeasti toimi.

5mo ...

Like Reply



Lauri Luoto Tätä näkökulmaa soisi tuotavan esiin enemmänkin. On kovin

5mo ...

Ohje

1. Ota pussista kaksi sattumanvaraista korttia
2. Kortit kuvaavat erilaisia vahvuuksia
3. Suomenkielinen ilmaisu on määräävä (erityisohje juristeille 😊)
4. Saamasi vahvuudet eivät ehkä ole sinun kaikkein leimallisimmat henkilökohtaiset vahvuutesi. Vaihda muiden salissa olijoiden kanssa kortteja itsellesi parempiin, kunnes kädessäsi on sinua parhaiten kuvaavat vahvuudet. Aikaa tähän on 10 minuuttia.
5. Voit käyttää haluamiasi perustelu- ja neuvottelutaktiikoita. Ei ole myöskään kiellettyä vaihtaa kahta korttia yhteen tai käyttää muita vippaskonsteja.
6. Muodostakaa ympärillä olevista henkilöistä noin 5 hengen ryhmä. Keskustelkaa seuraavista teemoista
 - Miten hyödynnät tätä vahvuuttasi pestissäsi?
 - Oletko hakeutunut pestiin jossa voit hyödyntää vahvuuttasi? Voisitko hakeutua?
 - Olet tässä isossa joukossa valikoitunut henkilöksi, jolla on eniten tätä vahvuutta. Missä sinun apuasi voidaan erityisesti tarvita?

Partioloaisen ihanteena on...



Väitös: Hankala pomo on vähemmän hankala, jos saa tietää olevansa hankala

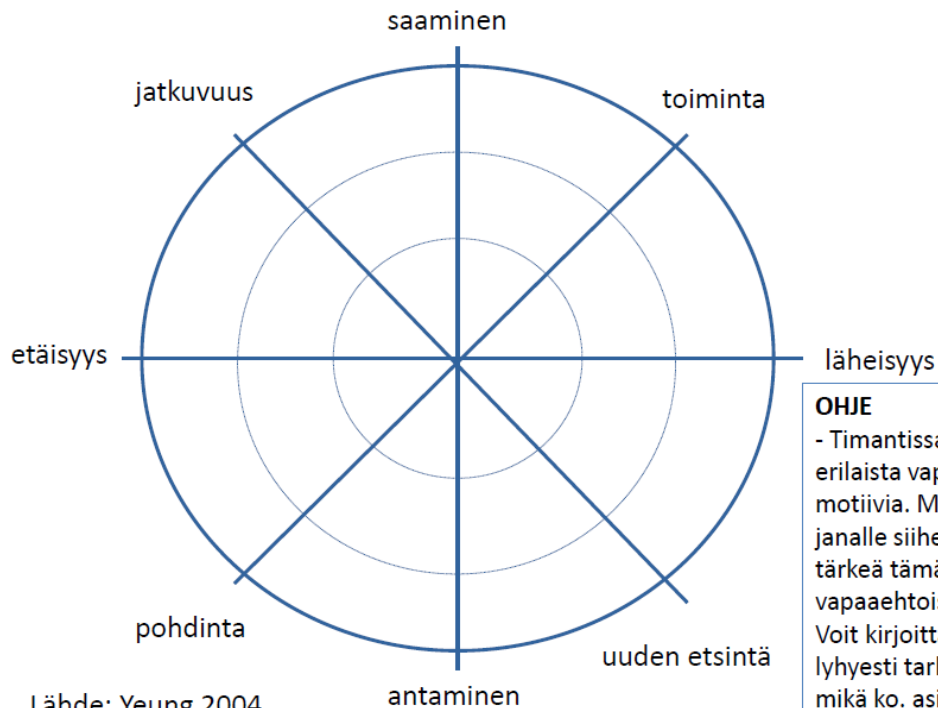
Kukaan ei myönnä olevansa "paskiainen". Itsetuntemus on useimmilla harha, selviää tuoreesta väitöstutkimuksesta.

Persoonallisuus 22.1.2017 klo 21:00



Kädessäsi olevassa kortissa on numero väliltä 1-70.
Muodostakaa ryhmiä niin, että kussakin ryhmässä
numeroiden summa on 150 tai mahdollisimman
lähellä sitä.

Vapaaehtoistoiminnan timantti



Lähde: Yeung 2004

OHJE

- Timantissa on kahdeksan erilaista vapaaehtoistoiminnan motiivia. Merkitse piste kullekin janalle siihen kohtaan, miten tärkeä tämä motiivi on omalle vapaaehtoisena toimimiselleni. Voit kirjoittaa pisteen viereen lyhyesti tarkemman kuvaksen, mikä ko. asiassa sinua motivoi.

Jatkuvuus (toimia itselleen tuttujen asioiden parissa, ylläpitää jatkuvuutta) – **uuden etsintä** (mahdollisuus kokeilla ja kokea itselleen uusia asioita)

Etäisyys (toimia itsenäisesti, itse valitsemillaan tavoilla) – **läheisyys** (muodostaa ja ylläpitää ihmissuhteita, olla osa ryhmää)

Toiminta (tekeminen itsessään tai sen kautta saatavat tulokset) – **pohdinta** (tilaisuus toteuttaa vapaaehtoistyön kautta omia arvojaan ja pohtia niitä)

Saaminen (halu saada onnistumisen tai itsensä toteuttamisen kokemuksia) – **antaminen** (halu auttaa muita, toteuttaa yhteistä hyvää)